

PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: **OBEC MALÁ ČIERNA, MALÁ ČIERNA 55, 015 01**

IČO: 00632716

v zastúpení: **Jaroslav Koleda**, starosta obce

a zamestnanec: **Kristína Polláková**

narodený: 24.7.2002; rod. číslo: 025724/6176

trvalé bydlisko: Malá Čierna 39, 015 01

uzatvárajú túto

pracovnú zmluvu

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: **1. marec 2023**
2. Zamestnanec bude vykonávať funkciu: **Iný pomocný administratívny pracovník inde neuvedený**
3. Miestom výkonu práce bude: **Obecný úrad Malá Čierna**
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu: **určitú – do 30. novembra 2023**
5. **Zamestnanec je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ - Opatrenie č. 3.**
6. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní: **3 mesiace**
7. Mzdové dojednania: **700,00 eur mesačne**
8. Výplatný termín: 18-ty deň v mesiaci, na číslo účtu: SK30 0900 0000 0051 6262 8426
9. Pred uzavretím pracovnej zmluvy zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za akých má prácu vykonávať. Pri nástupe do práce musí byť pracovník riadne oboznámený s pracovným poriadkom a s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať. Odo dňa, keď vznikne pracovný pomer, je zamestnávateľ povinný pridelovať pracovníkovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu mzdu, vytvárať podmienky pre plnenie jeho pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou alebo pracovnou zmluvou.
10. Pracovník je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať osobne práce podľa pracovnej zmluvy v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
11. Ďalšie dohodnuté podmienky: ///
12. Dĺžka výpovednej doby je vymedzená v ustanovení § 62 ZP.
13. Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume funkčného platu tohto zamestnanca za jeden mesiac, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve. Dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.
14. Ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa je: **37,5 hodín týždenne bez prestávok v práci**

15. Zamestnancovi patrí dovolenka za kalendárny rok vo výmere **5 týždňov**.

16. Zamestnanec a zamestnávateľ sa zaväzujú, že budú dodržiavať povinnosti, ktoré pre nich vyplývajú z tejto zmluvy, z kolektívnej zmluvy, z vnútorných predpisov zamestnávateľa, ako aj zo všeobecne záväzných pracovnoprávných predpisov.

Malá Čierna, dňa 28.2.2023

.....
Podpis zamestnanca

Prevzal zamestnanec dňa 28.2.2023



.....
Pečiatka a podpis zamestnávateľa

Podpis Malá Čierna