

**Základná organizácia OZPP na Slovensku pri Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správe Trebišov**

**PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA
ZMLUVA
NA ROK 2023**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami a priaznivejších podmienok zamestnancov pre výkon práce vo verejnom záujme na rok 2023

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trebišov, zastúpená v súlade s § 3 písm. b) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov MVDr. Lukáš Fraštia – generálnym tajomníkom a riaditeľom (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov v poľnohospodárstve pri Regionálnej veterinárnej a potravinovej správe Trebišov, zastúpenou v súlade s § 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov MVDr. Róbertom Kántorom predsedom Závodného výboru odborového zväzu pracovníkov v poľnohospodárstve pri RVPS Trebišov

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) a písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2023

**PODNIKOVÚ
KOLEKTÍVNU ZMLUVU
NA ROK 2023**

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov (ďalej len štátni zamestnanci) a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len verejní zamestnanci).

Článok 3

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.

Časť II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou funkčného platu. RVPS TV umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS TV a za týmto účelom umožní predsedovi ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS TV používať služobný telefón, počítačovú techniku, miestnosti a služobné auto.

Článok 4

Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových

predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred desať dní pred jej uskutočnením.

Článok 5

Zamestnávateľ a základná organizácia sa zaväzujú na vzájomnej spolupráci pri organizovaní športových podujatí, kultúrnych podujatí a pri záverečnom hodnotení roka pre zamestnancov úradu.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na vykonanie štátnej a verejnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že umožní účasť jedného člena odborej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných generálnym tajomníkom úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci, ktoré sa týkajú štátnozamestnaneckého miesta a pracovného pomeru.

Článok 7

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, kvalifikačnej komisie, disciplinárnej komisie. Zároveň sa zaväzuje prizývať člena závodného výboru na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 8

Zamestnávateľ umožní základnej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie a úhradu nákladov spojené s jeho údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom výboru základnej organizácie služobné auto.

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 1

Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca vo verejnej službe je 37 ½ hodiny týždenne. Služobný čas ako aj pracovný čas vrátane prestávky na odpočinok a jedenie je 40 hodín týždenne (8 hod. denne). Pracovný čas zamestnanca je časový úsek, v ktorom zamestnanec musí byť k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

RVPS poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Čerpanie prestávky na odpočinok a jedenie v dobe 30 minút je určený v článku 2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.

Začiatok a koniec pracovného času je po prerokovaní so zástupcami zamestnancov určený pracovný čas nasledovne: od 07:30 do 15:30 hod.

Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 ZP, na žiadosť zamestnanca a kladného odporúčania vedúceho odboru/oddelenia, povoľuje generálny tajomník služobného úradu.

Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu prislúchajú náhrady v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

Návštevy lekára mimo celodennej návštevy lekára v zmysle § 143 Zákonníka práce prekážku v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy lekára, ktorá zasiahla do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ bude posudzovať ako riadny výkon práce s nárokom na náhradu mzdy. Práca z domácnosti („Home-office“) je práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje (§ 52 ods. 2 ZP). Prácu z domácnosti („Home-office“) schvaľuje generálny tajomník služobného úradu na návrh príslušného vedúceho zamestnanca.

Článok 2

Prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút je pre pracoviská s trvalým dozorom prispôsobená režimu prevádzkarne a pre inšpektorov v teréne podľa okolností.

Článok 3

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a verejného zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku. Dovolenku za rok 2023 je možné vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu. Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 4

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude poskytnuté nasledovne:

- štátna služba – podľa § 165 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- verejná služba – podľa § 140 ods. 2,3 Zákonníka práce

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce s náhradou mzdy:

a) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,

b) zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenie lekára,

- c) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.
- d) zamestnancovi na jeho žiadosť v súlade s § 141 ods. 3 písm. c) ZP v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka, toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec.

Článok 5

Prekážky v práci na strane zamestnanca:

1. Nad rámec ustanovenia § 141 Zákonníka práce môže poskytnúť zamestnávateľ pracovné voľno bez náhrady mzdy v príslušnom roku na riešenie osobných a rodinných vecí, ktoré nie je možné vybaviť mimo pracovného času.
2. Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rozsah stanovený všeobecne záväzným predpisom sa poskytne na žiadosť zamestnanca najmä v týchto prípadoch:
 - pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods.5 Zákonníka práce (aj za predpokladu, že nežije v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby, na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery v nevyhnutnom rozsahu,
 - rodičia pri starostlivosti o deti do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov.

O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje generálny tajomník služobného úradu.

Článok 6

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- **odchodné** v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2023,
- **odchodné** v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
- **odchodné** v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

Článok 7

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, RVPS poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

- **odchodné** podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v

súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023,

- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023 v sume jedného funkčného platu v súlade s §13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov**,

- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2023 v sume dvoch funkčných platov v súlade s §13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 10 rokov**.

Článok 8

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách predstavuje hodnotu 3,0% z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 9

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto :

- za prvý až tretí deň – 65% denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň – 80 % denného vymeriavacieho základu

Článok 10

Zamestnávateľ bude pre svojich zamestnancov vytvárať podmienky na absolvovanie preventívnych lekárskech prehliadok a poskytovať pracovné voľno s úhradou priznanej mzdy v súlade s časťou IV, článkom 5 bod. 5 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 11

Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023.

Článok 12

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 142 ods 1 písm. d) zákona o štátnej službe a zamestnancovi vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. odmenu za pracovné zásluhy a kvalitné plnenie úloh pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu vo výške jedného funkčného platu.

Časť IV **Sociálna oblasť, sociálny fond a iné**

Článok 1

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov formou stravovacej poukážky (stravovacej karty) alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie (podľa výberu zamestnanca). Spôsob a podrobnosti stravovania upravuje Smernica RVPS Trebišov k poskytovaniu stravovania zamestnancov RVPS Trebišov platná od decembra 2021. Tvorba a použitie fondu je vymedzené priamo zákonom a výsledkom spolurozhodovania odborového združenia.

Zmluvné strany sa dohodli, že rozdiel medzi stravným pre štátnu službu a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa vykryje zo sociálneho fondu.

Článok 2

V súlade so zákonom č. 152/ 1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnení a po dohode zamestnávateľa so ZO OZ sa bude prídelať do sociálneho fondu tvoriť:

a/ povinným prídelením vo výške 1% a

b/ ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať výlučne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu, tvoria prílohu kolektívnej zmluvy. Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz ročne.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový mimoriadny príspevok vo forme finančného príspevku alebo vo forme finančného kreditu poukázaného na stravovaciu kartu v počte 20 stravných jednotiek (tj. aktuálna hodnota stravného) v termíne: v mesiaci august príslušného kalendárneho roka.

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom jeden deň plateného voľna za účelom regenerácie pracovných síl a branno-športových činností.

Článok 5

1. Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.
2. Zamestnávateľ bude dbať o neustále zlepšovanie pracovného prostredia, bezpečnosť a ochranu pri práci.
3. Odborový orgán má právo požadovať od organizácie okamžité odstránenie zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce.

4. Zamestnávateľ poskytne osobné ochranné pracovné prostriedky (ďalej OOPP) vrátane odevov a obuvi na základe vypracovaného zoznamu pre ich poskytovanie v súlade s Nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie OOPP a Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení (ďalej zákon č. 124/2006 Z. z.) a nadväzujúce nariadenia vlády SR, v súlade s § 146 Zákonníka práce a v súlade so smernicou RVPS Trebišov.
5. Zamestnávateľ umožní zamestnancom zúčastniť sa zdravotnej preventívnej prehliadky s úhradou tarifnej mzdy, čiže pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce, najviac v rozsahu dvoch pracovných dní v kalendárnom roku, následne zamestnanec predloží zamestnávateľovi potvrdenie o absolvovaní preventívnej lekárskej prehliadky.
6. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce s úhradou tarifnej mzdy zamestnancom pracoviska, na ktorom teplota dosiahne 29°C a viac alebo menej ako 20°C; o poskytnutí tohto pracovného voľna rozhodne individuálne generálny tajomník služobného úradu.
7. RVPS Trebišov preplatí zamestnancovi náklady vynaložené na ročnú preventívnu lekársku prehliadku, ak je vyžadovaná zamestnávateľom v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti.

Časť V Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 29.5.2023 do 31.12.2023. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, pričom táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 3

Plnenie Kolektívnej zmluvy sa bude podľa potreby vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.

Článok 4

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. Po dohode oboch strán je možné v kolektívnom vyjednávaní pokračovať aj priamym vyjednávaním.

Článok 5

Zmeny a doplnky tejto Kolektívnej zmluvy môžu byť prijaté zmluvnými stranami formou písomných dodatkov, ktoré budú záväzne po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 6

Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude uložené na ekonomickom oddelení zamestnávateľa.

V Trebišove, dňa

.....
MVDr. Kántor Róbert
predseda ZO OZ pri RVPS Trebišov

.....
MVDr. Lukáš Fraštia
riaditeľ, generálny tajomník
RVPS Trebišov