

PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ:

Zamestnávateľ: **VINOGOLD s. r. o.**
Sídlo: **Padarovce 2, 980 23 Teplý Vrch**
IČO: **36058581**
DIČ: **2021729160**
IČ DPH: **SK2021729160**

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko, titul: **Ladislav Hladovec**
Narodený(á): **22.12.1965**
Trvalý pobyt: **Ružová 41, 048 01 Rožňava**
Kontakt: **+421 948 318 219**

uzatvárajú túto
pracovnú zmluvu (§ 43 ZP)

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa:
1.2.2023
2. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce:
Stavbyvedúci
3. Miesto výkonu práce (obec a organizačná časť, alebo inak určené miesto):
SNP 11, 979 01 Rimavská Sobota s možným vyslaním na území SR
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu:
Neurčitú
5. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny:
Hrubá mzda na jeden mesiac činí 1 000,00 €.
Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a to do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Zamestnanec súhlasí, aby mu bola mzda vyplácaná v hotovosti alebo prevodom na bankový účet nasledovne:
Účet číslo:
IBAN:
SWIFT:
6. Týždenný pracovný čas zamestnanca je **40 hodín týždenne**. Pracovná doba je rozvrhnutá **rovnomerne** a zamestnanec bude prácu podľa pracovnej zmluvy vykonávať **v jednozmennej prevádzke**.

7. Podľa § 45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do **3 mesiacov**. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
8. Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.
9. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarnymi predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.
10. V prípade ukončenia pracovného pomeru zo strany zamestnanca zamestnávateľ má právo požadovať uhradenie všetkých nákladov, ktoré súviseli so školením zamestnanca.
11. Obsah tejto zmluvy môže byť zmenený len vtedy, ak sa na jeho zmene dohodnú obaja účastníci písomne, formou dohody o zmene obsahu pracovných podmienok.
12. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.
13. Ostatné dohodnuté podmienky: **v zmysle Zákonníka práce.**

V Rimavskej Sobote, dňa 31.1.2023

VINO GOLD s.r.o.
Padarovce 2
980 23 Teply Vrch
IČO: 36058587
IČ DPH: SK2021729160

.....
Zamestnávateľ


.....
Zamestnanec