

**Zmluva č. 63-V0-OTS-E-2023**  
**o duálnom vzdelávaní - nadstavbové štúdium**

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
(ďalej len „*Zmluva*“)

**Zmluvné strany:**

<b>Škola:</b>	<b>Stredná odborná škola dopravná</b>
so sídlom:	Zelená ul. 2, 036 08 Martin - Priekopa
zastúpená:	PhDr. Jarmila Matejčíková – riaditeľka
IČO:	17 055 211
DIČ/IČ DPH:	Stredná odborná škola dopravná nie je platcom
banka:	Štátna pokladnica
IBAN:	SK73 8180 0000 0070 0048 4596
BIC:	SPSRSKBA
zriaďovacia listina:	č. 2002/277-SP zo dňa 01.07.2002 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 24.08.2006, v znení Dodatku č. 2 zo dňa 28.08.2008 a v znení Dodatku č.3 zo dňa 08.12.2008 Strednej odbornej školy dopravnej, zriaďovateľ Žilinský samosprávny kraj, Komenského 48, 011 09 Žilina

(ďalej len „*Škola*“)

a

<b>Zamestnávateľ:</b>	<b>ŽOS Vrútky a.s.</b>
so sídlom:	Dielenská Kružná 2, 038 61 Vrútky
štatutárni zástupcovia:	Ing. Alexej Beljajev - predseda predstavenstva Ing. Vít'azoslav Moric - podpredseda predstavenstva
IČO:	31 615 619
DIČ/IČ DPH:	SK 2020433877 - zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa, Vložka č. 225/L
banka:	VÚB a.s.
IBAN:	SK16 0200 0000 0000 0100 8362
BIC:	SUBASKBX
registrácia:	Bratislava, 30. apríla 2015
registračné číslo osvedčenia pre SDV:	65/SDV/SOPK/2015, v znení jeho dodatkov

(ďalej len „*Zamestnávateľ*“)

**Článok I.**  
**Predmet Zmluvy**

1. Predmetom plnenia Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa podľa podmienok tejto Zmluvy poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

**Článok II.**  
**Študijný odbor, v ktorom bude zamestnávateľ poskytovať**  
**praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, školský vzdelávací program**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch nadstavbového štúdia:

Kód študijného odboru	Názov študijného odboru	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelania	Doklad o získanom vzdelaní /odbornej kvalifikácii
2675 L 02	Elektrotechnika - výroba a prevádzka strojov a zariadení	denná	2 roky	úplné stredné odborné	maturitné vysvedčenie

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Školský vzdelávací program poskytne Škola Zamestnávateľovi v jednom vyhotovení v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát elektronicky vo formáte PDF.

**Článok III.**  
**Počet žiakov, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie**  
**a miesto praktického vyučovania**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy:

Kód študijného odboru	Názov študijného odboru	Maximálny počet žiakov
2675 L 02	Elektrotechnika - výroba a prevádzka strojov a zariadení	10

Menný zoznam žiakov nadstavbového štúdia v študijnom odbore bude uvedený v Prílohe č. 1, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 1 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

2. Miestom výkonu praktického vyučovania bude pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa.

**Článok IV.**  
**Forma praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať formou:

Študijný odbor nadstavbového štúdia:

Kód študijného odboru	Názov študijného odboru	Forma praktického vyučovania
2675 L 02	Elektrotechnika - výroba a prevádzka strojov a zariadení	odborná prax

**Článok V.**  
**Počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe, hlavných inštruktorov a inštruktorov**

1. Odbornú prax bude Zamestnávateľ poskytovať pod vedením hlavného inštruktora a inštruktora.

2. Počet inštruktorov podľa § 16 ods. 2 písm. k) zákona č. 61/2015 Z. z., pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie, bude uvedený v Prílohe č. 2, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 2 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok VI.**

##### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude poskytované podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 2 písm. a) zákona č. 61/2015 Z.z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania bude uvedený v Prílohe č. 3, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 3 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok VII.**

##### **Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácia žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto Zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválibežný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora ku klasifikácii prospechu žiaka, ktorý bude uvedený v Prílohe č. 4, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 4 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z. Pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, bude uvedený v Prílohe č. 2, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 2 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa, t.j. hodnotiaci list žiaka spracovaný inštruktorom praktického vyučovania, Zamestnávateľ písomne zasiela Škole minimálne 4-krát za školský rok v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

#### **Článok VIII.**

##### **Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. finančné a hmotné zabezpečenie uvedené v Prílohe č. 5, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. V prípade, pokiaľ sa zmluvné strany dohodnú, sú pripravené uzatvoriť Prílohu č. 5 k Zmluve v termíne do 31. augusta príslušného roka.

## **Článok IX.**

### **Spôsob účasti Zamestnávateľa na odbornej zložke maturitnej skúšky**

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou podľa §72 - §93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č. 224/2022 Z. z. o strednej škole v znení neskorších predpisov.
2. V prípade, ak sa zmluvné strany nedohodnú v termíne najneskôr do 31. marca príslušného roka inak, praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. V prípade, ak nedôjde k dohode podľa prvej vety, Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti odbornej zložky maturitnej skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca príslušného roka skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81 a §82 školského zákona v znení neskorších predpisov.

## **Článok X.**

### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán, náhrada škody**

1. Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky zamestnávateľa týkajúce sa:
  - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
  - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium, skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém duálneho vzdelávania.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritériá a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanovením § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa, a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch

a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

5. Pred nástupom žiakov na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa zabezpečí Zamestnávateľ posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje. Škola zodpovedá za to, že v rámci praktického vyučovania budú na výkon praktického vyučovania v príslušnom študijnom alebo učebnom odbore zaradení len tí žiaci, ktorí majú na vykonávanie takýchto prác zdravotnú spôsobilosť.
6. Zamestnávateľ a Škola sa zaväzujú, že sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní, ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou, ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
7. Škola sa zaväzuje, že zabezpečí, aby ani jej zamestnanci, ani žiaci neporušili všeobecne záväzné právne predpisy súvisiace s plnením podľa predmetu tejto Zmluvy a ani organizačný poriadok alebo vnútorné smernice Zamestnávateľa.
8. Škola sa zaväzuje, že bez vedomia a písomného súhlasu Zamestnávateľa nebude meniť ani zasahovať do školského vzdelávacieho programu pre príslušný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje žiakom praktické vyučovanie.
9. Škola sa zaväzuje písomne informovať Zamestnávateľa o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa žiaka, ktorému Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, ktoré by mohli viesť k prípadnému vylúčeniu žiaka zo štúdia, prerušeniu štúdia, opakovaniu ročníka alebo zanechaniu štúdia.

#### **Článok XI.**

##### **Trvanie zmluvného vzťahu**

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2025.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto Zmluva uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XII. tejto Zmluvy s výpovednou lehotou tri mesiace alebo odstúpením v lehote a z dôvodov podľa čl. XII. tejto Zmluvy.

#### **Článok XII.**

##### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zamestnávateľ môže vypovedať túto Zmluvu podľa §16 ods. 4 zákona č. 61/2015 Z. z., len ak:
  - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
  - b) Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c) Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 10 zákona č. 138/2019 Z. z., o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo
  - d) Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.

2. Škola môže vypovedať túto Zmluvu, len ak:
  - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
  - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
  - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. b) alebo písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z. z.,
  - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy, alebo
  - e) Zamestnávateľovi bolo pozastavené alebo zaniklo živnostenské oprávnenie, ktoré zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom odbore alebo v učebnom odbore, v ktorom poskytuje praktické vyučovanie.
3. Zmluva o duálnom vzdelávaní zaniká dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o vyradení strednej odbornej školy zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.
4. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
  - s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
  - stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
5. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni Školy. Ak Škola nemá dielňu spĺňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z., praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
6. Práva a povinnosti z tejto Zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.
7. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto Zmluva uzatvorená, môže Zamestnávateľ ukončiť platnosť tejto Zmluvy s okamžitou účinnosťou písomným odstúpením od Zmluvy v prípadoch, ak mu poskytovanie praktického vyučovania neumožňujú prevádzkové dôvody a/alebo hospodárska situácia a/alebo ak Škola, jej zamestnanci alebo žiaci porušia všeobecne záväzné právne predpisy súvisiace s plnením podľa predmetu tejto Zmluvy a/alebo porušia organizačný poriadok alebo vnútorné smernice Zamestnávateľa a/alebo z dôvodov vis major, ktorými pre účely tejto Zmluvy zmluvné strany rozumejú všetky mimoriadne udalosti zmluvnými stranami dopredu nepredvídané z dôvodu neodvratiteľnej vonkajšej príčiny, ktoré zmluvné strany nespôsobili a ani nemohli predvídať alebo ovplyvniť. V prípadoch uvedených v predchádzajúcej vete platnosť tejto Zmluvy končí dorúčením písomného oznámenia Zamestnávateľa o odstúpení od tejto Zmluvy Škole.

### **Článok XIII. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda po splnení odkladacej podmienky, ktorá spočíva v tom, že dôjde k uzavretiu Príloh č. 1 – 5 k tejto Zmluve v termíne najneskôr do 31. decembra príslušného nadchádzajúceho školského roka, počnúc školským rokom 2023/2024. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, pokiaľ k uzavretiu príslušných Príloh č. 1 – 5 k tejto Zmluve najneskôr do 31. decembra príslušného nadchádzajúceho školského roka, počnúc školským rokom 2023/2024 nedôjde, automaticky, bez potreby vykonania ďalšieho úkonu, bez porušenia tejto Zmluvy a bez akýchkoľvek nárokov oboch zmluvných strán, stráca platnosť aj táto Zmluva.
2. Prípadné zmeny Zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.

3. Škola informuje svojho zriaďovateľa o uzatvorení tejto Zmluvy zákonom stanoveným spôsobom. Ak dôjde k ukončeniu tejto Zmluvy, Škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Právne vzťahy v tejto Zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto Zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutárneho zástupcu Zamestnávateľa.
5. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa a Školu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.
7. Vzory Príloh č. 1 – 5 tejto Zmluvy tvoria prílohu tejto Zmluvy.

Vo Vrútkach, dňa: 10.05.2023

za Školu:  
Stredná odborná škola dopravná

za Zamestnávateľa:  
ŽOS Vrútky a.s.

**Prí**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

ktorov

Menný zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie formou odbornej praxe v školskom roku 2023/2024:

Priezvisko a meno žiaka dátum narodenia	Trieda	Študijný odbor nadstavbového štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa párný/nepárný)
		Elektrotechnika – výroba a prevádzka strojov a zariadení		



- Počet hlavných inštruktorov alebo inštruktorov, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie v školskom roku 2023/2024:

Študijný odbor	Názov odboru štúdia	Počet hlavných inštruktorov	Počet inštruktorov
2675 L 02	Elektrotechnika – výroba a prevádzka strojov a zariadení		

*Zmluvné strany sa dohodli, že praktické vyučovanie žiakov 1. a 2. ročníka nadstavbového štúdia bude vykonávané výlučne pod vedením hlavných inštruktorov a inštruktorov, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa.*

- Miestom výkonu praktického vyučovania bude pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa.

Praktické vyučovanie je organizované v pravidelnom striedaní s teoretickým vyučovaním každý druhý týždeň na I. zmene.

**Študijný odbor:** 2675 L 02 – Elektrotechnika - výroba a prevádzka strojov a zariadení  
**Trieda:** ..... - párný/nepárny kalendárny týždeň (4 dni)

**Časový rozvrh** je stanovený nasledovne:

I. zmena: 1. ročník od 07:00 do 14:00 hod.  
 (začiatok pracovnej zmeny sa môže zmeniť)

**Vyučovacia hodina** trvá 60 minút, obedová prestávka je 30 minútová, desiatová prestávka je 15 minútová

#### Prestávka

od 08:45 do 09:00 hod. – desiatová prestávka

od 11:20 do 11:50 hod. – obedová prestávka

(začiatok prestávky sa môže zmeniť)

**Študijný odbor:** 2675 L 02 – Elektrotechnika - výroba a prevádzka strojov a zariadení  
**Trieda:**

#### Dvojtýždňový cyklus vyučovania duálneho vzdelávania

Deň	párny týždeň						nepárny týždeň				
	Po	Ut	St	Št	Pi		Po	Ut	St	Št	Pi
1. ročník											

TV – teoretické vyučovanie

PV – praktické vyučovanie



Zamestnávateľ poskytne žiakovi v nadstavbovom štúdiu finančné zabezpečenie:

### 1) Podnikové štipendium vyplácané mesačne v EUR:

žiak s učebnou zmluvou:

	žiak prospel	žiak prospel veľmi dobre	žiak prospel s vyznamenaním
I. ročník nadstavbového štúdia	25,-	50,-	75,-
II. ročník nadstavbového štúdia	30,-	60,-	90,-

žiak so zmluvou o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnou zmluvou:

	žiak prospel	žiak prospel veľmi dobre	žiak prospel s vyznamenaním
	75,-	150,-	225,-
	90,-	180,-	270,-

### 2) Podnikové štipendium vyplácané na konci školského polroka v EUR:

žiak s učebnou zmluvou:

	žiak prospel	žiak prospel veľmi dobre	žiak prospel s vyznamenaním
I. ročník nadstavbového štúdia	80,-	160,-	240,-
II. ročník nadstavbového štúdia	90,-	180,-	270,-

žiak so zmluvou o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnou zmluvou:

	žiak prospel	žiak prospel veľmi dobre	žiak prospel s vyznamenaním
	240,-	480,-	720,-
	270,-	540,-	810,-

Podnikové štipendium za dosiahnuté študijné výsledky môže Zamestnávateľ vyplatiť Žiakovi vo viacerých výplatných termínoch.

### 3) Odmena za produktívnu prácu žiakov

Poskytovanie odmeny za každú hodinu vykonanej produktívnej práce žiakov u Zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania je stanovené nasledovne:

- v prvom ročníku nadstavbového štúdia vo výške od 50 % do 100 % z hodinovej minimálnej mzdy,
- v druhom ročníku nadstavbového štúdia vo výške od 50 % do 100 % z hodinovej minimálnej mzdy.

Zamestnávateľ vyplatí uvedenú odmenu po splnení nasledovných podmienok:

- Zamestnávateľ doručí do 3 pracovných dní do Školy dochádzkové listy a hodnotiace listy žiakov zúčastnených na praktickom vyučovaní,
- Škola po odkontrolovaní dochádzkových listov žiakov a zdokladovaní neprítomnosti (formou priepustiek, ospravedlnení) tieto spolu s hodnotiacimi listami žiakov obratom, do 5 pracovných dní, doručí Zamestnávateľovi.

V prípade neospravedlnených hodín na dochádzkových listoch Zamestnávateľ:

- nevyplatí odmenu v plnej výške,
- neposkytne štipendium.

Zamestnávateľ nezodpovedá za chyby spôsobené Školou.

Odmena za produktívnu prácu bude vyplácaná vo výplatnom termíne Zamestnávateľa, bezhotovostne na účet žiaka (zákonného zástupcu).

**Zamestnávateľ poskytne žiakovi hmotné zabezpečenie v rozsahu:**

- osobné ochranné pracovné prostriedky,
- náhrada nákladov za posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,
- stravovanie u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov Zamestnávateľa, prípadne iných dohodnutých podmienok,

Peňažné plnenia uvedené v bodoch 1) – 3) Prílohy č. 5 môžu byť poskytnuté žiakovi len na základe a v súlade s internými predpismi spoločnosti ŽOS Vrútky a.s., v prípade rozdielu, platia interné predpisy ŽOS Vrútky a.s.