

DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 06.02.2023 v Trenčíne medzi Okresným súdom Trenčín a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trenčín

1. Kolektívna zmluva sa v Článku IV bod 5 v časti „Stravovanie“ mení a dopĺňa tak, že tento znie:

„5. Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie nasledovne:

a) hodnota jednej stravnej poukážky vo výške 7,30 EUR¹⁸ :

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	4,75 EUR
Sociálny fond	1,36 EUR
Zamestnanec	1,19 EUR

zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme

55% z rozpočtu	4,02 EUR
Sociálny fond	2,09 EUR
Zamestnanec	1,19 EUR

sudcovia:

55% z rozpočtu	4,02 EUR
Sociálny fond	1,63 EUR
Zamestnanec	1,65 EUR

b) finančný príspevok na stravovanie

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	4,75 EUR
Sociálny fond	1,36 EUR

zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme

55% z rozpočtu	4,02 EUR
Sociálny fond	2,09 EUR

sudcovia:

55% z rozpočtu	4,02 EUR
Sociálny fond	1,63 EUR

2. Kolektívna zmluva sa v Článku V dopĺňa a mení nasledovne:
Za bod 5. sa vkladajú nasledovné body:

„6. Dovoľku za predchádzajúci kalendárny rok je zamestnanec povinný vyčerpať do konca nasledujúceho kalendárneho roka.

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu dvoch pracovných dní v kalendárnom roku pri liečení ľahšej choroby nevyžadujúcej odbornú zdravotnú starostlivosť (zdravotné voľno). Zamestnanec je povinný o čerpanie tohto voľna požiadať zamestnávateľa aspoň jeden pracovný deň pred dňom jeho čerpania, najneskôr však v deň jeho čerpania do začiatku základného pracovného času. Zdravotné voľno môže byť poskytnuté zamestnancovi iba po úplnom vyčerpaní dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Čerpanie zdravotného voľna nie je možné počas skúšobnej doby zamestnanca a v priebehu jemu nariadenej pracovnej pohotovosti. Pri nevyčerpaní zdravotného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Za dni zdravotného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na stravnú poukážku/príspevok na stravovanie.

8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v zmysle § 141 ods. 3 písm. v) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy. Čerpanie tohto voľna nie je podmienené úplným vyčerpaním dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roka. Za deň takého voľna nevzniká zamestnancovi nárok na stravnú poukážku/príspevok na stravovanie.“

Doterajší bod 6 sa označuje ako bod 9.

3. Kolektívna zmluva sa v Článku V bod 13 mení tak, že tento znie:

„Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dennú výšku náhrady príjmu od 1. dňa do 10. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

V prípade viacnásobnej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas kalendárneho roka sa táto úprava vzťahuje iba na prvú dočasnú práceneschopnosť.

Takto dohodnutá výplata náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca bude realizovaná, pokiaľ na základe platných zákonných ustanovení nebude zamestnancovi prináležať výhodnejšia výplata náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca.“

4. Záverečné ustanovenia:

- a) Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01. júna 2023.
- b) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

V Trenčíne 25. mája 2023

Ing. Lenka Solíková
predseda ZO OZJ v SR
pri Okresnom súde Trenčín

Mgr. Patricie Kepeňová
predsedníčka Okresného súdu Trenčín