

# DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

Uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov ( ďalej len „občiansky zákonník“) medzi týmito stranami

Zamestnávateľ: **Obec Opatovce nad Nitrou**  
so sídlom: Obecný úrad č. 393, Opatovce nad Nitrou  
IČO: 00318388  
zastúpený: Mgr. Danou Meliškovou, starostkou obce  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

zamestnanec: **Bohunka Brinkman**  
narodený: [REDACTED]  
trvalý pobyt: [REDACTED]  
pracovná pozícia: opatrovateľ domácej opatrovateľskej služby  
výška pracovného úväzku: 37,5/týž.  
bankový účet: [REDACTED]  
(ďalej len „Zamestnanec“)

( Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

## Čl. 1 Predmet Dohody

- 1.1. Predmetom tejto dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenie podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2. Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je predísť resp. zmierniť fluktuáciu Zamestnancov a podporiť ich zotrvanie v pracovnom pomere u Zamestnávateľa a tým zabezpečiť svojim klientom kvalitné a odborné poskytnutie opatrovateľskej služby.

## Čl. 2 Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1 Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, podľa nariadenia vlády SR č. 524/2022 Z. z. zo dňa účinnosti 31. 12. 2022, ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády SR č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácie v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov ( ďalej len

„nariadenie”) na základe § 3p ods. 1c) tohto nariadenia ak ide o Zamestnanca, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

- 2.2. Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s plným pracovným úväzkom sumu 2.000,- € (slovom: dvetisíc eur) na pozícii opatrovateľ domácej opatrovateľskej služby, z ktorej Zamestnávateľ zrazí preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi Stabilizačný príspevok vo výške ustanovenej podľa nariadenia t. j. 2.000,- € (slovom: dvetisíc eur) do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti dohody o poskytnutí Stabilizačného príspevku na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.4. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť realizáciu zmluvného záväzku Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii najmenej tri roky. Zmluvné strany – Zamestnávateľ ako aj Zamestnanec sú si vedomí, že môže nastať situácia, pri ktorej tento záväzok nebude možné naplniť, pričom vznikne povinnosť vrátiť alikvotnú časť stabilizačného príspevku zo strany Zamestnanca. Túto skutočnosť bude Zamestnávateľ riešiť prípadným dodatkom pracovnej zmluvy v časti upravujúcej dobu pracovnej zmluvy.
- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. 2 ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba ospravedlnenej neprítomnosti v práci z dôvodu prekážky na strane zamestnanca, z dôvodu:

- a) dlhodobého uvoľnenie na výkon verejnej funkcie alebo výkonu odborovej funkcie;
- b) materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“);
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu trvajúcej viac ako štyridsaťpäť po sebe nasledujúcich kalendárnych dní;
- d) čerpania pracovného voľna na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti alebo čerpania pracovného voľna na žiadosť zamestnanca, ktoré zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť, trvajúceho viac ako desať po sebe nasledujúcich kalendárnych dní;
- e) neospravedlnenej neprítomnosti v práci;
- f) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
- g) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu;

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až g) tohto úseku.

2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. 2, ods. 2.6. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. 2, ods. 2.12 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.

2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:

- a) ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody č. 2 ods. 2.2;
- b) ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. 2, ods. 2.2 tejto Dohody;
- c) okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
- d) skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.

2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. 2, ods. 2.5. až 2.9 písm. a) a b) tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti a v prípade čl. 2 ods. 2.9 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.

2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.

2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:

- a) ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;

- b) ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- c) ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- d) ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### Čl. 3. Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1. Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. 2, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
 A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
 Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2. Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. 2, ods. 2.9, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
 A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
 K = počet odpracovaných dní  
 I = koeficient pôvodného úväzku  
 Y = počet neodpracovaných dní  
 V = koeficient nového úväzku

### Čl. 4 Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a) uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. 2, ods. 2.6 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. 2, ods. 2.7, bod a) až c) tejto Dohody;
- b) z dôvodov uvedených v čl. 2, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. 3 tejto dohody;
- c) z dôvodov uvedených v čl. 2, ods. 2.12 Dohody.

## Čl.5 Záverečné ustanovenia

- 5.1. Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 20. 01. 2023 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 20. 01. 2023.
- 5.2. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak nedôjde k poskytnutiu dotácie na úhradu Stabilizačného príspevku pre zamestnanca žiadateľovi ( Zamestnávateľ) o dotáciu, v súlade s nariadením vlády č. 524/2022 Z. z. § 3o až § 3r zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, platnosť a účinnosť dodatku o poskytnutí Stabilizačného príspevku k pracovnej zmluve zaniká.
- 5.3. Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4. Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach , po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Opatovciach nad Nitrou, dňa .....

.....  
Zamestnanec

.....  
Zamestnávateľ