

DOHODA

o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa ustanovenia § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: **Okresný súd Senica**
Námestie oslobodenia 1
905 30 Senica
IČO: 00165689
Štatutárny zástupca: JUDr. Milan Trylč, predseda okresného súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Zamestnanec: **Mgr. Zuzana Chrenková**
[REDACTED]
[REDACTED]
905 01 Senica

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti

Čl. I

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 26.5.2023 pod č. 1SprO/129/2023 Dohodu o zmene pracovných podmienok – dodatok č. 2 k Dohode o zmene pracovnej zmluvy č. Spr. 31/96 zo dňa [REDACTED] na základe ktorej vykonáva zamestnanec s účinnosťou od **1. júna 2023** funkciu **pokladník** s pravidelným miestom výkonu práce v sídle zamestnávateľa. S vykonávanou funkciou je spojené nakladanie s hodnotami určenými na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

Čl. II

1. Na základe tejto dohody a Protokolu o odovzdaní a prevzatí pokladne zo dňa 31.05.2023 zamestnanec vo funkcii podľa čl. I preberá dňom **01.06.2023** hmotnú zodpovednosť za hodnoty zverené na vyúčtovanie.
2. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť aj za hodnoty, ktoré mu budú v súvislosti s vykonávaním jeho funkcie zverované a ktorých prevzatie potvrdí.

Čl. III

1. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách podľa čl. II, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Čl. IV

1. V prípade zisteného schodku na zverených hodnotách, za ktoré zamestnanec prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje uhradiť ho v plnej finančnej hodnote.
2. Ďalšie podmienky zodpovednosti za schodok vyplývajú zamestnancovi z ustanovení Zákonníka práce a ďalších pracovnoprávných predpisov.

Čl. V

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré budú zamestnancovi umožňovať riadne vykonávanie funkcie spojenej s hmotnou zodpovednosťou.
2. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné podmienky pre riadny výkon povinností spojených s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

Čl. VI

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká:
 - a) dňom skončenia pracovného pomeru,
 - b) dňom odstúpenia od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce.
3. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z toho dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno pre zamestnanca.
4. Podpísaním tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zaniká Dohoda o hmotnej zodpovednosti Spr. 412/07 zo dňa 31.12.2007.

V Senici dňa 31.5.2023

OKRESNÝ SÚD SENICA

[Redacted signature]

zamestnanec
Mgr. Zuzana Chrenková

[Redacted signature]

[Redacted signature]

zamestnávateľ
JUDr. Milan Trylč
predseda okresného súdu

ZÁKLADNÁ FINANČNÁ KONTROLA
Vykonaná v zmysle §6 ods.4 zákona č.357/2015 Z.z.
Finančnú operáciu alebo jej časť je - nie je možné vykonať v súlade
a) s rozpočtom na príslušný rozpočtový rok
b) s rozpočtom na dva rozpočtové roky
c) s osobnými predpismi
d) s uzatvorenými zmluvami
e) s vnútornými predpismi
f) s inými podmienkami

V Senici 31. 05. 2023
[Redacted signature]
Eubica Jankovičová

Finančná operácia je - nie je overená a možno v nej pokračovať.

V Senici 31. 05. 2023
Mgr. Blanka Vídašič
[Redacted signature]