



Dodatok č. 1

k Dohode č. 55/§50a/NS/2011 zo dňa 14.11.2011

o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Nábřežie Jána Pavla II.438/16, 058 01 Poprad
zastúpeným riaditeľom Ing. Anton Andráš
IČO 37 937 758
DIČ
Bankové spojenie
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou/ ~~Fyzickou osobou~~

Sídlo/~~miesto podnikania~~

V zastúpení štatutárnym zástupcom

IČO

DIČ

SK NACE Rev2 (kód/text)

SENIORPARK n. o.

Kvetnica 424, 058 01 Poprad

p. Adela Dovalovská

420 922 30

Q 87.30.0/Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie

č. účtu

Zapísaný

Registračné číslo

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Dňa 28.12.2011 bola podpísaná Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku pre Národný projekt I-2/D pod názvom „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“ (ďalej len NP I-2/D) medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Na základe uvedeného účastníci uzatvárajú dodatok k dohode a v zmysle č. VII. bod 1 sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

V Článku I. sa mení a dopĺňa bod 1), ktorý znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Zákona č. 5/20047 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie,
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
 - Národného projektu NP I-2/D „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“,
 - Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
 - Kód projektu (ITMS): 27110130022

V Článku I. sa dopĺňa bod 4), ktorý znie:

- 4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je poskytovaný z príspevku zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z ESF a 15 % zo ŠR.

V Článku II. sa mení bod 2), ktorý znie:

- 2) Na podporovaných pracovných miestach udržať **3 zamestnancov**, ktorí boli pred nástupom do zamestnania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v organizačnej jednotke so sídlom: **Kvetnica 424, 058 01 Poprad** a v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
1.	Opatrovateľ	5132	01.12.2011	327,20	115,14	43,82
2.	Opatrovateľ	5132	01.12.2011	327,20	115,14	43,82
3.	Opatrovateľ	5132	01.12.2011	327,20	115,14	43,82
Spolu	x	x	X	X	345,42	131,46

V Článku II. sa mení bod 15), ktorý znie:

- 15) Prijemca je povinný uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1) bod a) a b) (ES) č. 18083/2006.

V Článku II. sa dopĺňa bod 18), ktorý znie:

- 18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. sa dopĺňa bod 6), ktorý znie:

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článok V. sa mení bod 1), ktorý znie:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli uvedený dodatok v časovej tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu uvedený dodatok vlastnoručne podpisujú.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 55/§50a/NS/2011 zo dňa 14.11.2011.
3. Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa 20.02.2012

V Poprade, dňa 14.02.2012

.....
p. Alena Dovalovská
riaditeľka SENIORPARK n.o.

.....
Ing. Anton Andráš
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad

