

DODATOK č.3
k dohode č. 18/37/050/39

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných
aktívnych opatrení na trhu práce - 3“(NP PZ VAOTP-3)
(ďalej len „dodatok“),**

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo:

Slovenská 87, 080 28 Prešov

v mene ktorého koná:

PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka

IČO:

30794536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov:

ZVL AUTO spol. s r.o.

sídlo/prevádzka:

Košická 26, 081 62 Prešov

Košická 26, 081 62 Prešov

IČO:

31670237

DIČ:

2020522603

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Yi Dingom

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

**28150/ Výroba ložísk, ozubených kolies,
prevodových a ovládacích prvkov**

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

**28150/ Výroba ložísk, ozubených kolies,
prevodových a ovládacích prvkov**

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **Sro/1020/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“).

Článok I

Účel a predmet dodatku

- 1) Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa zo dňa 03.07.2019 predĺženie lehoty na preobsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl. V. bod 5) dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti zo dňa 27.04.2018 (ďalej len „dohoda“) a v zmysle dodatku č. 1 k dohode č. 18/37/050/39 zo dňa 13.6.2018 a dodatku č. 2 k dohode č. 18/37/050/39 zo dňa 19.7.2019.

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok V. bod 5) sa mení a znie:

- 1) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. **Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 60 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Článok II

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení predpisov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

*www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č. 3 k dohode č. 18/37/050/39*

- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Yi Ding
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu