

## **D O D A T O K**

### **č. 1/§ 50c – podnikateľský subjekt/2012/R/II**

k dohode č. 1/§ 50c – podnikateľský subjekt/ 2011/R/I  
o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest  
v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený v súlade s čl. II. bod 12), čl. II. bod 14) a čl. VII. bod 1) dohody

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Sídlo :	<b>Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov</b>
Zastúpený riaditeľom:	<b>Slovenská 87, 080 28 Prešov</b>
IČO :	<b>Mgr. Ladislavom Babuščákom</b>
Bankové spojenie:	<b>37 937 693</b>
Číslo účtu:	<b>Štátna pokladnica</b>
(ďalej len „úrad“)	

a

**sociálnym podnikom, ktorý je podnikateľským subjektom**

Právnickou osobou:	<b>Delika, spol. s r. o.</b>
Sídlo PO:	<b>Jilemnického 1, 080 01 Prešov</b>
Zastúpený štatutárnym zástupcom:	<b>Ing. Kamilom Benetinom</b>
IČO:	<b>31 727 204</b>
SK NACE Rev2 (kód/text):	<b>N/82.92 – administratívne a podporné služby; iné obchodné pomocné činnosti, baliace činnosti</b>
Bankové spojenie:	<b>Volksbank Slovensko, a. s.</b>
č. účtu:	

Zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa **1. novembra 2009** pod poradovým číslom  
39, rozhodnutie o priznaní postavenia sociálneho podniku č. **AA/2009/48911/15268/OISS**  
(ďalej len „sociálny podnik“).

## Čl. I Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

- 1) Čl. II bod 1) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:  
**Udržať pracovné miesta pre zamestnancov**, na ktorých bol počas predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti a ktorí sa neumiestnili na otvorenom trhu práce v počte 2, s miestom výkonu predmetu činnosti Jilemnického 1, Prešov, v uvedenej profesijnej štruktúre:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Maximálna mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR		
			Mzda	Poistné <sup>1</sup>	Spolu CCP
1./1	balič	9321000	765	269,27	1 034,27
2./1	balič	9321000	765	269,27	1 034,27
SPOLU			1 530	538,54	2 068,54

- 2) Čl. II bod 2) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:  
**Zamestnancom, na ktorých bol poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku**, ktorí sa po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od nástupu na vytvorené pracovné miesta v sociálnom podniku **neumiestnili na otvorenom trhu práce, predĺžiť pracovný pomer na nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov**, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, **najneskôr do 30 kalendárnych dní od uzatvorenia tohto dodatku.**
- 3) V čl. II bod 3) sa ruší písm. c).
- 4) Čl. II bod 7) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:  
 Bod 7)  
**V prípade predčasného skončenia predĺženého pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého sa poskytoval príspevok, nie je možné preobsadenie podporovaného pracovného miesta.** Po ukončení pracovného pomeru pracovné miesto zaniká.  
**Ak sa zamestnanec, na ktorého sa poskytoval príspevok umiestni na otvorenom trhu práce, pracovné miesto zaniká bez sankčného postihu.**
- 5) Čl. II bod 8) sa v plnom rozsahu ruší.
- 6) Čl. II bod 9) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:  
 Bod 9)  
**Ak sociálny podnik zruší pracovné miesto pre nadbytočnosť v zmysle § 63 ods. 1 Zákonníka práce v profesiách uvedených v čl. I bod 1 tohto dodatku, je povinný bez vyzvania vrátiť celkovú sumu poskytnutých finančných prostriedkov na zrušené**

<sup>1</sup> Úhrada poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom.

**pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje príspevok, na bankový účet úradu, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní** od zrušenia takého pracovného miesta a písomne to oznámiť úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie finančných prostriedkov.

- 7) Čl. II bod 12) sa v plnom rozsahu ruší.
- 8) V čl. III bod 1) sa „50 %“ mení na „40 %“.
- 9) Čl. III bod 2) sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:  
Bod 2)

V súlade s čl. III. bod 1 tejto dohody poskytnúť celkový finančný príspevok na podporu udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške 9 928,80 EUR**, slovom deväťtisícdeväťstodvadsaťosem eur osemdesiat eurocentov, **najdlhšie počas nasledujúcich kalendárnych 12 mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Maximálna mesačná výška príspevku v EUR 40% z CCP podľa § 49 ods.4 zákona	Maximálna výška príspevku v EUR 40 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona po dobu 12 mesiacov
1./1	balič	9321000	413,70	4 964,40
2./1	balič	9321000	413,70	4 964,40
<b>SPOLU</b>			827,40	9 928,80
<b>CELKOM PREDPOKLADANÁ VÝŠKA PRÍSPEVKU</b>				21 999,36

## Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie články dohody ostávajú nezmenené.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a sociálny podnik dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa 27-02-2012

.....  
Ing. Kamil Benetin  
statutárny orgán  
Delika, spol. s r. o. Prešov

.....  
Mgr. Ladislav Babiščík  
riaditeľ ÚPSVaR Prešov