

19.06.2019

Okresný súd Svidník,

zastúpeným predsedom okresného súdu JUDr. Jaroslavom Bugel'om

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR (OzJ SR) pri
Okresnom súde Svidník, zastúpenou predsedníčkou základnej organizácie
Mariannou Vojčekomou predsedom ZO OZJ**

na druhej strane uzatvárajú tento

D O D A T O K č.1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2019

Čl. IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna , zdravotná a rekreačná starostlivosť sa dopĺňa o bod 8., ktorý znie :

Príspevok na rekreáciu môže za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov. Zamestnávateľ v súlade s § 152a) Zákonníka práce poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa. Bližší postup pri uplatňovaní príspevku na rekreáciu upraví interná smernica zamestnávateľa.

Tento dodatok nadobúda účinnosť po splnení podmienky jeho zverejnenia v súlade so zákonom a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich nástupcov v dobe platnosti Kolektívnej zmluvy na rok 2019.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch , z ktorých každá zmluvná strana dostane jedno vyhotovenie po jeho podpise oboma zmluvnými stranami.

Vo Svidníku dňa 27.06.2019