

S L O V E S
Slovenský odborový zväz verejnej správy

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Závodný výbor
Obecné úrady so sídlom v Lubeníku

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

Obec Rákoš v zastúpení Lýdia Nemogová Gallová, starostka obce (ďalej len zamestnávateľ)
na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Obecné úrady so sídlom v Lubeníku v zastúpení Mgr.Lubica Kankuľová, predsedkyňa odborovej organizácie

na druhej strane

uzatvárajú túto

podnikovú kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Všeobecné ustanovenie

Článok 1

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto podnikovou kolektívnu zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. č.1 zák. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto podniková kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 Zákonníka práce

Článok 5

Táto Podniková kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Podniková kolektívna zmluva nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa. Zamestnávateľ sa zaväzuje Podnikovú kolektívnu zmluvu zverejniť bezodkladne po podpísaní oboma zmluvnými stranami, a o dátume zverejnenia informovať odborovú organizáciu.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce pracovnoprávných predpisov a tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák.č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11 a § 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 8

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. V prípade potreby zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť

odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7,5 hodín mesačne.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods.5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec – člen základnej organizácie poukáže členský príspevok vo výške 1% z čistej mzdy na účet základnej organizácie

č.účtu : SK97 0900 0000 0000 9962 2204 vedený v Slovenskej sporiteľni Revúca najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy a súčasne zašle rozpis odvedených platieb za členov odborového zväzu na e-mail: dasa.polaskova@obec-rakos.sk

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na prerokovanie pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 14

1. Pracovný čas je 37,5 hodín.
2. Pracovný čas zamestnancov je rozvrhnutý nasledovne:
Obecný úrad – administratívna zamestnankyňa
pondelok, utorok, štvrtok: 06:50 hod. do 14:50 hod.
streda: 06:45 hod. do 16:45 hod.
piatok: 07:00 hod. do 13:00 hod.
Materská škola
– pedagogická zamestnankyňa
pondelok, utorok, streda, štvrtok a piatok: 7:00 hod. do 15.00 hod.
– školníčka
Pondelok, utorok, streda, štvrtok a piatok: 06.50 – 12.50 hod.
3. Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na obecnom úrade.
4. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.
Prestávka na odpočinok a jedenie trvá:
Obecný úrad – od 12.00 hod. do 12.30 hod.
Materská škola
– pedagogická zamestnankyňa: od 12.00 hod. do 12.30 hod.
– školníčka: od 9.50 hod. do 10.20 hod.

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce

Článok 16

1. Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu, ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna s náhradou funkčného platu v rozsahu po päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj, na prípravu a vykonanie prvej atestácie a na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania vedúceho pedagogického zamestnanca.
2. Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca kratšie ako jeden kalendárny rok, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna. Pracovné voľno čerpá pedagogický zamestnanec po dohode so zamestnávateľom.

Pracovné voľno s náhradou mzdy a bez náhrady mzdy sa zamestnancom poskytuje podľa Zákonníka práce § 141.

Z: umožňuje ust. § 141 Zákonníka práce,

Článok 17

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 50% jeho priemerného zárobku.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné ustanovené v § 76 ods. 1 alebo ods. 2 Zákonníka práce zvýšené o dvojnásobok funkčného platu zamestnanca.

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 19

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jeho trojnásobku funkčného platu.
2. Po skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jeho trojnásobku funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
3. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Z: umožňuje § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok

Článok 20

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce

Časť IV. Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Z: upravuje § 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 22

Zamestnávateľ zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca, určí tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Ide o tieto pracovné činnosti: školník/čka, opatrovateľ/ka.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 a ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 23

1. Opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov, alebo nad 2 roky je možné aj z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v tejto kolektívnej zmluve. Ide o tieto pracovné činnosti: opatrovateľ/ka, koordinátor/ka - organizátor/ka aktivačnej činnosti, upratovačka, pedagogický/á asistent/ka.
2. Zamestnávateľ môže uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú na všetky pozície vzniknuté v rámci európskych projektov, alebo iných projektov, ktoré sú uzatvorené na obdobie nad rámec zákonníka práce - na viac ako 2 roky, a to na dobu trvania projektu.
3. Dôvod na predĺženie pracovného pomeru sa uvedie v pracovnej zmluve.

Z: umožňuje ust. § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce

Článok 24

Výška osobného príplatku sa určuje na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku. Doba prerokovania návrhu na úpravu osobného príplatku so zástupcami zamestnávateľa je max. do 15 pracovných dní od predloženia návrhu zamestnávateľom.

Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 25

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu (§ 20 zákona č. 553/2003 Z.z.) za:
 - a) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu pri splnení podmienky, keď odpracoval minimálne 5 rokov v danej organizácii,
 - b) prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení – vypláca sa v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka,
 - c) prácu pri príležitosti vianočných sviatkov – vypláca sa v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy v rámci kontroly dodržiavania mzdových predpisov.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať so závodným výborom týždenný rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti najviac na obdobie školského roka.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 3 Zákona č. 138/2019 Z.z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať so závodným výborom Plán profesijného rozvoja (4 ročný).

Z: vyplýva z ust. § 40 ods. 4 Zákona č. 138/2019 Z.z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Z: umožňuje Čl. II ods. 7 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 31

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
2. Zamestnávateľ poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
4. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna, dočasnej práceneschopnosti – najviac do 20 pracovných dní, ošetrovania člena rodiny – najviac do 20 pracovných dní.

Z: vyplýva z ust. § 152 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 1 písm. a) zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 písm. b) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 písm. c) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 písm. d) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 písm. g) a ods. 4 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:
- finančný dar pri pracovných a životných jubileách

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 37

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- prídélom vo výške 0,5 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Z: vyplýva z Čl. II ods. 8 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 4 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 39

Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2023. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto podniková kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej podnikovej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto podnikovej kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto podnikovej kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 43

Podniková kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Dňa: 14. 06. 2023

Za zamestnávateľa:

Za ZO SLOVES:

.....

.....