

Dodatok č. 1
k D O H O D E č. 23/29/054/104 zo dňa 22.02.2023

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená
medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

v mene ktorého koná: PhDr. Patrik Svediak, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 – štátna pokladnica (ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Verejnoprospešné služby

sídlo: Farská lúka 250/3, 986 01 Fiľakovo

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Tibor Tóth

IČO: 30232392

DIČ: 2021097529

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 38110 – Zber nie nebezp.odpadu

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 38110 – Zber nie nebezp.odpadu

predmet činnosti:

IBAN: SK56 0200 0000 0045 4398 9159, SK13 0200 0000 0045 4398 9351

zapísaný v registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky

pod číslom: 313-1641-20

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1 Dohody č. 23/29/054/104 zo dňa 22.02.2023 na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 1.3.2023 o znížení 1 pracovného miesta.

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Na základe uvedených skutočností v Článku I dodatku sa mení Článok II bod 1, bod 1.1, bod 2 a Článok III bod 1 dohody nasledovne:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 4

Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUoZ, ktorý/í absolvoval/i Opatrenie č. 1.

- 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto/a v celkovom počte: 4
Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/i v evidencii úradu (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**) uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** ZUoZ na určitú/neurčitú dobu; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	Predpokladaná celková cena práce PM (v €) stl.7 = stl. 2 x stl. 6 x 9 (12) mesiacov.
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	1	Zberač odpadu druhotných surovín	9611999	1.3.2023	944,65	8 501,85
2.	1	Zberač odpadu druhotných surovín	9611999	1.3.2023	944,65	8 501,85

3.	1	Triedič separovaného odpadu	9612001	1.3.2023	944,65	8 501,85	
4.	1	Pomocný pracovník v zmiešanom hospodárstve	9213000	1.3.2023	944,65	8 501,85	
*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	34 007,40

Článok III Práva a povinnosti úradu :

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačne - počas prvých 6 mesiacov vo výške 80 % (50 %) (uvedie úrad v zmysle relevantnej schémy) z CCP zamestnanca najviac však vo výške 80 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok v ktorom sa príspevok poskytuje, pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca*, pre rok 2023** bude príspevok vo výške najviac **757,12 €**. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov,
- jednorazovo - za 7 až 9 mesiac, (po predložení žiadosti o poskytnutie jednorazového príspevku) vo výške 20 % minimálnej celkovej ceny práce pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca* pre rok 2023** za každý mesiac 189,28 €, t. j. vo výške **567,84 €**.

(*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej, ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, maximálna výška príspevku sa pomerne kráti)

(**Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd sa už nebude meniť)

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	80% (50%) CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP x 6 mesiacov (v €)	Jednorazový príspevok 20% MCCP (v €)	Maximálny celkový príspevok na PM (v €) stl. 8 = stl.2 x (stl.6 + stl.7)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	9611999	944,65	755,72	4 534,32	567,84	5 102,16
2.	1	9611999	944,65	755,72	4 534,32	567,84	5 102,16
3.	1	9612001	944,65	755,72	4 534,32	567,84	5 102,16
4.	1	9213000	944,65	755,72	4 534,32	567,84	5 102,16
Spolu max. príspevok (v €)							20 408,64

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok VII Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 23/29/054/104 zo dňa 22.02.2023 a je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Ing. Tibor Tóth
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
PhDr. Patrik Svediak, MBA
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ing. Tibor Tóth
štatutárny zástupca

PhDr. Patrik Svediak, MBA
riaditeľ úradu