

TV1/OAOTPAESF/ZAM/2019/32882

DODATOK č. 1

k dohode č. 19/45/060/164 zo dňa 21.3.2019 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len "dohoda")

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: **M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov**

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

IČO: **30794536**

Číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom : Domov dôchodcov Tereza n.o.

Sídlo zamestnávateľa: Zimná 150, 076 02 Novosad

Sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Zimná 150, 076 02 Novosad

V mene ktorého koná: MVDr. Ružena Vasilová

IČO:35582057

Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Spolu účastníci dohody.

Článok I.

Na základe úpravy na strane 3 vo veci preobsadenia pracovníkom s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, najvyššou rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Na základe úpravy na strane 5 vo veci zmeny miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku III. Práva a povinnosti úradu takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 2566,73 EUR, slovom dvetisícpäťstošesťdesiatšesť EUR a sedemdesiattri centov za obdobie od 12.8.2019 do 31.12.2019. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1662,95 EUR, slovom jedentisícšesťstošesťdesiatdva EUR a deväťdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtýrok.

Článok II.

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove dňa 30.8.2019

V Trebišove dňa 30.8.2019

Za zamestnávateľa:
MVDr. Ružena Vasilová

Za úrad:
Ing. Peter Rico, MBA, LLM

.....

.....