

## DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Zamestnávateľ:

Názov: **Obec Rákoš**  
Sídlo: **Rákoš 130, 049 61 Rákoš**  
IČO: **0032869**  
zastúpený: **Lýdia Nemogová Gallová, starostka obce**  
(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno, priezvisko: **Božena Miartinová**  
Bydlisko: **Rákoš 67, 049 61 Rákoš**  
Dátum narodenia:  
Číslo OP:  
(ďalej len ako „Zamestnanec“)

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

### Článok I

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 28. 04. 2023 dohodu o vykonaní práce, na základe ktorej je Zamestnanec zamestnaný od 05. 05. 2023 u Zamestnávateľa vo funkcii vedúca Obecnej knižnice v Rákoši.

### Článok II

1. Zamestnanec preberá na základe tejto Dohody hmotnú zodpovednosť za vzniknutý schodok na nasledovných zverených hodnotách určených na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať:

DHIM I. je v hodnote 181,87 €, DHIM II. je v hodnote 339,89 €, hotovosť žiadna.

Počiatočný stav vyššie uvedených hodnôt ku dňu uzatvorenia tejto Dohody vychádza z inventarizácie vykonanej dňa 25. 01. 2023.

2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto Dohody bude Zamestnanec zodpovedať aj za ďalšie hodnoty rovnakého druhu, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania Dohody o vykonaní práce.

Vysvetlivky: DHIM – drobný hmotný investičný majetok

### Článok III

Zamestnanec sa v prípade zistenia schodku na zverených hodnotách špecifikovaných v Článku II môže v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti zaň ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

#### Článok IV

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vytvorí Zamestnancovi potrebné podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody a odstráni prípadné nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré Zamestnávateľ zistí alebo na ktoré ho
2. Zamestnanec upozorní. Zamestnávateľ a Zamestnanec konštatujú, že na pracovisku sú všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, zabezpečenia a podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody.

#### Článok V

Zamestnávateľ je na základe tejto Dohody oprávnený požadovať od Zamestnanca náhradu schodku, t.j. rozdielu medzi skutočným stavom hodnôt zverených na vyúčtovanie špecifikovaných v Článku II tejto Dohody zisteným pri inventarizácii a údajmi vyplývajúcimi z predchádzajúcej inventarizácie, a to v plnej výške schodku. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že náhrada schodku sa môže vykonať prostredníctvom zrážok zo mzdy Zamestnanca, ktoré nesmú predstavovať viac ako vypočítanú čistú mzdu-odmenu Zamestnanca vyplatenú v mesiaci september. Dohodnutá výška zrážok zo mzdy neprevyšuje najvyššiu prípustnú výšku zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia.

#### Článok VI

Ostatné podmienky zodpovednosti Zamestnanca za schodok sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

#### Článok VII

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu Zamestnávateľom a Zamestnancom a účinnosť po zverejnení v centrálnom registri zmlúv.
2. Táto Dohoda zaniká dňom skončenia funkcie podľa dohody o vykonaní práce podľa Článku I alebo dňom odstúpenia od tejto Dohody.
3. Táto Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, jeden pre Zamestnanca a jeden exemplár pre Zamestnávateľa.
4. Túto Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Rákoši dňa 28. 04. 2023

.....  
zamestnanec

.....  
zamestnávateľ