

DOHODA o poskytnutí príspevku

/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení/

Zmluvné strany:

Budúci zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D. Roosevelta Banská Bystrica

Sídlo: Nám. L. Svobodu 1, 974 01 Banská Bystrica

Zastúpená: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka

IČO: 00 165 549

(ďalej len „budúci zamestnávateľ“)

a

Budúci zamestnanec:

Meno a priezvisko: Bc. Gondová Anna

Trvale bytom: Rimavská Sobota

Dátum narodenia:

(ďalej len „budúci zamestnanec“)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „dohoda“)

Čl. I

1. Predmetom tejto dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a budúci zamestnanec sa zaviazuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť budúcemu zamestnancovi, s ktorým uzatvorí pracovný pomer na pozíciu **sestra**, s predpokladaným dňom nástupu **01.06.2019** náborový príspevok.
3. Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **1000,- eur** /slovom: tisíc eur/.
4. Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok až po ukončení skúšobnej doby a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby.
5. Budúci zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa po dobu najmenej **troch /3/ rokov** odo dňa vzniku budúceho pracovného pomeru.

Čl. II

1. Budúci zamestnávateľ neposkytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo zmluvných strán počas plynutia skúšobnej doby budúceho zamestnanca.
2. Budúci zamestnanec je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa.

3. Budúci zamestnanec nie je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 2 tohto článku vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
- výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov;
 - okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v platnom znení;

Čl. III

1. Táto dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa čl. I bod 5;
 - z dôvodov uvedených v čl. II bod.1 a v čl. II bod 3;
 - z dôvodov uvedených v čl. II bod 2 a to dňom vrátenia náborového príspevku budúcemu zamestnávateľovi v plnej výške.

Čl. IV

1. Táto dohoda môže byť zmenená len písomne vo forme dodatkov opatrených podpisom oboch zmluvných strán.
2. Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom uzatvorenia pracovnej zmluvy budúceho zamestnanca s budúcim zamestnávateľom podľa čl. I bodu 2 tejto dohody, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
4. Táto dohoda je vypracovaná v dvoch rovnopisoch s určením pre každú zmluvnú stranu po jednom vyhotovení.
5. Zamestnanec svojim podpisom zároveň potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto dohody mal možnosť vyjadriť sa k obsahu zmluvy.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa 22.05.2019

Budúci zamestnanec:

Budúci zamestnávateľ:

.....

.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA
generálna riaditeľka