

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1...
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/18/19B/1, zo dňa 23.03.2023(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

sídlo: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany
v mene ktorého koná: Ing. Dávid Keselý riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 1217 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom

právnickou osobou
názov: upcycle, s.r.o.
sídlo: Nitrianska Blatnica 493, 956 05 Nitrianska Blatnica
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Samuel Krošlák
IČO: 50765485
DIČ: 2120480142
SK NACE Rev2 (kód/text) 13922 - Výr.doplň.okr.kobercov
bankové spojenie:
IBAN: SK35 0900 0000 0051 2741 2777
(ďalej len „integračný podnik“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany a v súlade s článkom VII. Bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I.

Článok II, Práva a povinnosti integračného podniku, bod č. 1 a 2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádzajú novým znením:

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:**

- a) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **1** z toho značne znevýhodnené osoby v počte **1** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
- b) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **4** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
- c) **Zraniteľné** osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **0** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

2. **Integračný podnik** si uplatňuje vyrovnávací príspevok **na zamestnancov v celkovom počte: 5 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** v štruktúre podľa tabuľky :

P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ osoby¹	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>
1.	Andrea Kóňová	ZZP	Strihač textilu	7532002	21.6.2021
2.	Gabriela Vojtková	ZZP	Strihač textilu, iný pomocný administratívny pracovník inde neuvedený	7532002 4419999	18.10.2021
3.	Dana Štefanková	ZZP	Krajčír, Iný pomocný administratívny pracovník, inde neuvedený	7531001 4419999	5.9.2022

¹ Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP), zraniteľná osoba (ZR)

4.	Drahomíra Šatanová	ZNZ	Iný pomocný administratívny pracovník, inde neuvedený	4419999	1.1.2023
5.	Lenka Viatrová	ZZP	Strihač textilu, Iný pomocný administratívny pracovník, inde neuvedený	7532002 4419999	1.3.2023

Článok II.

Článok III, Práva a povinnosti úradu, bod č. 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť integráčnemu podniku** vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, **v sume maximálne do výšky 88 682,28 EUR** nasledovne:
- Finančný príspevok na úhradu **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v %)	Mesačne najviac 50%;75%;60%; 25% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Týždenný pracovný čas (v hod.)	Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) [(stl.3* stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
Andrea Kóňová	75 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	882,54	27,5	40	12	10 590,48
Gabriela Vojtková	75 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 283,70	40	40	12	15 404,40
Dana Štefanková	75 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 283,70	40	40	12	15 404,40
Drahomíra Šatanová	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	588,36	27,5	40	12	7 060,32

Lenka Viatrová	75 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 283,70	40	40	10	12 837,00
x	x	Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)				61 296,60

a) Finančný príspevok na úhradu **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Andrea Kóňová	2,5 násobok CCP	4 279,02
Gabriela Vojtková	2,5 násobok CCP	4 279,02
Dana Štefanková	2,5 násobok CCP	4 279,02
Lenka Viatrová	2,5 násobok CCP	4 279,02
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		17 116,08

Článok III.

Článok IV, Oprávnené náklady, bod č. 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1.1.2023 najneskôr do 31.12.2023, konkrétne:**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Andrea Kóňová	počas zamestnávania	1.1.2023 – 31.12.2023
Gabriela Vojtková	počas zamestnávania	1.1.2023 – 31.12.2023

Dana Štefanková	počas zamestnávania	1.1.2023 – 31.12.2023
Drahomíra Šatanová	1.1.2023 – 31.12.2024	1.1.2023 – 31.12.2023
Lenka Viatrová	počas zamestnávania	1.3.2023 – 31.12.2023

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok IV.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“	„(dátum v elektronickom podpise)“
Za zamestnávateľa:	Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“	„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Samuel Krošlák	Ing. Dávid Keselý
štatutárny zástupca	riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Topoľčany dňa Topoľčany dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Samuel Krošlák
štatutárny zástupca

Ing. Dávid Keselý
riaditeľ úradu