



Spr 583 / 23

## ZMLUVA o vykonávaní prác

uzavretá podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/ 1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) [ďalej len „zmluva”]

medzi

### 1. Poskytovateľ:

**Slovenská republika**

**Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody**

#### Právna forma:

rozpočtová organizácia Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, zriadená zriaďovacou listinou Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. GR ZVJS-189/40-2001 zo dňa 31. 01. 2001 v znení neskorších dodatkov

#### Sídlo:

Cintorínska 3, 950 50 Nitra

#### Korešpondenčná adresa:

Cintorínska 3, priečinok 25/D, 950 50 Nitra 1

#### Štatutárny orgán/zastúpený:

plk. Mgr. Milan Rus, riaditeľ Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra

#### Poverení pracovníci:

npor. Mgr. Barbora Kollárová, kpt. Mgr. Dana Pavlisová

#### Bankové spojenie:

Štátna pokladnica

#### Č. účtu/IBAN:

#### IČO:

00738280

#### DIČ:

2021204933

#### Telefón/fax:

037/2832 206; +421 905 989 726; 037/652 83 58

#### E-mail:

Barbora.Kollarova@zvjs.sk, Dana.Pavlisova@zvjs.sk

(ďalej len „poskytovateľ“)

a

### 2. Objednávateľ:

#### Názov organizácie:

**Krajský súd v Nitre**

#### Sídlo:

Štúrova 9, 950 48 Nitra

#### Korešpondenčná adresa:

Štúrova 9, 950 48 Nitra

#### Štatutárny orgán/zastúpený:

JUDr. Roman Greguš – predseda Krajského súdu v Nitre

#### Poverení pracovníci:

Juraj Ivan

#### Bankové spojenie:

#### Č. účtu/IBAN:

#### IČO:

35 629 738

#### DIČ:

2020953792

#### Telefón/fax:

037/8840159

#### E-mail:

juraj.ivan@justice.sk

(ďalej len „objednávateľ“)

(poskytovateľ a objednávateľ ďalej spolu ako „zmluvné strany“ v príslušnom gramatickom tvare)

## Čl. I Predmet Zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je na jednej strane záväzok poskytovateľa v dohodnutej dobe plnenia vykonávať pre objednávateľa pracovné činnosti špecifikované v Čl. I bode 3 zmluvy v súlade s § 43 ods. 2 zákona č. 475/2005 Z. z. o výkone trestu odňatia slobody a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu“) a na druhej strane záväzok objednávateľa vykonané práce prevziať a zaplatiť poskytovateľovi dohodnutú cenu uvedenú v Čl. III zmluvy.
2. Pracovné činnosti budú vykonávať odsúdení (ďalej len „pracovníci“).
3. Pracovníci budú vykonávať pracovné činnosti najmä z okruhu upratovania, čistenia, manipulácie (napr. premiestňovanie spisov, nábytku), ktoré si vyžadujú len poučenie na plnenie presných postupov a pokynov a iné pracovné činnosti (napr. z okruhu obsluhy remeselníckeho, opravárenského a údržbárskeho výkonu prác)<sup>1)</sup>, ktoré si vyžadujú potrebné odborné zaškolenie alebo zaučenie objednávateľom za podmienok dohodnutých v zmluve.

## Čl. II Čas, miesto a rozsah plnenia

1. Miestom výkonu prác je objekt a areál na adrese objednávateľa uvedenej v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „pracovisko“).
2. V prípade zmeny pracovnej lokality je objednávateľ povinný takúto skutočnosť oznámiť poskytovateľovi najneskôr 48 hodín pred jej realizáciou v súlade s Čl. II bode 6 zmluvy.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať práce vyplývajúce z predmetu zmluvy v pracovné dni odo dňa nadobudnutia účinnosti do 31. decembra 2023 a to v pracovnom čase podľa všeobecne platných ustanovení Zákonníka práce vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v dĺžke 30 minút, ktorá sa nezapočítava do pracovného času<sup>2)</sup>.
4. Denná pracovná doba pracovníkov bude: pondelok – piatok, spravidla od 07.00 h do 15.00 h.
5. Na výkon zmluvných prác poskytne poskytovateľ objednávateľovi spravidla 2-10 pracovníkov.
6. Počet pracovníkov a dennú pracovnú dobu je možné meniť v závislosti od aktuálnej požiadavky objednávateľa a možností poskytovateľa, vždy však po predchádzajúcom oznámení tejto skutočnosti objednávateľom poskytovateľovi (telefonicky a elektronickou poštou) a po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán a súhlase poskytovateľa.

<sup>1)</sup> Príloha č. 2 k Nariadenia vlády SR č. 7/2023 Z. z. o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania odsúdeným.

<sup>2)</sup> § 85, 85a) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

7. V prípade zrušenia výkonu prác je objednávateľ povinný takúto skutočnosť telefonicky oznámiť službukonajúcemu vedúcemu zmeny na telefónnom čísle: +421 37 2832 206 poskytovateľa deň vopred, najneskôr do odchodu pracovníkov na pracovisko.
8. V prípade skrátenia dennej pracovnej doby táto nesmie byť kratšia ako 5 hodín a mesačný fond pracovného času nesmie byť prekročený.

### Čl. III

#### Cena, platové podmienky a spôsob úhrady

1. Cena za plnenie predmetu zmluvy je stanovená dohodou zmluvných strán podľa ustanovení zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov, zákona o výkone trestu a podľa Nariadenia vlády SR č. 7/2023 Z. z. o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania odsúdeným vo výške **3,60 eur** (slovom tri eurá a šesťdesiat centov) za jednu odpracovanú hodinu na pracovníka. V uvedenej sadzbe je zahrnutá okrem iného aj finančná prirážka poskytovateľa na krytie povinných odvodov a jeho všetky ďalšie náklady súvisiace s výkonom prác, okrem tých, ktoré v zmysle tejto zmluvy znáša objednávateľ.
2. Cenu za práce je možné upravovať v priebehu príslušného kalendárneho roka, ak sa upravuje v závislosti od výšky minimálnej mzdy výška pracovných taríf v zmysle Nariadenia vlády SR č. 7/2023 Z. z. o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania odsúdeným.
3. Pri štátnom sviatku sa cena zvýši o príplatok vo výške 100 %, pri práci v sobotu a nedeľu o príplatok vo výške 25 %, pri práci v noci o príplatok vo výške 25 % a pri práci nadčas o príplatok vo výške 25 %.
4. Faktúru vystaví poskytovateľ najneskôr do 5 pracovných dní po ukončení mesiaca/po ukončení prác vykonaných v zúčtovacom mesačnom období. Poskytovateľ je povinný faktúru zaslať objednávateľovi najneskôr do 10. pracovného dňa mesiaca nasledujúceho po vykonaní prác v predchádzajúcom mesiaci. Podkladom pre vystavenie zúčtovacej faktúry budú týždenné pracovné lístky pracoviska, vzájomne odsúhlasené a potvrdené kompetentnými zamestnancami zmluvných strán. Každý kalendárny mesiac bude účtovaný samostatne po jeho ukončení.
5. Objednávateľ je povinný faktúru za každý kalendárny mesiac uhradiť najneskôr do 14 dní od jej doručenia bezhotovostne prevodom na účet poskytovateľa uvedený v záhlaví tejto zmluvy.
6. Nesplnenie peňažného záväzku ani v dodatočne dohodnutej primeranej lehote sa považuje za podstatné porušenie zmluvy.
7. V prípade omeškania objednávateľa s úhradou faktúry je poskytovateľ oprávnený požadovať zaplatenie úroku z omeškania podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 21/2013 Z. z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Obchodného zákonníka v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 303/2014 Z. z. z fakturovanej (dlžnej/

neuhradenej) sumy. Sankčná faktúra je splatná do 30 kalendárnych dní odo dňa jej doručenia objednávateľovi.

8. Poskytovateľ je zároveň oprávnený prerušiť výkon zmluvných prác a nezodpovedá za prípadné škody, ktoré z titulu prerušenia prác vzniknú objednávateľovi.
9. Poskytovateľ je zároveň oprávnený uplatniť vymáhanie svojej pohľadávky voči objednávateľovi na súde.
10. Objednávateľ sa zaväzuje zaplatiť poskytovateľovi sumu za vykonanie prác podľa tohto článku tejto zmluvy.
11. Zmluvné strany sa dohodli na možnosti zasielania elektronických faktúr podľa § 71 ods. 1 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Poskytovateľ používa na prijímanie elektronických faktúr emailovú schránku s adresou: Efaktury\_NR@zvjs.sk.

#### **Čl. IV**

##### **Zodpovednosť za škody a vady**

1. Ak došlo pri plnení úloh podľa Čl. I bod 3. zmluvy alebo v priamej súvislosti s nimi k poškodeniu zdravia pracovníka alebo k jeho smrti úrazom, zodpovedá za škodu tým vzniknutú objednávateľ. Objednávateľ sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že príčinou škody boli skutočnosti uvedené v § 196 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákoník práce“).
2. Pracovník zodpovedá za škodu, ktorú spôsobil objednávateľovi alebo poskytovateľovi zavineným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi.
3. V prípade vzniku škody činnosťou pracovníka, je objednávateľ povinný bez zbytočného odkladu prizvať k jej prešetreniu povereného pracovníka poskytovateľa. Výšku náhrady za škodu spôsobenú pracovníkom prerokuje objednávateľ s poskytovateľom.
4. Poskytovateľ nezodpovedá objednávateľovi za škodu, ktorá vznikne tým, že nebude zabezpečená realizácia predmetu zmluvy v dôsledku okolností, ktoré vzniknú nezávisle od vôle poskytovateľa (amnestia prezidenta republiky, hromadné ochorenie pracovníkov, nedostatok pracovníkov vhodných na záradenie na pracovisko mimo ústavu, mimoriadne udalosti a pod.). Tieto okolnosti poskytovateľ bez zbytočného odkladu ohlási objednávateľovi.
5. Poskytovateľ nezodpovedá za škodu vzniknutú v dôsledku nesprávnych alebo chybných pracovných postupov a príkazov objednávateľa.
6. Za škody vzniknuté počas odvozu a dovozu pracovníkov na pracovisko a späť nesie zodpovednosť objednávateľ.

## Čl. V

### Práva a povinnosti objednávateľa

1. Objednávateľ v plnom rozsahu preberá zodpovednosť na zabezpečenie a zaistenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Objednávateľ zabezpečí oboznámenie a zaškolenie, resp. zapracovanie pracovníkov na výkon určeného druhu práce, v rozsahu potrebnom pre výkon kvalitne prevedenej práce a oboznámi ich s povinnosťami a právami vyplývajúcimi z ich pracovného zaradenia. Pracovníkov preukázateľne preškolí z BOZP na pracovisku v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“) a súvisiacich povinnostiach, pracovných postupoch a zácviaku, vrátane účasti na školení o ochrane pred požiarmi v súlade so zákonom č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 314/2001 Z. z.“) a požiarnej prevencii podľa vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška č. 121/2002 Z. z.“), a súčasne ich preukázateľne zaškolí na konkrétny druh práce, na konkrétny druh pracovného náradia so samostatným pohonom a oboznámi s návodom na obsluhu, ktorého súčasťou musia byť aj bezpečnostné pokyny; o poučení bezodkladne písomne, resp. elektronicky informuje poskytovateľa. Objednávateľ nebude požadovať zmenu druhu prác bez predchádzajúceho poučenia odsúdených a písomného súhlasu poskytovateľa. O vykonaných poučeniach, resp. školeniach vedie predpísanú dokumentáciu, ktorej kópiu odovzdá poskytovateľovi prác.
3. Objednávateľ zabezpečí organizovanie a riadenie práce prostredníctvom svojho povereného pracovníka v spolupráci s poverenými pracovníkmi poskytovateľa a denné preberanie kvality a množstva práce, čo bude potvrdené podpisom objednávateľa na týždennom pracovnom lístku. Zaučenie odsúdených na jednotlivé práce, riadenie pracoviska a kontrolu kvality prác zabezpečuje objednávateľ prostredníctvom potrebného počtu kvalifikovaných, odborne spôsobilých osôb. Toto zaučenie sa vykoná aj počas doby plnenia v prípade, že na pracovisko budú zaraďovaní noví pracovníci.
4. Objednávateľ zabezpečí pracovníkom podľa druhu práce potrebné nástroje, náradie, pracovné prostriedky a pod., vrátane ich kontrol, servisu a opráv, úradných skúšok, odborných prehliadok a odborných skúšok inštalovaných vyhradených technických zariadení, ak si to povaha prác vyžaduje a osobné ochranné pracovné prostriedky (ochranné okuliare, pracovné rukavice a pod.) podľa druhu vykonávaných prác a hodnotenia rizík<sup>3)</sup>, zabezpečí ich údržbu a potrebnú výmenu a kontroluje riadne používanie osobných ochranných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení.
5. Objednávateľ nie je oprávnený poverovať pracovníkov inými prácami, ako boli dohodnuté v zmluve a požadovať vykonávanie takých prác, ktoré by boli v rozpore

---

<sup>3)</sup> Nariadenie vlády č. 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Nariadenie vlády č. 392/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov.

s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ochrane pred požiarmi alebo prácami na výkon ktorých neboli odsúdení preukázateľne preškolení.

6. Objednávateľ v prípade potreby vykonávania prác mimo zmluvne dohodnutý pracovný čas požiada poskytovateľa o umožnenie práce mimo stanovený čas písomne (emailom, faxom) prostredníctvom povereného pracovníka poskytovateľa, ktorý žiadosť predloží štatutárnemu orgánu poskytovateľa na schválenie.
7. Pracovníci nesmú byť školení na práce s výbušninami, strelnými zbraňami, strelivom a návykovými látkami a nesmú vykonávať práce s výbušninami, strelnými zbraňami, strelivom a návykovými látkami. Predmetom práce nesmú byť činnosti spojené s výrobou alebo spracovaním alkoholu.
8. Objednávateľ zabezpečí pitný režim na pracovisku, a to denne 1,5 l — 2 l zdravotne nezávadného nápoja na pracovníka. V prípade, že vonkajšia teplota prostredia klesne na 4 °C a nižšie, objednávateľ zabezpečí teplý zdravotne nezávadný nápoj alebo možnosť prípravy teplého nápoja na pracovisku. Pri záťaži teplom alebo chladom pri práci objednávateľ na vlastné náklady zabezpečuje ochranné a preventívne opatrenia pri záťaži teplom a chladom pri práci ako aj pitný režim v súlade s vyhláškou MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.
9. Objednávateľ zabezpečí poskytnutie prvej pomoci pracovníkom na pracovisku (v prípade prepravy do zdravotníckeho zariadenia aj auto) a lekárničku s predpísaným obsahom k poskytnutiu prvej pomoci a k ošetrovaniu pri poškodení zdravia. O uvedených skutočnostiach bezodkladne informuje poskytovateľa.
10. Objednávateľ zodpovedá za pracovné úrazy pracovníkov, ktoré utrpeli pri výkone práce, alebo v priamej súvislosti s ňou a za choroby z povolania. Objednávateľ doručí poskytovateľovi najneskôr do 48 hodín od vzniku úrazu podklad k riadnemu vyplneniu záznamu o registrovanom úraze. Smrteľný úraz je objednávateľ povinný ihneď hlásiť poskytovateľovi a do 48 hodín od jeho vzniku poslať 4 výtlačky záznamu o registrovanom úraze a do 30 dní 2 kópie správy o vyšetrení jeho príčin. Pri pracovnom alebo inom úraze, chorobe z povolania, nebezpečnej udalosti a závažnej priemyselnej havárie a pri zisťovaní príčin vzniku pracovného úrazu, jeho prešetrovaní a likvidácii objednávateľ v potrebnom rozsahu spolupracuje s poskytovateľom, ktorý postupuje podľa ustanovení § 17 zákona č. 124/2006 Z. z. a za týmto účelom mu poskytne i potrebné podklady.
11. V prípade vzniku závažného pracovného úrazu s následkom smrti alebo závažného pracovného úrazu s ťažkou ujmom na zdraví u pracovníka zaradeného do práce je objednávateľ povinný umožniť vyšetrenie príčiny a okolností vzniku predmetného úrazu na pracovisku, ktoré vykoná bezpečnostný technik poskytovateľa alebo pracovník orgánu dozoru Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri výkone štátnej služby a pri práci a pre ochranu pred požiarmi z Generálneho riaditeľstva zboru v Bratislave (prípadne Inšpektorátu práce) a za týmto účelom im poskytne potrebné podklady a súčinnosť.
12. Pri vzniku závažného pracovného úrazu s následkom smrti alebo závažného pracovného úrazu s ťažkou ujmom na zdraví je objednávateľ povinný nemeniť stav pracoviska po vzniku úrazu skôr než bude udalosť zdokumentovaná autorizovaným bezpečnostným technikom objednávateľa a poskytovateľa.

13. Objednávateľ sa zbaví zodpovednosti celkom, alebo sčasti, ak preukáže, že príčinou škody boli skutočnosti uvedené v zákonníku práce.
14. Objednávateľ je povinný v prípade vzniku škody na zariadení spôsobenej úmyselnou činnosťou odsúdených bez zbytočného odkladu písomne vyrozumieť poskytovateľa.
15. Objednávateľ je povinný poskytnúť najneskôr po 6 hodinách nepretržitej práce pracovníkom prestávku na jedenie a oddych v trvaní 30 min. Začiatok a koniec pracovnej prestávky určí zodpovedný zamestnanec objednávateľa po dohode so zodpovedným zamestnancom poskytovateľa.
16. Objednávateľ zabezpečí pre pracovníkov osobitný priestor na prezliekanie a odkladanie odevných zvrškov a osobných vecí, odpočinok a jedenie, nutnú hygienu a štandardné sociálne zariadenie, vrátane hygienických prostriedkov, spravidla oddelené od priestorov pre civilných zamestnancov. Obdobne vytvorí vhodné podmienky aj pre dozor vykonávajúcich príslušníkov.
17. V prípade porušenia ustanovenia ods. 1 - 6 tohto článku objednávateľ zodpovedá za úplné odškodnenie úrazu pracovníkov.
18. Objednávateľ umožní vstup kontrolným orgánom poskytovateľa na pracovisko počas pracovnej doby pracovníkov a predloží im dokumentáciu súvisiacu so zamestnávaním pracovníkov.
19. Objednávateľ bezodkladne odovzdáva poskytovateľovi informácie a zistenia vo vzťahu k pracovníkom poskytovateľa (správanie, pracovná morálka, plnenie úloh a pokynov, výkon práce, atď.).
20. Objednávateľ oboznámi svojich zamestnancov s opatreniami súvisiacimi so systémom stráženia, okrem iného o oprávnení príslušníkov zboru použiť zbraň podľa osobitného predpisu<sup>4)</sup>.
21. Objednávateľ v prípade potreby zabezpečí pre pracovníkov špeciálnu obuv a odev na osobitnú ochranu pred rizikami z faktorov pracovného prostredia.
22. Objednávateľ zabezpečí zamedzenie prístupu pracovníkov k alkoholickým nápojom, psychotropným a omamným látkam na pracovisku.
23. Objednávateľ vytvorí podmienky, aby zabezpečil zákaz distribúcie pracovníkom na pracovisku pracovníkmi objednávateľa prác vzťahujúci sa na prostriedky audiovizuálnej techniky, alkoholické nápoje, lieky, omamné látky, psychotropné látky, jedy, prekurzory, tlačoviny alebo predmety propagujúce národnostnú, rasovú, etnickú alebo náboženskú neznášanlivosť, fašizmus alebo iné hnutie smerujúce k potláčaniu práv a slobôd občanov, násilie, krutosť alebo ohrozujúce mravnosť, zbrane, strelivo a predmety, ktoré možno zneužiť na zmarenie účelu výkonu trestu odňatia slobody v zmysle zákona č. 475/2005 Z. z. o výkone trestu. Zároveň zabezpečí zákaz požívania alkoholických nápojov, omamných látok a psychotropných látok pracovníkmi objednávateľa prác na pracovisku.

---

<sup>4)</sup> § 43 zákona č. 4/2001 Z. z. o ZVJS v znení neskorších predpisov.

24. Objednávateľ predloží menný zoznam osôb, ktoré majú povolený vstup na pracovisko, kde môžu prísť do kontaktu s pracovníkmi poskytovateľa. Uvedené osoby poučí poverený pracovník poskytovateľa o zásadách styku s obvinenými a odsúdenými a podpísané poučenie sa založí u poskytovateľa.
25. Objednávateľ zabezpečí, aby do pracovných priestorov pracovníkov nevstupovali osoby, ktoré nebudú zo strany poskytovateľa poučené o zásadách styku s obvinenými a odsúdenými.
26. Objednávateľ predloží na požiadanie poskytovateľovi rozhodnutie o uvedení priestoru pracoviska do prevádzky, vydaného príslušným regionálnym úradom verejného zdravotníctva, prípadne rozhodnutie o vyhlásení rizikových prác.
27. Objednávateľ akceptuje obmedzenia a podmienky vyplývajúce z osobitosti prevádzky ústavu, zákona č. 475/2005 Z. z. o výkone trestu, zákona č. 4/2001 Z. z. o Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov a ďalších súvisiacich právnych predpisov a zaväzuje sa dodržiavať všetky opatrenia určené ústavom.

## **Čl. VI**

### **Práva a povinnosti poskytovateľa**

1. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť plnenie predmetu zmluvy a zaradiť pracovníkov na pracovisko v zmluvne dohodnutých počtoch podľa Čl. II bodu 5 zmluvy, ak tomu nebránia objektívne skutočnosti. Poskytovateľ si vyhradzuje právo, že v prípade nedostatočného počtu odsúdených (viď Čl. IV bod 4 zmluvy), práce vymedzené v predmete zmluvy nebude realizovať. V prípade, že poskytovateľ nemôže zabezpečiť plnenie predmetu tejto zmluvy v dohodnutý čas podľa požiadavky objednávateľa, upovedomí o tejto skutočnosti objednávateľa bez zbytočného odkladu.
2. Poskytovateľ zabezpečí vyslanie potrebného počtu príslušníkov poskytovateľa s pracovníkmi na pracovisko za účelom stráženia, dohľadu alebo dozoru v súlade s internými predpismi zboru.
3. Poskytovateľ zabezpečí odvoz a dovoz pracovníkov na pracovisko.
4. Pred začatím prác poverení zamestnanci zmluvných strán vykonajú obhliadku miesta pracoviska, posúdia charakter výkonu prác a dohodnú podľa potreby spôsob súčinnosti pri ich zabezpečení.
5. Poskytovateľ prostredníctvom svojho povereného zamestnanca informuje objednávateľa o oprávneniach príslušníkov poskytovateľa použiť zbraň v súlade so zákonom č. 4/2001 Z. z. o Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.
6. Poskytovateľ zabezpečí v prípade nespokojnosti objednávateľa s výkonom práce pracovníka zámenu za iného, ak mu to podmienky umožňujú.
7. Poskytovateľ vykoná prešetrenie a likvidáciu pracovných úrazov pracovníkov.



8. Poskytovateľ zabezpečí vystrojenie pracovníkov základným pracovným odevom a obuvou a podľa potreby aj prikrývkou hlavy; to neplatí v prípade potreby špeciálnej obuvi a odevu na osobitnú ochranu pred rizikami z faktorov pracovného prostredia a potreby odevu chrániaceho pred nadmerným znečistením pracovného odevu pracovníkov, kedy tieto zabezpečí objednávateľ.
9. Poskytovateľ zabezpečí povinnosti vyplývajúce v súvislosti s odvodmi do Sociálnej poisťovne a do zdravotných poisťovní za pracovníkov zaradených do práce, pri vzniku pracovnej neschopnosti pracovníkov úhradu nemocenských dávok.

## **Čl. VII**

### **Spôsob zániku zmluvy**

1. Zmluva zaniká uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená podľa Čl. IX bod 1 zmluvy.
2. Zmluvu je možné ukončiť pred uplynutím doby, na ktorú bola uzavretá:
  - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
  - b) písomnou výpoveďou podľa bodu 3 tohto článku,
  - c) okamžitým odstúpením od zmluvy podľa bodu 4 tohto článku.
3. Zmluvu môže písomne vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán, a to aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je jednomesačná a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bola písomná výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.
4. Zmluvu môže písomne ukončiť ktorákoľvek zo zmluvných strán okamžitým odstúpením od zmluvy z dôvodu podstatného porušenia zmluvy zo strany poskytovateľa i objednávateľa, napriek predchádzajúcim písomným upozorneniam na porušenie záväzkov vyplývajúcich zo zmluvy a z dôvodu závažných skutočností, ktoré bránia plneniu predmetu zmluvy. Za podstatné porušenia zmluvy sa považuje :
  - nezabezpečenie plnohodnotnej stravy pre pracovníkov a príslušníka poskytovateľa,
  - nesplnenie peňažného záväzku ani v dodatočne dohodnutej primeranej lehote,
  - poverovanie pracovníkov inými prácami ako je uvedené v Čl. I bod 3 zmluvy,
  - nezabezpečenie a nezaistenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pre požiari.Skutočnosti brániace plneniu predmetu zmluvy sú najmä útek (vzdialenie sa z pracoviska) pracovníkov, amnestiá prezidenta republiky, hromadné ochorenie pracovníkov, nepokoje obvinených alebo odsúdených, vyhlásenie stavu ohrozenia a taký pokles počtu pracovníkov, ktorý neumožňuje ani dočasné plnenie predmetu zmluvy. Za uvedených okolností poskytovateľ nezodpovedá objednávateľovi za vzniknuté škody. Odstúpenie od zmluvy sa stáva účinným a zmluva zaniká okamihom doručenia písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane.

## Čl. VIII Ochrana osobných údajov

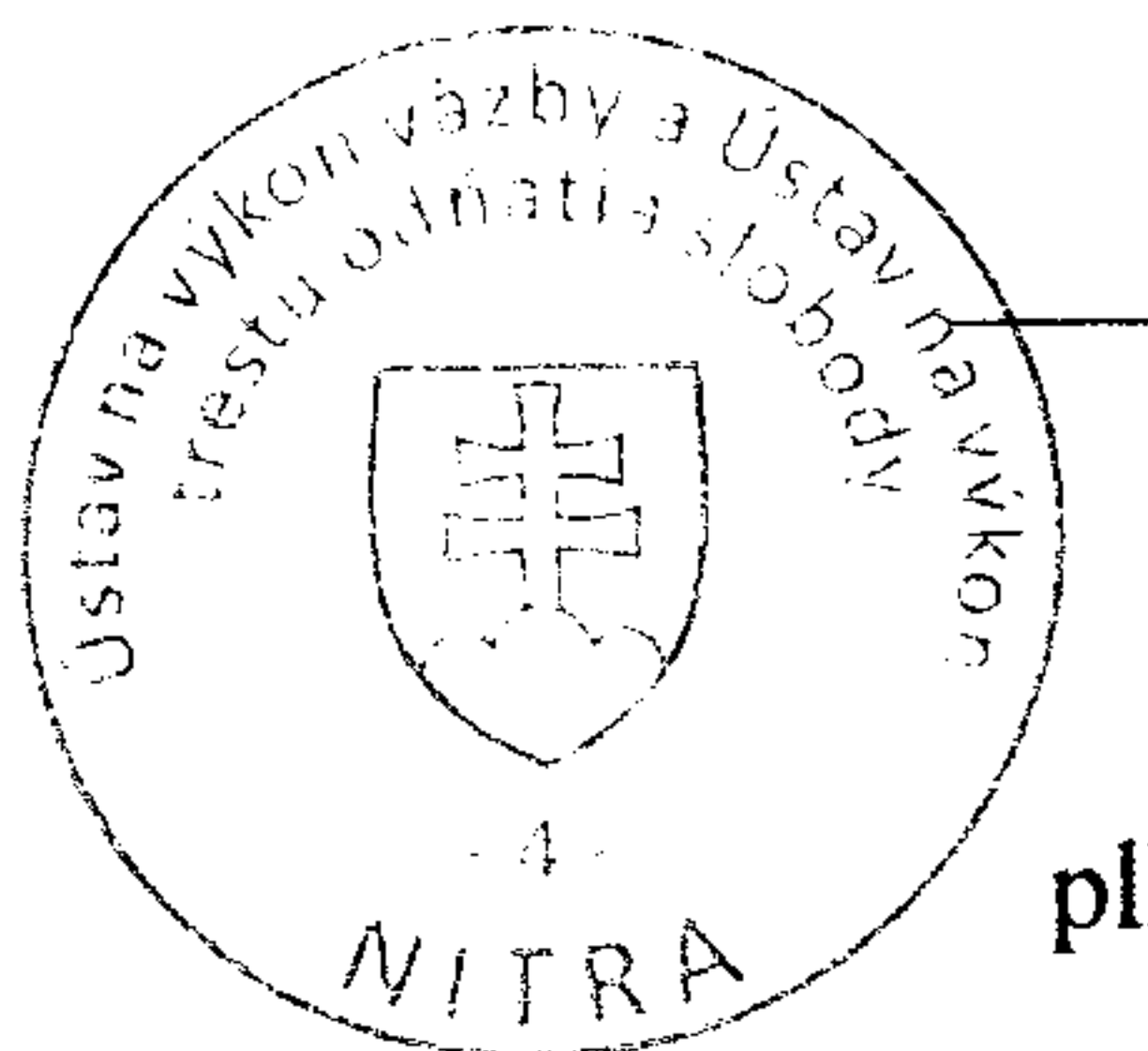
Pri plnení tejto zmluvy môže dochádzať k poskytovaniu a spracúvaniu osobných údajov medzi zmluvnými stranami napr. o svojich zamestnancoch, kontaktných osobách (alebo osobách vo výkone väzby alebo trestu odňatia slobody). Zmluvné strany vzájomne prehlasujú, že každá z nich bude pri spracúvaní osobných údajov zabezpečovať súlad s príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi ako samostatný prevádzkovateľ, a to nie len vrátane zabezpečenia zákonnosti spracúvania osobných údajov spoľahnutím sa na vhodný právny základ spracúvania, dostatočného informovania dotknutých osôb o danom spracúvaní, ak je to podľa daných predpisov potrebné a zabezpečením primeranej úrovne bezpečnosti osobných údajov. Z tohto dôvodu medzi zmluvnými stranami nie je uzatvorená zmluva podľa Čl. 28 GDPR.

## Čl. IX Záverečné ustanovenia

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31. 12. 2023.
2. Akákoľvek zmena tejto zmluvy je možná len písomne na základe dohody zmluvných strán, vo forme obojstranne podpísaných dodatkov k tejto zmluve.
3. Právne vzťahy neupravené v zmluve sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a právnym poriadkom Slovenskej republiky.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Táto zmluva bola vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dva rovnopisy.
6. Zmluva je u poskytovateľa evidovaná pod č. UVVaUVTOS-01159/34-NR-2023.
7. Zmluvné strany zhodne vyhlasujú, že si zmluvu prečítali, nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, jej obsahu porozumeli a ich prejavy vôle sú slobodné, vážne, zrozumiteľné, dobrovoľné a určité, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Nitre, dňa: 17. MÁJ 2023

V Nitra, dňa: 18 -05- 2023



plk. Mgr. Milan Rus  
riaditeľ

Ústavu na výkon väzby  
a Ústavu na výkon odňatia slobody Nitra



JUDr. Roman Greguš  
predseda  
Krajského súdu v Nitre