



## **Dodatok č.1 k dohode**

23/45/054/239

**o zabezpečení podmienok na vykonávanie aktivácie a zaškolenia za účelom získania a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – opatrenie č.2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ**

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

### **Účastníci dohody**

#### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

sídlo: M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

#### **zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov/Meno: Obec Zemplínske Jastrabie

Sídlo/Prevádzka: Hlavná 27/61, 076 05 Zemplínske Jastrabie

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: RNDr. Daniel Kenderka

IČO: 00332216

DIČ: 2020773634

SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 - Všeobecná verejná správa

IBAN: SK95 0200 0000 0000 0462 5622

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky

pod číslom: 31506/2022

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Dodatok je vypracovaný v zmysle článku VII. bod. 3 dohody č. 23/45/054/239 zo dňa 22.3.2023

*Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – Opatrenie č.2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## **Článok I. Účel dodatku**

1. Účelom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dohody uzatvorenej dňa 22.3.2023 a na základe Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa vydaného Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny dňa 10.5.2023. Upravuje sa lehota na predkladanie Evidencie dochádzky uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“).

## **Článok II. Predmet dodatku**

1. V článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa lehota „do 10 pracovných dní“ mení na „prvý pracovný deň“ a nové znenie bodu 6 v plnom rozsahu znie:  
  
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť denne evidenciu dochádzky ZUoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku počas vykonávania aktivácie. **Zamestnávateľ sa zaväzuje úradu predkladať evidenciu dochádzky prvý pracovný deň po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola aktivácia vykonávaná.**

## **Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 23/54/054/239 zo dňa 22.3.2023.
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa 18.05.2023

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
RNDr. Daniel Kenderka  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Mgr. Martin Dzielavský  
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov

*Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – Opatrenie č.2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)