

Číslo zamestnávateľskej zmluvy:
IČO/kód zamestnávateľa

00318663M0V391

Zamestnávateľská zmluva

uzatvorená podľa § 58 a nasl. zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v platnom znení (ďalej len „Zákon“) medzi:

NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3799/B, so sídlom Jesenského 4/C, 811 02 Bratislava, IČO: 35976853, DIČ: 2022119836, Klientska linka: 0850 111 464, www.nntatryympatia.sk
IBAN: SK11 0900 0000 0055 8060 5454 (ďalej len „Spoločnosť“)Vyhradené pre
elektronický archív

a

Zamestnávateľ

Obchodné meno

ZŠ Ľupčianske Dubroce

zapísaný v OR Okresného súdu (prípadne v inej evidencii)

oddiel

vložka č.

IČO

0031866

Sídlo (ulica, číslo, obec)

Dubroce 118

PSČ

98041

Bankové spojenie (IBAN – International Bank Account Number)

SK5202000000001036468551

Osoby oprávnené konať v mene Zamestnávateľa (meno a priezvisko, titul)

Mgr. Ľuboslav Čučorouš

Mgr. Ladislav Lókóš

Konajúce na základe (funkcia/plná moc)

menovaná dekrétom – riaditeľ školy

starosta obce

Kontaktná osoba (meno, priezvisko, titul, funkcia)

Telefón

Mobil

E-mail

(v ďalšom texte Spoločnosť a Zamestnávateľ aj ako „Zmluvné strany“)

ČLÁNOK I

- Predmetom tejto zamestnávateľskej zmluvy (ďalej len „Zmluva“) je úprava práv a povinností Zmluvných strán pri doplnkovom dôchodkovom sporení v súlade s podmienkami Zmluvy a príslušných právnych predpisov.
- Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona áno nie
Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo _____ € _____ % ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca¹
- Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí nie sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 a nevykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona áno nie
Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo _____ € _____ % ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca¹

4. Čakacie obdobie podľa čl. III bod 1. tejto Zmluvy² áno nie

_____ (max. 12 mesiacov)

¹ V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia výšky príspevku Zamestnávateľa zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy sa má za to, že Zamestnávateľ zamestnáva a poskytuje príspevok v stanovenej výške zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy.

² V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia počtu mesiacov čakacieho obdobia sa má za to, že Zamestnávateľ v Zmluve čakacie obdobie určuje v stanovenej dĺžke. V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie a neurčenia počtu mesiacov čakacieho obdobia sa má za to, že u Zamestnávateľa sa neuplatňuje čakacie obdobie.