

Okresný súd Komárno

(ďalej v texte len „okresný súd“)

zastúpený predsedom Mgr. Ľudovítom MAJERČÍKOM

a

Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície

v Slovenskej republike pri Okresnom súde Komárno

(ďalej v texte len „ZO OZ“),

zastúpená predsedníčkou Bc. Anikó LÁZÁROVOU

v súlade s ustanovením § 2 odsek (ďalej v texte len „ods.“) 3 písmeno (ďalej v texte len „písm.“) a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediaciach v znení neskorších predpisov

u z a t v á r a j ú t ú t o

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU

(ďalej v texte len „kolektívnu zmluvu“)

2
PRVÁ ČASŤ
Všeobecná časť

Článok (ďalej v texte len „Čl.“) 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov (pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania) prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú :

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- poskytovanie stravovania, tvorba a čerpanie sociálneho fondu (sociálna oblasť a sociálny fond).

Čl. 3

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade okresného súdu, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je okresný súd a sudcov tohto súdu.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov, alebo naopak, len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy patria spoločne pre všetkých sudcov a zamestnancov okresného súdu.

DRUHÁ ČASŤ
Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

Okresný súd uznáva

- ZO OZ a jej podnikový výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní
- práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 5

Okresný súd sa zaväzuje, že nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Čl. 6

Okresný súd poskytne

- na prevádzkovú činnosť ZO OZ bezplatne miestnosti s nevyhnutným vybavením
- zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasti na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s funkčným platom.

Čl. 7

Zmluvné strany sa dohodli, že okresný súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu, (tento zabezpečí predsedníčka ZO OZ), v súlade so zák. č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

Čl. 8

1. Okresný súd sa zaväzuje prizývať člena výboru ZO OZ na všetky porady vedenia, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.
2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty okresného súdu, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok zamestnancov tohto súdu, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

Čl. 9

Členovia výboru ZO OZ si uplatňujú právo kontroly dodržiavania podmienok zamestnania, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.

**TRETIA ČASŤ
Podmienky zamestnania****Čl. 10**

Okresný súd vydáva Pracovný poriadok a jeho zmeny (dodatky) po prerokovaní s výborom ZO OZ.

Čl. 11

1. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca okresného súdu sa stanovuje v dĺžke 37 a ½ hodiny (ďalej len hod.) týždenne.
2. Okresný súd a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pevného pracovného času v čase od 7.30 hod do 15.30 hod.
Výnimky povoľuje predseda okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
3. Začiatok času na obed a oddych sa stanovuje v rozpätí od 11:00 hod. do 12:30 hod., v trvaní 30 minút.
Výnimky povoľuje predseda okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah a podmienky práce nadčas v rozsahu najviac 150 hod. budú stanovené zamestnávateľom, pričom výbor ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia zamestnávateľa po dohode so zamestnancom bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hod. najviac však o 250 hod. u jedného zamestnanca ročne.

Čl. 12

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov, patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Čl. 13

1. Platové náležitosti sudcu sú splatné pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Sudca má právo pred uplynutím kalendárneho mesiaca na preddavok na plat.
2. Funkčný plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v súlade s časovým harmonogramom výplat vypracovaným na príslušný kalendárny rok. Zamestnanec má právo pred uplynutím kalendárneho mesiaca na preddavok na plat.
3. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu, alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

Čl. 14

Okresný súd zabezpečí všetkým sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie, zodpovedajúce zásadám správnej výživy. Stravovanie sa zabezpečuje v priebehu pracovnej zmeny, pričom na tieto účely sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Čl. 15

1. Okresný súd bude sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Okresný súd je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 16

Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „Zákon o štátnej službe”).

Čl. 17

1. v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odstupné** v zmysle § 53 Zákona o štátnej službe.
2. zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 53 Zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu v zmysle § 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.

3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný, predčasný alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe **odchodné** podľa § 54 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

4. Zamestnancovi v štátnej službe patrí **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 54 ods. 1 Zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu podľa § 119 ods. 3 písm. b) Zákona o štátnej službe.

5. Pri prvom skončení štátnej služby, podľa bodu 3. tohto článku, ak to dovoľujú rozpočtové možnosti, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odmenu** podľa § 99 ods. 1 písm. f) Zákona o štátnej službe, ktorej výška bude diferencovaná v závislosti od počtu odpracovaných rokov v justícii:

- do 10 rokov vrátane, vo výške posledne priznaného funkčného platu
- nad 10 rokov vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu

PIATA ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 18

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 19

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné** podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce .

2. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme patrí **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 13b, písm. b) zák. č. 552/2003 Z. z.

3. Pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** v zmysle § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku.

4. Pri prvom skončení pracovného pomeru podľa bodu 3. tohto článku, patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné nad rozsah** ustanovený § 76a ods. 1. Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 13b, písm. a) zák. č. 552/2003 Z. z.

Čl. 20

Všetky prípady skončenia pracovného pomeru formou výpovede alebo okamžitým skončením pracovného pomeru okresným súdom, budú vopred prerokované s výborom ZO OZ.

ŠIESTA ČASŤ

Sociálna oblasť a sociálny fond (ďalej v texte len „fond“)

Čl. 21

Tvorba fondu

1. Okresný súd, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako súhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len prídelt).
2. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu na príslušný kalendárny mesiac.
3. Okresný súd je povinný každoročne zostaviť s výborom ZO OZ rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok, ktorý je neoddeliteľnou prílohou tejto zmluvy.
4. Fond slúži na plnenie úloh okresného súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
5. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo plátu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná okresný súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Zostatok prostriedkov fondu sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roka.
6. Správcom fondu je okresný súd . Príkaz k úhrade z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci okresného súdu.

Čl. 22

Použitie fondu

1. Príspevok z fondu možno poskytnúť, v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy, pre všetkých sudcov a zamestnancov okresného súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel(ka), nezaopatrené deti), a pre poberateľa starobného alebo invalidného dôchodku, ktorého okresný súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu, ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.
2. O poskytovaní prostriedkov sociálneho fondu rozhoduje predseda okresného súdu, v súčinnosti s výborom ZO OZ. Na základe písomnej žiadosti sa zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na dopravu do zamestnania a príspevok na sociálnu výpomoc. Žiadosť sa predkladá osobnému úradu, v ktorej je potrebné uviesť titul, meno a priezvisko, druh a výšku príspevku, dôvod, pre ktorý príspevok žiada.
3. Finančné prostriedky fondu sa použijú na poskytnutie príspevku na :
 - stravovanie sudcov,
 - stravovanie zamestnancov v štátnej službe,
 - stravovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - dopravu do zamestnania a späť,
 - sociálnu výpomoc,
 - sociálnu politiku v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
 - rekreačnú starostlivosť.

4. Príspevky z fondu vyplatené zamestnancovi okresného súdu sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Čl. 23

Príspevok na stravovanie zamestnancov

1. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na stravovanie v deň výkonu práce v sume :
0,32 Eur na jeden lístok sudcom
0,72 Eur na jeden lístok zamestnancom pri výkone vo verejnom záujme
0,36 Eur na jeden lístok zamestnancom v štátnej službe
2. Stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak má zamestnanec alebo sudca zabezpečené bezplatné stravovanie v mieste výkonu práce, alebo ak si vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Čl. 24

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

1. Okresný súd poskytne, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, príspevok na dopravu do zamestnania a späť tým sudcom a zamestnancom, ktorí denne dochádzajú do miesta výkonu práce prostriedkami hromadnej dopravy (okrem MHD), z maximálnej vzdialenosti 50 km vo výške: 20 % z preukázaného mesačného cestovného.
2. Podmienkou poskytnutia príspevku je podanie písomnej žiadosti na predpísanom tlačíve, v ktorej je zamestnanec povinný uviesť :
a) titul, meno a priezvisko, adresu trvalého bydliska
b) druh použitého dopravného prostriedku
c) výšku cestovného, ktoré dokladuje cestovnými lístkami, resp. potvrdením dopravnej spoločnosti o výške cestovného.

Čl. 25

Príspevok na sociálnu výpomoc

1. Finančné prostriedky určené na príspevok na sociálnu výpomoc sa tvoria vo výške 5 % úhrnu povinného prídela a prídela zo základu.
2. Tieto finančné prostriedky sa môžu použiť na jednorázovú nenávratnú sociálnu výpomoc sudcom a zamestnancov okresného súdu do výšky 200 Eur, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej tiesne.
3. Jednorázová nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch, nezavinenej sociálnej tiesne (keď sa zamestnanec okresného súdu alebo jeho rodinní príslušníci dostanú do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení maximálneho úsilia, nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov).

Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad :

- živelnou pohromou,
- smrťou zamestnanca
- smrťou manžela (ky) zamestnanca,
- smrťou nezaopatreného dieťaťa zamestnanca,
- preukázanou práceneschopnosťou (minimálne 2 mesiace) zamestnanca,
- preukázanou nezamestnanosťou alebo práceneschopnosťou (viac ako 6 mesiacov) manžela (ky),

- preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela (ky) , alebo nezaopatreného dieťaťa zamestnanca,
- ťažkým úrazom zamestnanca.

4. Táto výpomoc sa mu môže vyplatiť iba po predložení písomného dokladu, preukazujúceho niektorý z týchto prípadov sociálnej tiesne. Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť sudcovi a zamestnancovi okresného súdu v štátnozamestnaneckom alebo pracovnom pomere, bez ohľadu na dĺžku jeho trvania, na základe písomnej žiadosti.

Nenávratné sociálne výpomoci budú poskytované iba do výšky schváleného rozpočtu, pričom opodstatnenosť ich poskytnutia v konkrétnom prípade bude posudzovaná vedením organizácie v súčinnosti s výborom odborovej organizácie.

Čl. 26

Sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Finančné prostriedky fondu sa použijú aj na sociálnu politiku v oblasti starostlivosti o zamestnancov okresného súdu.
2. V rámci sociálnej politiky budú sudcom a zamestnancom okresného súdu poskytované peňažné dary pri pracovných a životných výročiach, pri odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku v sume :
 - a) 75,00 Eur pri pracovných výročiach (odpracovaných rokov : 25, 30, 35, 40, 45)
 - b) 150,00 Eur pri životnom jubileu (50 rokov života)
 - c) 100,00 Eur pri životných jubileách (55, 60, 65 rokov života)
 - c) 150,00 Eur pri prvom odchode do dôchodku,
 - d) 150,00 Eur za odpracované roky v justícii (20, 25, 30, 35, 40, 45 rokov)
3. Okresný súd môže na sociálnu politiku v oblasti starostlivosti o zamestnancov poskytnúť príspevok, v závislosti od výšky finančných zdrojov, aj jeho rodinnému príslušníkovi na :
 - rekreačnú starostlivosť (zájazdy a rekreácie organizované zamestnávateľom)
 - zorganizovanie stretnutia bývalých zamestnancov okresného súdu (poberateľov starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorých okresný súd zamestnával v štátnozamestnaneckom, prípadne pracovnom pomere, ku dňu odchodu do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku a v súčasnej dobe nie sú jeho zamestnancami). V uvedenom prípade možno poskytnúť príspevok až do výšky 10 Eur na osobu, ktorá spĺňa uvedené podmienky.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily (masáž, sauna, plávanie, fitnes, tenis, aerobik, lyžovanie, na zakúpenie permanentiek na rehabilitačno-relaxačné cvičenia a uzdravovacie pobyty v zariadeniach na tento účel zriadených), na zakúpenie lístkov na kultúrne podujatia vo výške preukázaných nákladov podľa finančných možností fondu, najviac však **30,00 Eur** ročne na zamestnanca.
5. V rámci pracovnej regenerácie okresný súd vyplatí zo sociálneho fondu jednorázový príspevok na letnú dovolenku, v sume **30,00 Eur** sudcom a zamestnancom štátnej služby a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí odpracovali ku dňu 30. júna 2012 najmenej 2 roky na okresnom súde. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom termíne na vyplácanie mzdy za mesiac jún 2012.

Čl. 27**Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie**

Okresný súd ako zamestnávateľ, poskytuje v zmysle kolektívnej zmluvy príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej v texte len „DDS”), a to :

1. sudcom
2. zamestnancom štátnej služby
3. zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme od vzniku pracovného pomeru.

Čl. 28**Zdroje a výška poskytovania príspevku na DDS**

Z prostriedkov okresného súdu sa môže prispieť na DDS sudcom a jeho zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových spoločností vo výške :

- a) 2 % z hrubej mzdy zamestnancom zaradeným v štátnej službe a zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme,
- b) 10,00 Eur mesačne sudcom

Čl. 29**Podmienky poskytovania príspevku na DDS**

1. Na poskytovanie príspevku na DDS platia tieto podmienky:
 - a) výška príspevku sudcu alebo zamestnanca musí byť minimálne vo výške 3,31 Eur.
 - b) ak sudca alebo zamestnanec prestane uhrádzať svoje príspevky na DDS, prestane mu aj okresný súd prispievať na tento druh poistenia,
 - c) sudcovi alebo zamestnancovi okresného súdu, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac, neposkytne okresný súd príspevok na DDS.
2. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS (uzatvorenie dodatkov k zamestnaneckej zmluve o DDS) je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú učtárňu okresného súdu.
3. Príspevok na DDS, poskytnutý sudcovi alebo zamestnancovi okresného súdu, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie. Na zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu.

SIEDMA ČASŤ**Záverečné ustanovenia****Čl. 30**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od zverejnenia v centrálnom registri zmlúv do 31. 12. 2012. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva za predchádzajúce obdobie stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Čl. 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od doručenia návrhu.

Čl. 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 33

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie z tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní vedenia okresného súdu a výboru ZO OZ.

Čl. 34

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná dňom zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. 35

Táto kolektívna zmluva zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy uzavretej zmluvnými stranami dňa 31. 12. 2010 vedenej pod Spr 4/2011.

Čl. 36

Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy.

V Komárne, dňa 1. 2. 2012

.....
Mgr. Ľudovít Majerčík
predseda okresného súdu

.....
Bc. Anikó Lázárová
predsedníčka ZO OZJ