

## Zmluva o štipendijnom programe 19/105001/2023

uzatvorená podľa §97a zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o vysokých školách“)  
(ďalej len „Zmluva“)

uzatvorená medzi:

Zmluvné strany:

Obchodné meno: **KAMI PROFIT, s.r.o.**  
Sídlo: Pri starom letisku 17, 831 07 Bratislava  
IČO: 35 943 301  
Zápis v registri: Obch.reg. Okresného súdu Bratislava I, odd.: Sro, vl. č.: 36648/B  
Štatutárny orgán: Ing. Milín Kaňuščák, konateľ spoločnosti

(ďalej len „Spoločnosť“)

a

Názov: **Technická univerzita v Košiciach, Stavebná fakulta**  
Sídlo: Letná 1/9, 042 00 Košice - Sever  
Zastúpená: Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislavom Kmeťom, DrSc., rektorom  
Osoba oprávnená  
podpisom zmluvy: prof. Ing. Dušan Katunský, CSc., dekan SvF TUKE  
IČO: 00 397 610

(ďalej len „SvF TUKE“)

(Spoločnosť a SvF TUKE spolu ďalej len ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo aj „Zmluvná strana“)

### Článok I Preambula

- 1.1 Hlavnou činnosťou podnikania Spoločnosti je manažment stavebných projektov. Spoločnosť má záujem zamestnávať talentovaných a vzdelaných ľudí, preto sa rozhodla využiť zákonnú možnosť poskytnutia podnikového štipendia v súlade s podmienkami podľa § 97a zákona o vysokých školách (ďalej len „štipendijný program“ alebo „program“). Na základe programu sa Spoločnosť zaväzuje štúdium vybraných študentov SvF TUKE počas ich posledného ročníka vysokoškolského štúdia druhého stupňa podporovať formou podnikového štipendia, s cieľom takýchto študentov po úspešnom ukončení štúdia následne zamestnať v Spoločnosti. Kritériá a podmienky poskytovania štipendijného programu sú uvedené v prílohe č.1 tejto Zmluvy a sú jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 1.2 SvF TUKE má záujem sprostredkovať pre študentov možnosť získať podnikové štipendium a zároveň deklaruje, že jej taktiež záleží na uplatnení jej študentov v praxi po ukončení ich štúdia na SvF TUKE.

## Článok 2 Predmet Zmluvy

- 2.1 Táto Zmluva upravuje práva a povinnosti Zmluvných strán v súvislosti s poskytovaním podnikového štipendia študentovi riadne zapísanému na štúdium posledného ročníka na SvF TUKE v študijnom programe pozemné stavby (ďalej len „Študent“).

## Článok 3 Podmienky poskytovania podnikového štipendia

- 3.1 Podnikové štipendium sa poskytuje na základe písomnej žiadosti Študenta, podmienok uvedených v tejto zmluve a na základe osobitnej dohody medzi Spoločnosťou a Študentom. Žiadosti študentov podliehajú výberu, študent na podnikové štipendium nemá právny nárok.
- 3.2 **Pre účasť Študenta na štipendijnom programe je potrebné, aby Študent podal Žiadosť o zúčastnenie sa výberového konania na prijímateľa podnikového štipendia (ďalej aj ako „Žiadosť“).** Túto Žiadosť musí Študent osobne podať na Referát pre vzdelávanie SvF TUKE, a to v lehote najneskôr do 20.09. príslušného kalendárneho roka. Tlačivo – Žiadosť si Študent vyzdvihne na Referáte pre vzdelávanie SvF TUKE, prípadne mu bude na vyžiadanie doručená elektronicky.
- 3.3 Zoznam Študentov, ktorí splnili prospechové kritérium pre zaradenie do Štipendijného programu a ktorí si podali písomnú žiadosť o zúčastnenie sa výberového konania na prijímateľa podnikového štipendia, oznámi SvF TUKE Spoločnosti najneskôr do 30.09. príslušného kalendárneho roka. Zároveň SvF TUKE v tejto lehote doručí Spoločnosti kópie Študentmi podpísaných Žiadostí o zúčastnenie sa výberového konania na prijímateľa podnikového štipendia. Originály Žiadostí budú archivované na SvF TUKE.
- 3.4 Následnou podmienkou pre adresné poskytnutie podnikového štipendia Študentovi zo strany Spoločnosti je uzatvorenie písomnej dohody medzi Spoločnosťou a Študentom, predmetom ktorej bude (i) záväzok študenta, že so Spoločnosťou po úspešnom ukončení štúdia uzatvorí pracovnú zmluvu a (ii) záväzok Študenta zotrvať v takomto pracovnom pomere nepretržite min. po dobu 3 rokov so mzdou alebo s odmenou, akú Spoločnosť v súlade so svojimi mzdovými podmienkami poskytuje iným zamestnancom, ktorí vykonávajú v Spoločnosti rovnaký alebo obdobný druh práce.
- 3.5 SvF TUKE neručí za záväzky Spoločnosti pri vyplácaní podnikového štipendia Študentovi.
- 3.6 Je výhradným právom Spoločnosti vyberať Študentov, ktorým poskytne podnikové štipendium v danom akademickom roku. Spoločnosť sa môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť, že v danom roku nebude poskytovať žiadne štipendia.

## Článok 4 Pravidlá na určovanie výšky podnikového štipendia

- 4.1 Spoločnosť poskytne Študentovi podnikové štipendium, ktorého výška a podmienky (kritériá) pre jeho poskytnutie sú určené v prílohe č. 1. SvF TUKE a Spoločnosť sa dohodli, že študijný prospech a plnenie si študijných povinností má priamy vplyv na udelenie podnikového

- štipendia. Výšku poskytovaného mesačného štipendia platného pre daný akademický rok je Spoločnosť oprávnená meniť a to aj jednostranným písomným oznámením SvF TUKE.
- 4.2 Spoločnosť poskytne SvF TUKE informácie o vyplatených podnikových štipendiách najneskôr do 31.07. príslušného kalendárneho roka.
  - 4.3 SvF TUKE údaje o vyplatených podnikových štipendiách študentom SvF TUKE, ktoré jej oznámi Spoločnosť zapisuje do registra študentov vysokej školy.
  - 4.4 Priemerná mesačná výška podnikového štipendia poskytnutá študentovi v jednom akademickom roku nesmie presiahnuť štvornásobok sumy životného minima jednej plnoletej fyzickej osoby.

#### **Článok 5**

##### **Kritériá výberu študentov**

- 5.1 Na základe zoznamu študentov oznámených SvF TUKE Spoločnosti podľa bodu 3.3 tejto Zmluvy, Spoločnosť vykoná vlastné výberové konanie, ktorého výsledkom bude definitívne určenie konkrétnych študentov, ktorým bude Spoločnosť poskytovať v aktuálnom akademickom roku podnikové štipendium. Tieto údaje následne písomne, alebo emailom (na [viera.menyhertova@tuke.sk](mailto:viera.menyhertova@tuke.sk)) Spoločnosť poskytne SvF TUKE.

#### **Článok 6**

##### **Termíny poskytovania podnikového štipendia**

- 6.1 Podnikové štipendium Spoločnosť vypláca študentovi mesačne podľa dohodnutých podmienok v písomnej zmluve medzi študentom a Spoločnosťou v období za mesiace november až jún aktuálneho akademického roka počas posledného ročníka štandardnej dĺžky štúdia, a to na základe samostatnej písomnej dohody medzi Spoločnosťou a študentom.
- 6.2 Podnikové štipendium bude poukázané na osobný účet študenta z účtu Spoločnosti najneskôr 20. kalendárny deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa štipendium vypláca.

#### **Článok 7**

##### **Objem finančných prostriedkov na podnikové štipendia**

- 7.1 Celkový objem finančných prostriedkov určených na podnikové štipendium, ktoré sa Spoločnosť zaväzuje poskytnúť v jednom akademickom roku závisí od množstva študentov spĺňajúcich kritériá a podmienky pre poskytnutie podnikového štipendia uvedených v prílohe č.1 tejto Zmluvy, situácie na trhu, ako aj od možností a potrieb Spoločnosti ako zamestnávateľa a podnikateľa.

#### **Článok 8**

##### **Predčasné ukončenie poskytovania podnikového štipendia študentovi**

- 8.1 Dôvodom na predčasné ukončenie poskytovania podnikového štipendia študentovi sa považuje (i) porušenie študijného poriadku TUKE, (ii) prerušenie štúdia študenta, (iii)

neúspešné ukončenie štúdia Študenta v akademickom roku, v ktorom sa štipendium Študentovi poskytuje.

- 8.2 SvF TUKE bude bezodkladne Spoločnosť informovať o prerušení, neúspešnom ukončení štúdia Študenta, rozhodnutí disciplinárnej komisie SvF TUKE, prípadne iných skutočnostiach, ktoré môžu ovplyvniť poskytovanie podnikového štipendia na základe tejto Zmluvy.

#### **Článok 9**

##### **Ostatné dojednania**

- 9.1 SvF TUKE je povinná oznámiť kontaktnú osobu z Referátu pre vzdelávanie SvF TUKE, ktorá bude kontaktnou osobou pre Študentov ako aj pre Spoločnosť vo veci podnikového štipendia.
- 9.2 SvF TUKE sa zaväzuje spropagovať štipendijný program tak, aby Študenti mali možnosť sa o ňom a jeho podmienkach dozvedieť a programu v prípade záujmu sa zúčastniť.
- 9.3 Rovnako Spoločnosť je povinná oznámiť osobu, ktorá bude kontaktnou osobou pre Študentov ako aj pre SvF TUKE.

#### **Článok 10**

##### **Spracúvanie a ochrana osobných údajov**

- 10.1 S ohľadom na predmet tejto Zmluvy, ako aj vzhľadom na to, že obe Zmluvné strany spracúvajú osobné údaje Študentov (ďalej aj ako „Dotknuté osoby“) vo vlastnom mene a každá Zmluvná strana určuje samostatne účel spracúvania osobných údajov Dotknutých osôb, obe sú na účely tejto Zmluvy v pozícii samostatného prevádzkovateľa v zmysle čl. 4 bodu 7 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „Nariadenie GDPR“).
- 10.2 Prevádzkovatelia sa zaväzujú spracúvať osobné údaje v súlade s touto Zmluvou na výlučne v nej dohodnutý účel spracúvania, definovaný ako „podpora štúdia vo vybraných študijných programoch SvF TUKE a na tento účel možnosť poskytnutia podnikového štipendia pre dotknuté osoby spĺňajúce stanovené požiadavky, vybrané oboma prevádzkovateľmi na základe výberového konania“ a v súlade s Nariadením GDPR a inými osobitnými všeobecne záväznými predpismi, upravujúcimi vzájomný vzťah medzi zmluvnými stranami a dotknutou osobou. Prevádzkovatelia sa zaväzujú, že každý jednotlivito a obaja spoločne vo vzájomnej kooperácii budú dbať pri spracúvaní osobných údajov na dodržiavanie Nariadenia GDPR a Zákona o ochrane osobných údajov, ak sa uplatní na plnenie povinností, ktoré im vyplývajú pri spracúvaní osobných údajov podľa tejto Zmluvy.
- 10.3 SvF TUKE je oprávnená za zákonných podmienok pri poskytovaní podnikového štipendia podľa § 97a ods. 10 Zákona o vysokých školách poskytovať Spoločnosti a Spoločnosť je oprávnená spracúvať osobné údaje Študenta – dotknutej osoby, ktoré sú nevyhnutné na posúdenie nároku na priznanie podnikového štipendia a tiež na overenie trvania podmienok na jeho poskytovanie. SvF TUKE, za účelom účasti Študenta na štipendijnom programe, zo žiadosti, s vedomím Študenta a informovaním ho o tom, že ak sa prihlási do výberového konania a bude vybratý, poskytne Spoločnosti nevyhnutne potrebné osobné údaje Študenta.

- 10.4 Prevádzkovatelia sa zaväzujú, že budú pri spracúvaní osobných údajov dodržiavať zásady spracúvania osobných údajov podľa čl. 5 Nariadenia GDPR a § 6 až 11 Zákona o ochrane osobných údajov a budú spracúvať výlučne osobné údaje Študenta (dotknutej osoby) a kontaktných osôb obidvoch zmluvných strán, ktoré sú primerané, relevantné a obmedzené na rozsah, ktorý je nevyhnutný vzhľadom na účel podľa tejto Zmluvy, na ktoré sa spracúvajú. Prevádzkovatelia vyhlasujú, že osobné údaje budú spracúvať v súlade s dobrými mravmi.
- 10.5 Prevádzkovatelia sa za účelom zabezpečenia ochrany osobných údajov pri ich spracúvaní podľa tejto Zmluvy a vo vzájomnej komunikácii zaväzujú prijať technické a organizačné opatrenia, vrátane personálnych opatrení, v primeranom rozsahu, pričom vezmú do úvahy najmä použiteľné technické prostriedky a náklady na nich, dôvernosc a dôležitosť spracúvaných osobných údajov, ako aj rozsah možných rizík s rôznou pravdepodobnosťou a závažnosťou pre práva a slobody fyzických osôb v súlade s čl. 32 Nariadenia GDPR a § 39 Zákona o ochrane osobných údajov.
- 10.6 Každý prevádzkovateľ je povinný poučiť svoje oprávnené osoby, ktoré spracúvajú osobné údaje o študentoch SvF TUKE, v rámci poskytovania podnikových štipendií, podľa Čl. 29 a Čl. 32 ods. 4 Nariadenia GDPR. Obaja prevádzkovatelia, na požiadanie druhej zmluvnej strany, do troch pracovných dní predložia poučenie podľa prvej vety druhej zmluvnej strane na nahliadnutie a to v originály. Pri zmene oprávnenej osoby jej poučenie podľa prvej vety platí pre obe zmluvné strany rovnako.
- 10.7 Prevádzkovatelia povinne priebežne overujú a prehodnocujú minimálne raz ročne alebo podľa potreby primeranosť a účinnosť zavedených opatrení vo vzťahu k spoločnému účelu spracúvania tak, aby predchádzali porušeniu bezpečnosti, ktoré by viedlo k náhodnému alebo nezákonnému poškodeniu, zničeni, strate, zmene, zneužitiu, zverejneniu alebo k neoprávnenému poskytnutiu prenášaných, uchovávaných osobných údajov alebo inak spracúvaných osobných údajov, alebo k neoprávnenému prístupu k nim (ďalej aj ako „Porušenie ochrany osobných údajov“).
- 10.8 Prevádzkovatelia sa zaväzujú vzájomne a bezodkladne sa informovať o bezpečnostných incidentoch a poskytovať si vzájomnú súčinnosť pri vyhodnocovaní a oznamovaní Porušenia ochrany osobných údajov v súlade s čl. 33 a 34 Nariadenia GDPR a § 40 a 41 Zákona o ochrane osobných údajov, ako aj pri prijímaní opatrení a odstraňovaní následkov Porušenia ochrany osobných údajov. Zamĺčanie alebo neoznámene bezpečnostného incidentu zmluvnou stranou, alebo podozrenia naň sa považuje za závažné porušenie tejto zmluvy a je dôvodom na jej okamžité skončenie a nenadviazanie spolupráce minimálne po dobu 5 rokov od takéhoto porušenia zmluvy.
- 10.9 Dotknutá osoba si môže uplatniť svoje práva podľa čl. 15 až 18 GDPR a § 21 až 24 Zákona o ochrane osobných údajov u každého prevádzkovateľa a voči každému z nich, a to písomne poštou, emailom alebo osobne. Ak dotknutá osoba uplatní svoje práva osobne, je potrebné overiť totožnosť dotknutej osoby a jej žiadosť je potrebné zaznamenať formou záznamu, z ktorého jedno vyhotovenie bude poskytnuté dotknutej osobe.
- 10.10 Každý z prevádzkovateľov je povinný poskytnúť dotknutej osobe relevantné informácie o spracúvaní osobných údajov na spoločný účel za podmienok stanovených v čl. 13 a 14 Nariadenia GDPR a § 19 a § 20 Zákona o ochrane osobných údajov, a to pred začatím samotného spracúvania. Informačná povinnosť sa vo všeobecnosti vykonáva v závislosti od

účelu a charakteru spracúvania, právneho základu, spôsobu získavania osobných údajov a komunikácie s dotknutou osobou, tak, aby bolo plnenie tejto povinnosti zabezpečené spôsobom, ktorý umožní poskytovanie informácií dotknutej osobe jednoduchým a zrozumiteľným spôsobom, transparentne a zároveň zabezpečí preukázanie poskytnutia všetkých potrebných informácií. Prevádzkovatelia túto informačnú povinnosť zabezpečia jej zapracovaním do Žiadosti a tiež zverejnením na svojom webovom sídle.

- 10.11 Prevádzkovatelia sa zaväzujú poskytnúť si vzájomnú súčinnosť pri spracúvaní a ochrane osobných údajov podľa Predpisov o ochrane osobných údajov. Súčinnosť sa podľa potreby a povahy vecí realizuje písomne, elektronicky, telefonicky alebo osobne.
- 10.12 Prevádzkovatelia sa zaväzujú bezodkladne sa informovať o kontrolách a/alebo konaniach vykonávaných štátnymi orgánmi najmä, nie však výlučne, zo strany Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, ako aj rozhodnutiach a opatreniach prijatých v súvislosti s týmito kontrolami a/alebo konaniami.
- 10.13 Osobné údaje študentov sú spracúvané počas doby poskytovania podnikových štipendií a po dobu 10 rokov od poskytnutia štipendií/skončenia štúdia.

## **Článok 11**

### **Trvanie zmluvy**

- 11.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a účinnosť deň po dni jej zverejnenia spolu so všetkými jej prílohami v Centrálnom registri zmlúv na Úrade vlády SR.
- 11.2 Zmluvu je možné ukončiť:
- a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
  - b) písomnou výpoveďou ktorejkoľvek Zmluvnej strany z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu. V prípade, že výpoveď bola doručená druhej zmluvnej strane v období od 01.01. do 31.08. zmluva končí k 31.08. kalendárneho roka, v ktorom bola výpoveď podaná. V prípade, že výpoveď bola doručená druhej zmluvnej strane v období od 01.09. do 31.12. zmluva končí k 31.08. kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom bola výpoveď podaná.

## **Článok 12**

### **Záverečné ustanovenia**

- 12.1 Korešpondenciu si Zmluvné strany zasielajú na adresy uvedené v záhlaví tejto zmluvy. Každá zo Zmluvných strán môže zmeniť adresu pre doručovanie korešpondencie písomným oznámením druhej Zmluvnej strane. Ak korešpondencia odoslaná doporučenou poštou sa vráti odosielateľovi ako nedoručiteľná, alebo ak doručenie korešpondencie bolo zmarené konaním alebo opomenutím adresáta, korešpondencia sa považuje za doručenú uplynutím 5 kalendárnych dní odo dňa jej odoslania odosielateľom.
- 12.2 Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť a účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných, resp. neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa

použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu dohody. Zároveň sa v takomto prípade účastníci tejto dohody zaväzujú, že budú v dobrej viere rokovať, aby sa dohodli na zmenách alebo doplnkoch tejto dohody, ktoré sú potrebné na realizáciu jej zámerov.

- 12.3 Zmluvné strany sa zaväzujú oznámiť si bezodkladne akúkoľvek zmenu svojich kontaktných údajov uvedených v tejto Zmluve. V tejto súvislosti nie je potrebné meniť obsah tejto Zmluvy.
- 12.4 Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá Zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
- 12.5 Táto Zmluva sa riadi slovenským právnym poriadkom, primárne ustanoveniami zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších právnych predpisov.
- 12.6 Zmluvu je možné meniť a dopĺňať číslovanými dodatkami podpísanými oboma Zmluvnými stranami.
- 12.7 Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.

V Bratislave dňa .....4.4. 2023.....

V Košiciach dňa .....17. 04. 2023.....

Spooločnosť:

SvF TUKE:

-----  
701441006000

**KAMI PROFIT, s.r.o.**

Ing. Milán Kaňuščák, konateľ

-----  
**Technická univerzita v Košiciach, Stavebná fakulta**

prof. Ing. Dušan Katunský, CSc., dekan

Prílohy:

Príloha č. 1 – Kritériá a podmienky poskytovania podnikového štipendia

Príloha č. 1 – Kritériá a podmienky poskytovania podnikového štipendia poskytovaného spoločnosťou KAMI PROFIT, s.r.o.:

- Študent posledného ročníka vysokoškolského štúdia študijného programu druhého stupňa, študijný program pozemné stavby
- Vážený študijný priemer za obdobie štúdia prvého stupňa a vážený študijný priemer z predošlého štúdia študijného programu druhého stupňa pozemné stavby lepší ako 83%
- Úspešné absolvovanie výberového konania v spoločnosti KAMI PROFIT, s.r.o.
- Uzatvorenie dohody medzi Študentom a Spoločnosťou so záväzkom študenta:
  - a) po úspešnom ukončení štúdia uzatvoriť so Spoločnosťou pracovnú zmluvu na plný úväzok so mzdou alebo s odmenou, akú Spoločnosť v súlade so svojimi mzdovými podmienkami poskytuje iným zamestnancom, ktorí vykonávajú u podnikateľa rovnaký druh práce alebo obdobný druh práce a
  - b) zotrvať v takomto pracovnom pomere so Spoločnosťou nepretržite min. po dobu 3 rokov. V prípade, že Študent z dôvodov viaznucich na jeho strane nezotrvá v pracovnom pomere požadovanú dobu, bude povinný alikvotnú čiastku poskytnutého štipendia Spoločnosti vrátiť a to v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru resp. vyzvania Spoločnosťou na jej vrátenie. (napr. ak Študent zotrvá v pracovnom pomere iba 2 roky bude povinný vrátiť Spoločnosti 1/3 poskytnutého štipendia, ak zotrvá 1 rok bude povinný vrátiť Spoločnosti 2/3 poskytnutého štipendia a pod.);
  - c) Dôvodom na predčasné ukončenie poskytovania podnikového štipendia Študentovi a vzniku povinnosti poskytnuté štipendium Spoločnosti vrátiť sa považuje (i) porušenie študijného poriadku TUKE, (ii) prerušenie štúdia Študenta, (iii) neúspešné ukončenie štúdia Študenta v akademickom roku, v ktorom sa štipendium Študentovi poskytuje;
  - d) Mesačná výška štipendia 400,- EUR vyplácaná za mesiace november až jún nasledujúceho kalendárneho roka (8 x 400,- EUR), mesačné štipendium sa vypláca vždy do 20. kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.