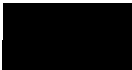
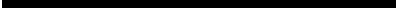


Dodatok č. 1 k dohode
č. 19/45/054/71

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“- Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
v mene ktorého koná: Ing. Peter Rico, MBA, LL.M, riaditeľ ÚPSVaR
Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
štátna pokladnica: 
IBAN: 

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno:

**Základná škola pri zdravotníckom zariadení
Hraň 447**

sídlo/prevádzka
zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Hraň 447, 076 03 Hraň
PaedDr. Daniel Nitrai

IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)

31965458
2021549420
P 85.20 – Základné školstvo

bankové spojenie:
IBAN:




(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 19/45/054/71 zo dňa 26.02.2019 je zosúladienie mzdy prijatého zamestnanca s odmeňovaním zamestnancov v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vznp., na základe predloženého písomného stanoviska k zloženiu funkčného platu zo strany zamestnávateľa.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Na základe uvedeného dochádza k zmene v článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, v bode 2 / v tabuľke stĺpec 6 a 8/, nasledovne:

- Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na dobu **minimálne 20 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Upratovacie práce	9112000	01.03.2019	20	701,74	15	10526,10
						Predpokladané náklady spolu (v €)	10526,10

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Dochádza k zmene článku III. Práva a povinnosti úradu, v bode 1/v tabuľke, stĺpec 4 a 6/, nasledovne:

Národný projekt Cesta na trh práce 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačná výška príspevku je **85 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2019 je príspevok najviac vo výške MCCP, t.j. **703,04 € počas najviac 15 mesiacov.**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		85 %/ CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9112000	20	701,74	15	596,48	703,04	10545,60
						Spolu max. príspevok (v €)	10545,60

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok IV. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Dodatok sa uzatvára v zmysle č. VII. bod 1) dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
2. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou a dodatkom č. 1 sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
3. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Platnosť dodatku skončí splnením záväzkov zmluvných strán.
4. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzatvorili ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.

Národný projekt Cesta na trh práce 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

V Trebišove dňa 28.02.2019

V Trebišove dňa 28.02.2019

Za zamestnávateľa:
PaedDr. Daniel Nitrai

Za úrad:
Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Dodatok osobne prevzal(a):