

Zmluva

uzatvorená podľa ust. § 35 odseku 1 písmena c) zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o vysokých školách“), ust. § 40 odseku 6 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti“), zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) (ďalej len „Zmluva“)

Zmluvné strany

1. **Názov:** Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Sídlo: Námestie Jozefa Herdu 2, 917 01 Trnava
V zastúpení: prof. Ing. Roman BOČA, DrSc., rektor
IČO: 36078913
DIČ: 2021385861
IBAN: SK15 8180 0000 0070 0007 1935

(ďalej len „Univerzita“)

2. **Názov:** Fakultná nemocnica Trnava
Sídlo: A. Žarnova 11, 917 75 Trnava
V zastúpení: MUDr. Daniel Žitňan, MPH, generálny riaditeľ
MUDr. Viliam Vadrna, MBA, medicínsky riaditeľ
IČO: 00610381
DIČ: 2021191084
IBAN: SK58 8180 0000 0070 0028 1238
zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991,
v znení neskorších rozhodnutí

(ďalej len „Zdravotnícke zariadenie“)

(Univerzita a Zdravotnícke zariadenie ďalej spolu aj ako „Zmluvné strany“ a jednotlivito aj „Zmluvná strana“)

Preambula

Univerzita a Zdravotnícke zariadenie uzatvárajú túto Zmluvu o zabezpečení zodpovedajúcich materiálo-technických a personálnych podmienok na získanie potrebných vedomostí a praktických zručností na výkon príslušných špecializovaných pracovných činností v špecializačných študijných programoch zaradených Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (www.portalvs.sk) v sústave vzdelávania medzi akreditované študijné programy podľa odborov a podľa Nariadenia vlády SR č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

Článok I.**Predmet a účel Zmluvy**

1. Predmetom Zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán v procese zabezpečenia praktickej výučby študentov Inštitútu fyzioterapie, balneológie a liečebnej rehabilitácie, so sídlom Rázusova 14, 921 01 Piešťany (ďalej len „IFBLR“) Univerzity v dennej a externej forme bakalárskych a magisterských foriem štúdia na výkon špecializačných pracovných činností a špecializačných certifikovaných pracovných činností, v akreditovaných študijných programoch na jednotlivých pracoviskách Zdravotníckeho zariadenia, ktoré poskytujú zdravotnú starostlivosť a služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.
2. Účelom Zmluvy je vzájomná súčinnosť oboch Zmluvných strán pri zabezpečovaní praktickej výučby študentov IFBLR Univerzity.

Článok II. Organizácia výučby

1. Miestom praktickej výučby sú jednotlivé pracoviská – kliniky a oddelenia (ďalej len „výučbové pracoviská“) Zdravotníckeho zariadenia.
2. Výučbové pracoviská sú organizačné útvary, ktorých pôsobnosť je zameraná na činnosti potrebné na získanie vedomostí a zručností študentov podľa minimálnych požiadaviek podľa obsahu vzdelania v jednotlivých študijných programoch.
3. Organizácia, obsah a rozsah výučby študentov na výučbových pracoviskách sa riadi príslušným študijným programom Univerzity.
4. Za realizáciu praktickej výučby v súlade so študijným plánom príslušného študijného programu je zodpovedný vedúci výučby, ktorý je zamestnanec Univerzity. Zoznam vedúcich výučby oznámi Univerzita Zdravotníckemu zariadeniu najneskôr 15 dní pred začiatkom akademického roka.
5. Praktická výučba prebieha pod dohľadom zodpovedného pedagóga na jednotlivých pracoviskách podľa požiadaviek študijného programu. Príslušný zodpovedný pedagóg je pri zabezpečovaní praktickej výučby podľa tejto Zmluvy zodpovedný za jej realizáciu priamo vedúcemu výučby.
6. Na praktickej výučbe sa podieľajú pedagogickí pracovníci Univerzity a zamestnanci Zdravotníckeho zariadenia, ktorí majú zároveň uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dohodu o vykonaní práce s Univerzitou. Zoznam pedagogických pracovníkov Univerzity predloží Univerzita Zdravotníckemu zariadeniu najneskôr 15 dní pred začiatkom praktickej výučby v príslušnom semestri.
7. Časový harmonogram stanovuje študijný plán príslušného študijného programu, ktorý predkladá Univerzita Zdravotníckemu zariadeniu najneskôr 15 dní pred začiatkom praktickej výučby v príslušnom semestri.
8. Menný zoznam študentov Univerzita zašle Zdravotníckemu zariadeniu najneskôr 15 dní pred začiatkom príslušného semestra.
9. Zdravotnícke zariadenie sa zaväzuje umožniť vstup študentom a pedagógom na výučbové pracovisko, kde sa bude realizovať praktická výučba a umožniť poverenému zamestnancovi Univerzity vykonávať kontrolu priebehu odbornej praxe.
10. Zdravotnícke zariadenie sa zaväzuje zabezpečiť pre študentov Univerzity vyhovujúce priestory na prezliekanie, hygienické a sociálne zariadenia.
11. Zdravotnícke zariadenie sa zaväzuje zabezpečiť zodpovedných zamestnancov, ktorí budú dohliadať na výkon praktickej výučby študentov.
12. Lieky, zdravotnícke pomôcky a iný zdravotnícky materiál nevyhnutný pre poskytovanie liečebno-preventívnej starostlivosti sa zaväzuje zabezpečiť Zdravotnícke zariadenie vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť.

Článok III. Rozsah pôsobnosti

1. Za rozsah a úroveň poskytovanej praktickej výučby študentov na výučbových pracoviskách zodpovedá Zdravotnícke zariadenie.
2. Na výučbových pracoviskách prebieha súčasne poskytovanie zdravotnej starostlivosti a praktická výučba študentov Univerzity. Obe tieto činnosti musia byť zabezpečované koordinovane tak, aby nebola ohrozená kvalita a úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti. Pri realizácii praktickej výučby sa zodpovední pedagógovia riadia pokynmi vedúceho výučby, ktorý je povinný rešpektovať pokyny a príkazy vedúceho pracovníka príslušného výučbového pracoviska Zdravotníckeho zariadenia, resp. jeho zástupcu.

3. Počas praktickej výučby sa Univerzita zaväzuje zabezpečiť, že študenti a zodpovední pedagógovia budú dodržiavať a rešpektovať prevádzkový poriadok príslušného výučbového pracoviska Zdravotníckeho zariadenia.
4. Pracovno-právnu zodpovednosť za porušenie práv a povinností pri plnení pracovných úloh v Zdravotníckom zariadení voči zamestnancom Zmluvných strán vyvodzuje príslušný zamestnávateľ.
5. Práva a povinnosti študentov Univerzity na výučbovom pracovisku sa riadia najmä študijným poriadkom Univerzity, disciplinárnym poriadkom Univerzity, internými predpismi Univerzity, Zákonom o vysokých školách, všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a pokynmi vedúceho výučby.
6. Univerzita v spolupráci so Zdravotníckym zariadením sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie študentov s Prevádzkovým poriadkom Zdravotníckeho zariadenia, predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, predpismi o požiarnej ochrane, s povinnosťou zachovávať mlčanlivosť danou Zákonom o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).
7. Univerzita sa zaväzuje zabezpečiť pre študentov praktickej výučby príslušné pracovné oblečenie a identifikáciu (menovky) s označením Univerzity, menom a priezviskom.

Článok IV. Vedúci výučby

1. Vedúci výučby je zamestnanec Univerzity a je zodpovedný za realizáciu praktickej výučby v súlade so študijným plánom študijného programu.
2. Vedúci výučby je zodpovedný za to, aby praktická výučba žiadnym spôsobom negatívne neovplyvnila plnenie úloh príslušného pracoviska Zdravotníckeho zariadenia.
3. Vedúci výučby je povinný:
 - a) zabezpečiť požadovaný spôsob odborného vedenia študentov počas praktickej výučby,
 - b) v spolupráci so Zdravotníckym zariadením vytvoriť študentom primerané podmienky na realizáciu praktickej výučby,
 - c) v deň nástupu študentov na praktickú výučbu zabezpečiť, aby študenti boli oboznámení s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, predpismi o požiarnej ochrane, s povinnosťou zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s výkonom praktickej výučby a to nielen počas výkonu praktickej výučby ale aj po jej skončení v súlade so Zákonom o Poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti ako aj v súlade so Zákonom o ochrane osobných údajov,
 - d) koordinovať činnosť určených zodpovedných pedagógov tak, aby proces praktickej výučby prebiehal bez obmedzenia prevádzky príslušného pracoviska Zdravotníckeho zariadenia a bez negatívneho dopadu na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v Zdravotníckom zariadení,
 - e) úzko spolupracovať s vedúcim pracovníkom príslušného pracoviska Zdravotníckeho zariadenia s ohľadom na prevádzku, riešiť prípadné problémy a rozpory.

Článok V. Finančné zabezpečenie praktickej výučby

1. Zdravotníckemu zariadeniu poukáže Univerzita finančné prostriedky účelovo určené ako oprávnené náklady v súvislosti so zabezpečovaním praktickej výučby študentov. Výška poskytnutých finančných prostriedkov bude vychádzať z počtu študentov, ktorí absolvovali praktickú výučbu na výučbovom pracovisku, vynásobeného príslušným počtom hodín praktickej výučby, podľa Uznesenia vlády SR č. 1067/2003, vynásobeného príslušnou sumou za 1 hodinu praktickej výučby za 1 študenta a vynásobeného koeficientom náročnosti výučby v príslušnom študijnom programe.
2. Univerzita v spolupráci so Zdravotníckym zariadením najneskôr do 20 dní po skončení príslušného semestra vyhotoví prehľad skutočného počtu hodín praktickej výučby a skutočného počtu študentov absolvujúcich výučbu v príslušnom semestri, ktorý predloží vedúcej odboru ošetrovateľstva Zdravotníckeho zariadenia. Na základe týchto údajov sa vykoná zúčtovanie finančných prostriedkov za zabezpečenie praktickej výučby v Zdravotníckom zariadení, a to najneskôr do 30 dní od skončenia

príslušného semestra. Za Univerzitu je kontaktnou osobou pre zúčtovanie tajomník IFBLR, mail: ifblr@ucm.sk.

Článok VI. Zodpovednosť za škodu

1. Zodpovednosť zmluvných strán za škodu sa riadi podľa ust. § 420 a § 420a Občianskeho zákonníka a podľa príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Za škodu spôsobenú zavineným porušením povinností počas praktickej výučby alebo v priamej súvislosti s ňou, ktorú spôsobil študent alebo pedagóg Univerzity, zodpovedá Zdravotníckemu zariadeniu Univerzity.

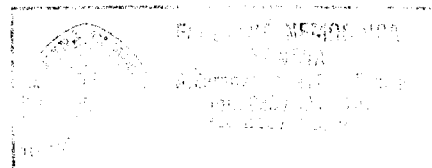
Článok VII. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zmluva sa uzatvára sa na dobu neurčitú.
3. Zmluva môže byť ukončená písomnou dohodou oboch Zmluvných strán alebo písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo Zmluvných strán. Výpovedná lehota je 3 mesiace, pričom právne účinky výpovede začnú plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej Zmluvnej strane. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak by výpovedná lehota mala uplynúť pred ukončením akademického roka, zmluva končí až uplynutím akademického roka.
4. Táto Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo Zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
5. Všetky zmeny a doplnky k tejto Zmluve musia byť vyhotovené písomne, vo forme dodatkov podpísaných štatutárnymi zástupcami oboch Zmluvných strán.

V Trnave, dňa 27.05.2019

V Trnave, dňa 23-05-2019

Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave
Personálno-právne oddelenie
Nám. J. Herdu 2, 917 01 Trnava



prof. Ing. Roman BOČA, DrSc.
rektor

Daniel Žitňan, MPH
riaditeľ

MUDr. Viliam Vadrna, MBA
medicínsky riaditeľ