

**CENTRUM PRE DETI A RODINY
LIPTOVSKÝ HRÁDOK**

Dátum: 10.5.2019

Číslo záznamu: 0429

Číslo spisu: 003

Prílohy:

Vybavuje: Uličný

**CENTRUM pre deti a rodiny Liptovský Hrádok,
Hviezdoslavova 149/19, Liptovský Hrádok 033 01**

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
a kultúry: Detský domov Liptovský Hrádok**

DOPLNOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve

na rok 2019

Máj 2019

Zmluvné strany

Organizácia: **Centrum pre deti a rodiny Liptovský Hrádok**
Hviezdoslavova 149/19, 033 01

Zastúpená: **riaditeľom Mgr. Zdenko Michalides**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry: Detský domov Liptovský Hrádok

zastúpená predsedom základnej organizácie: **Iveta Odelgová**
(ďalej len „ZO“)

na druhej strane

sa dohodli na doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019

1. V Kolektívnej zmluve na rok 2019 sa v časti III. Pracovnoprávne vzťahy nahrádza **článok č. 12** novým znením:

Základná výmera dovolenky zamestnanca je šesť týždňov. Dovolenka vo výmere siedmich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce (pedagogickí a odborní zamestnanci) je deväť týždňov v kalendárnom roku. Čerpanie dovolenky upravuje § 111 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi, ktorý má rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas výnimočne, v odôvodnených prípadoch, čerpanie jedného dňa dovolenky aj v dvoch častiach, za podmienok:

- obidve časti jedného dňa dovolenky musia byť vyčerpané v rámci toho kalendárneho mesiaca, keď bolo čerpanie prvej časti dovolenky povolené /schválené/,
- zamestnanec je povinný vyznačiť opustenie pracoviska z dôvodu čerpania ½ dňa dovolenky, to je 3,75 hodiny dovolenky v dochádzkovom systéme,
- za sledovanie čerpania jedného dňa dovolenky v častiach, zodpovedá priamy nadriadený zamestnanec.

Zamestnancovi, ktorý má nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas je čerpanie dovolenky v hodinách podľa dĺžky zmeny určenej v rozpise služieb. Takéto čerpanie je možné kombinovať s výkonom práce s prekážkami v práci aj čerpaní náhradného voľna po predchádzajúcom súhlase vedúceho zamestnanca.

2. Tento doplnok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento doplnok ku kolektívnej zmluve si prečítali, Súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.

Liptovský Hrádok, dňa 6. mája 2019

Za zamestnávateľa:

Mgr. Zdenko Michalides
riaditeľ CDR

CENTRUM PRE DETI A RODINY
LIPTOVSKÝ HRÁDOK
Hviezdoslavova 149 ②
033 01 Liptovský Hrádok
IČO: 00634786 DIČ: 2020991951

Za ZO OZ SLOVES pri DeD L.Hrádok:
Iveta Odelgová
predseda výboru ZO

SLOVES-18-0015-0505
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZO Detský domov Liptovský Hrádok
Kráľova Lehota č. 85
032 33 Kráľova Lehota