

D O H O D A

o úprave služobných a pracovných podmienok na rok 2012

**uzavretá medzi
služobným úradom - zamestnávateľom
a
zamestnaneckým dôverníkom
zástupcom zamestnancov**

Eva Dzurjaninová
zamestnanecká dôverníčka
zástupkyňa zamestnancov

MUDr. Valéria Sládeková
vedúca služobného úradu
regionálna hygienička

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby a priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme

ú č a s t n í c i d o h o d y :

Služobný úrad
Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom vo Vranove nad Topľou
zastúpený MUDr. Valériou Sládekovou,
vedúcou služobného úradu a regionálnou hygieničkou
(zamestnávateľ)

a

Eva Drurjaninová - zamestnanecká dôverníčka – zástupkyňa zamestnancov
Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom vo Vranove nad Topľou, zvolená
dňa 2.3.2011
(zástupca zamestnancov)

u z a t v á r a j ú

podľa § 233a Zákonníka práce v spojení s § 120 zák.č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zák.č.400/2009 Z.z.) a v súlade s „Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012“ a „Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“, pretože v RÚVZ so sídlom vo Vranove nad Topľou nepôsobí odborová organizácia túto

D O H O D U
o úprave služobných a pracovných podmienok
na rok 2012
pre
štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme
RÚVZ so sídlom vo Vranove nad Topľou.

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Táto dohoda bližšie upravuje služobné a pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovaných podľa zák.č.553/2003 Z.z. (ďalej len zamestnanci), zastúpenými zástupcom zamestnancov a zamestnávateľom v súlade so zák.č.400/2009 Z. z., zák.č.552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zák. č. 552/2003 Z. z.), zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zák. práce) a súvisiacimi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 2

Účastníci dohody sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať pripravené opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany. Zamestnávateľ sa bude podľa potreby, stretávať so zástupcom zamestnancov s cieľom riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

Článok 3

Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať zástupcu zamestnancov na jeho porady, podľa prejednávanej problematiky, v záujme informovania zamestnancov o hospodárskej a finančnej situácii služobného úradu a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok 4

Súčinnosť zamestnávateľa a zástupcu zamestnancov sa bude uskutočňovať podľa § 237 až 239 Zák. práce a § 118 zák.č.400/2009 Z. z. týmito formami :

a) Prerokovaním :

Ide o výmenu názorov medzi zamestnávateľom a zástupcom zamestnancov. Prerokovanie sa uskutoční pred rozhodnutím zamestnávateľa v predmetnej veci, s dostatočným predstihom tak, aby sa mohlo zohľadniť stanovisko zástupcu zamestnancov.

Podľa § 118 ods.1 písm. a) zák. č. 400/2009 Z. z. je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcom zamestnancov:

- návrhy služobných predpisov
- opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby
- opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov

Podľa § 237 ods.2 Zák. práce zamestnávateľ vopred prerokuje so zástupcom zamestnancov najmä:

- stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti,
- zásadné otázky sociálnej politiky, najmä opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
- rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce,
- organizačné zmeny (obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy),
- opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.

b) Právom na informácie

Informovaním sa rozumie odovzdanie písomnej alebo ústnej informácie, materiálov, alebo podkladov, ak to vyplýva z právnych predpisov alebo to bolo dohodnuté.

Podľa § 238 Zák. práce zamestnávateľ informuje zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase zástupcu zamestnancov o svojej finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

c) Kontrolnou činnosťou

Zástupca zamestnancov vykonáva kontrolu:

- podľa § 118 ods. 2 a 3 zák. č. 400/2009 Z. z.
- podľa § 239 Zák. práce.

Ide najmä o kontrolu :

- plnenia úloh v starostlivosti o ochranu a bezpečnosť zdravia pri práci,
- hospodárenia s OOPP,
- zisťovania príčin a okolností vzniku úrazov a chorôb z povolania,
- vykonávania práce nadčas, ktorá by mohla ohroziť bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí podmienky pre činnosť zástupcu zamestnancov v rozsahu podľa § 240 Zák. práce. Zástupca zamestnancov nebude zo strany zamestnávateľa diskriminovaný za námety a kritické pripomienky, nesmie byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu jej funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaná ani inak postihovaná.

Článok 6

Zástupca zamestnancov sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej funkcie, pokiaľ by porušením mlčanlivosti mohlo dôjsť k porušeniu oprávnených záujmov zamestnávateľa.

ČASŤ II.

Podmienky vykonávania štátnej služby a pracovné podmienky

Článok 7

Štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnancami a zamestnávateľom upravuje zák. č. 400/2009 Z. z. , zák. č. 552/2003 Z. z., Zák. práce a iné pracovno-právne predpisy.

Článok 8

1. Služobný čas a pracovný čas zamestnancov s poukazom na § 233a ods.1 Zák. práce, na „*bod II.1. KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na r. 2012*“ a na „*bod II.1. KZ vyššieho stupňa na rok 2012*“ pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák.č.553/2003 Z. z.“ je 37 a ½ hodiny.

2. Služobný čas, pracovný čas zamestnancov je od 7,30 – do 15,30 hod. Výnimky z určeného služobného času, pracovnej doby, na základe odôvodnenej žiadosti zamestnanca schvaľuje vedúci služobného úradu.

3. Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku (*bod II.2. KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na r. 2012 a bod II.2. KZ vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák.č.553/2003 Z. z.*).

4. Na žiadosť zamestnanca, starajúceho sa o dieťa do 15 rokov veku alebo zamestnanca, ktorý potrebuje vybaviť dôležité osobné záležitosti, zamestnávateľ poskytne raz v mesiaci služobné, pracovné voľno bez náhrady mzdy v rozsahu najviac jedného pracovného dňa. Služobné, pracovné voľno zamestnancovi udeľuje vedúci služobného úradu po predchádzajúcom súhlase jeho vedúceho zamestnanca. O služobné, pracovné voľno je zamestnanec povinný požiadať minimálne jeden deň pred jeho čerpaním.

ČASŤ III.

Platové podmienky

Článok 9

1. Odmeňovanie zamestnancov zamestnávateľ vykonáva podľa zák.č.400/2009 Z. z. a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

2. Zamestnávateľ môže podľa svojich finančných možností, poskytnúť odmenu štátnym zamestnancom za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činnosti vyplývajúcej z príslušného štátnozamestnaneckého miesta, alebo za splnenie vopred stanovenej mimoriadnej služobnej úlohy alebo osobitne významnej služobnej úlohy podľa § 99

ods.1 písm. a), b) a c) zák.č.400/2011 Z. z. a odmenu zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme podľa ustanovenia § 20 ods.1 písm. a), b) a d) zák.č.553/2003 Z. z.

3. Zamestnávateľ poskytne pri dosiahnutí 50 rokov veku :

- odmenu štátnemu zamestnancovi vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu (§ 99 ods.1 písm. d) zák.č.400/2011 Z. z.).

- odmenu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v sume jeho posledne priznaného funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ zák.č.553/2003 Z. z.).

Článok 10

1. Štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne odchodné podľa § 54 ods.1 zák.č.400/2009 Z.z. v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2. Zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zák. práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení.

3. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odstupné za podmienok a v rozsahu podľa § 53 zák.č.400/2009 Z. z.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zák. práce, odstupné za podmienok a v rozsahu podľa § 76 Zák. práce.

ČASŤ IV.

Vzdelávanie zamestnancov

Článok 11

Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi mzda.

Článok 12

Zamestnávateľ podľa svojich potrieb, umožní účasť svojich zamestnancov na odborných seminároch organizovaných RÚVZ, ÚVZ SR a na seminároch organizovaných inými odbornými spoločnosťami.

Článok 13

Zamestnávateľ za účelom udržiavania a zvyšovania odborných vedomostí zamestnancov, vyčlení v rozpočte RÚVZ finančné prostriedky určené na účasť na prehlbovaní vzdelávania zamestnancov a na základe odôvodnených požiadaviek na zakúpenie odbornej literatúry.

ČASŤ V.

Sociálna oblasť

Článok 14

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu ustanovuje zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Služobný úrad - zamestnávateľ celkový prídelený fond tvorí ako úhrn:

- a) povinného prídeltu 1,0 % zo základu,
- b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,25 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac,
- c) ďalších zdrojov – dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do sociálneho fondu.

2. Pri tvorbe, čerpaní a použití sociálneho fondu zamestnávateľ a zamestnanci postupujú podľa Služobného predpisu č.6/2011 Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu v RÚVZ, účinného od 1.11.2011.

Článok 15

1. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie :

- štátnym zamestnancom podľa § 70 ods.2 zák.č.400/2009 Z. z. vo výške 65 % z ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zák.č.283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov;
- zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme podľa § 152, ods. 3 Zák. práce vo výške 55 % z stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zák. č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom aj zo sociálneho fondu a to pre štátnych zamestnancov vo výške 0,14 € a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,45 €.

ČASŤ VI.

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 16

Ostatné práva a povinnosti účastníkov dohody neupravené touto dohodou sa riadia v plnom rozsahu zák. č.400/2009 Z.z., zák.č.552/2003 Z.z, zák.č.553/2003 Z.z. ,Zákonníkom práce a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 17

Nároky, ktoré vzniknú z tejto dohody jednotlivým zamestnancom, sa uplatňujú a uspokojujú len v rozsahu dohodnutom v služobnej alebo pracovnej zmluve. Zamestnávateľ nemôže pri návrhu služobnej alebo pracovnej zmluvy alebo ich zmeny zamestnancovi ponúknuť menej výhodné podmienky, aké sa dohodli v tejto dohode.

Článok 18

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Dohoda sa uzatvára na rok 2012 a nadobúda účinnosť dňom 1.1.2012 a končí 31.12.2012.Dohoda je vyhotovená v 2 exemplároch a každý účastník dohody dostane po 1 exemplári.

Vo Vranove nad Topľou, dňa 27.1.2012

.....
MUDr. Valéria Sládeková
vedúca služobného úradu
regionálna hygienička

.....
Eva Dzurjaninová
zamestnanecká dôvernica
zástupkyňa zamestnancov

