

DOHODA

o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa ustanovenia § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: **Okresný súd Senica**
Námestie oslobodenia 1
905 30 Senica
IČO: 00165689
Štatutárny zástupca: JUDr. Milan Trylč, predseda okresného súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Zamestnanec: **Ivana Filová**
n
Pod Hájkom 1442/23
909 01 Skalica

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti

Čl. I

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 28.4.2023 pod č. 1SprO/106/2023 Dohodu o zmene pracovných podmienok – dodatok č. 1 k Dohode o zmene pracovnej zmluvy č. 1SprO/15/2017 zo dňa 16.01.2017, na základe ktorej vykonáva zamestnanec s účinnosťou od **1. júna 2023** funkciu **pokladník** s pravidelným miestom výkonu práce na pracovisku v meste Skalica. S vykonávanou funkciou je spojené nakladanie s hodnotami určenými na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

Čl. II

1. Na základe tejto dohody a Protokolu o odovzdaní a prevzatí pokladne zo dňa 31.05.2023 zamestnanec vo funkcii podľa čl. I preberá dňom **07.06.2023** hmotnú zodpovednosť za hodnoty zverené na vyúčtovanie.
2. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť aj za hodnoty, ktoré mu budú v súvislosti s vykonávaním jeho funkcie zverované a ktorých prevzatie potvrdí.

Čl. III

1. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách podľa čl. II, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Čl. IV

1. V prípade zisteného schodku na zverených hodnotách, za ktoré zamestnanec prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje uhradiť ho v plnej finančnej hodnote.
2. Ďalšie podmienky zodpovednosti za schodok vyplývajú zamestnancovi z ustanovení Zákonníka práce a ďalších pracovnoprávných predpisov.

Čl. V

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré budú zamestnancovi umožňovať riadne vykonávanie funkcie spojenej s hmotnou zodpovednosťou.
2. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné podmienky pre riadny výkon povinností spojených s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

Čl. VI

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoch stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká:
 - a) dňom skončenia pracovného pomeru,
 - b) dňom odstúpenia od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce.
3. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z toho dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno pre zamestnanca.

V Senici dňa 02.06.2023



.....
zamestnanec
Ivana Filová

.....
zamestnávateľ
JUDr. Milan Trýlč
predseda okresného súdu