

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu r.2023

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

- V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú:7000 525 925/8180
- Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.

Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Mária Gregussová v spolupráci s riaditeľkou školy, vedúcimi zamestnancami a predseda odborovej organizácie pôsobiaci v organizácii.

Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

• Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2023

• povinný prídel vo výške 1%	15 000,00 €
• ďalší prídel 0,25%	250,00 €
• zostatok SF z predchádzajúcich rokov	8 575,00 €
Spolu:	23 825,00 €

• Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2023

• stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	2 700,- €
• Športové podujatie školská akcia	800,- €
• Spoločenské podujatia (deň učiteľov, koncoročné posedenie)	3 500,- €
• Jubileá (50. výročie, 60. výročie)	100,- €
• Finančný príspevok pri prvom odchode do dôchodku	200,- €
• Sociálny fond jednorazový príspevok raz za 3 roky	3 500,- €
• Darčekové poukážky pri ukončení kalendárneho roka	5 000,- €
• Darčeky k ukončeniu kalendárneho roka	1 300,- €
• Kultúrne podujatia	3 000,- €
• Sociálna výpomoc návratná (pôžičky)	500,- €
• Sociálna výpomoc nenávratná (pri úmrtí blízkej osoby)	50,- €/os
Spolu:	21 350,- €

Zostatok nevyčerpaných finančných prostriedkov zo sociálneho fondu bude prípadne rozdelený na konci kalendárneho roka 2023 a výška sumy na darčekové poukážky bude prehodnotená k 30.10.2023.

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Stravovanie

- Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,15 €.
- Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,15 €.

2. Sociálny fond organizácie poskytnutý jednorázovo raz za 3 roky vo výške 100,- EUR na 1 osobu

a./ zdravotná starostlivosť

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na:

- ambulatnú liečbu na základe žiadosti a potvrdenia o zaplatení liečby, príspevok na okuliare, zubné ošetrovanie a p.
- lieky a vitamínové doplnky, farmaceutické a zdravotné pomôcky, ktoré nie sú na lekársky predpis

b/ na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rehabilitáciu, masáž, plaváreň, saunu - najviac do výšky 100,- € na 1 zamestnanca. Žiadosť o príspevok doloží zamestnanec spolu s dokladom o zaplatení.

c/ príspevok na štúdium

V prípade, že si zamestnanec dopĺňa kvalifikáciu potrebnú k výkonu povolania (príspevok sa netýka dopĺňania kreditov) Žiadosť o príspevok doloží zamestnanec dokladom o zaplatení.

3. Kultúrna, spoločenská a športová činnosť

- Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie spoločenských posedení s pedagogickými zamestnancami školy a školského internátu, spolu s nepedagogickými zamestnancami školy, školského internátu a školskej jedálne, pri príležitosti Dňa učiteľov a pri príležitosti ukončenia kalendárneho roka, vo výške 3 500,-
- Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, podľa plánu činnosti: športový deň vo výške 800,- EUR

6. Dary (jubilejná odmena)

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života finančnú odmenu vo výške 100,- EUR
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 100,- EUR
- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 100,- EUR/osoba
- za záchranu života vo výške 100,- EUR/osoba

7. Sociálna výpomoc návratná

Zamestnancovi sa poskytne sociálna výpomoc návratná do výšky 500,00 EUR

Sociálnu výpomoc je možné uplatniť pri nákupe nevyhnutného vybavenia domácnosti (chladnička, pračka ap.) v prípade, že aktuálna finančná situácia zamestnanca mu to neumožňuje.

Zamestnanec predloží žiadosť o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci predsedovi odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo výbore odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.

Po skončení pracovného pomeru je zamestnanec povinný vrátiť návratnú sociálnu výpomoc v plnej nesplatennej výške.

Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia