

Preukazovanie nárastu / úbytku pracovných miest u zamestnávateľa

zamestnávateľ:
dohoda č., zo dňa:

	obdobie	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 3-12 mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru		
evidenčný počet zamestnancov ku dňu predloženia žiadosti o finančný príspevok		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 3-12 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru		
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		
Za zamestnávateľa – vypracoval zamestnanec:		
Telefonický kontakt:		
E-mail:		
Dátum:		

.....
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

* za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce; ak zamestnávateľ prijíma viac ako 1 zamestnanca s rôznymi dátumami nástupu do zamestnania, za deň vzniku všetkých pracovných miest na účel dohody sa považuje deň nástupu do zamestnania prvého prijatého zamestnanca

** nárast je zvýšenie počtu zamestnancov najmenej o počet zamestnancov na podporených pracovných miestach; v prípade nedodržania nárastu alebo v prípade úbytku priemerného evidenčného počtu zamestnancov **pisomne preukázať dôvod**

PRÍKLAD: Pracovný pomer na 12 mesiacov

	obdobie	počet	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*	15.10.2018	1	1
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru	15.10.2018 - 14. 10.2019	15	15
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru	15.10.2018 - 14. 10.2019	16	13
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		nárast**	úbytok**