

PRACOVNÁ ZMLUVA

uzatvorená medzi

Obcou Chvojnica

So sídlom č. 1, 906 06 Chvojnica

IČO: 00309575

Zastúpená starostom obce: Marian Kollár

(ďalej v pracovnej zmluve len zamestnávateľ)

a

Meno a priezvisko, titul: Pavla Nemergutová , Bc.

Adresa trvalého pobytu: Chvojnica č.149, 906 06

Dátum a miesto narodenia:

Rodné číslo:

Číslo občianskeho preukazu:

IBAN

(ďalej len zamestnanec)

Zmluvné strany sa dohodli na tomto znení:

Článok I.

Predmet závislej činnosti

1. Pracovná zmluva je medzi zamestnávateľom a zamestnancom uzatvorená na základe uznesenia Obecného zastupiteľstva evidovaným pod číslom 2/23 zo dňa 28.2.2023 (ďalej v texte pracovnej zmluvy len uznesenie) a podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v nadväznosti na ustanovenia § 18 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
2. Pracovné zaradenie zamestnanca: hlavný kontrolór obce
3. Popis pracovnej pozície: výkon kontrolnej činnosti podľa ustanovenia § 18d ods. 1 v súlade s ustanovením § 18d ods. 2 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov pri rešpektovaní práv a povinností podľa základných pravidiel kontrolnej činnosti podľa zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok II. Podstatné náležitosti pracovnej zmluvy

1. Hlavný kontrolór je v postavení ostatného vedúceho zamestnanca, ktorého pracovný pomer vzniká dňom 1.3. 2023 a zaniká po uplynutí šiestich kalendárnych rokov a to dňa 1.3. 2029.
2. Miestom výkonu je: Obecný úrad Chvojnica č.1, 906 06 Chvojnica
3. Pracovný úväzok 0,08 zamestnanca je v zmysle uznesenia rozvrhnutý na čas 13 hod. mesačne

Článok III. Platové náležitosti

1. Zamestnancovi patrí plat , ktorý je predmetom osobitného platového dekrétu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť pracovnej zmluvy
2. Zamestnanec rešpektuje výplatný termín obce, ktorý je stanovený za kalendárny mesiac pozadu a to vždy do 11 dňa v nasledujúcom mesiaci.

Článok IV. Povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

1. Zamestnanec prehlasuje, že bol oboznámený s právami a povinnosťami pri výkone závislej práce, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej náplne podľa osobitného zákona a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.
2. Povinnosťou zamestnanca je postupovať podľa ustanovení zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov pri dodržaní povinnosti podania majetkového priznania, zamedzenia konfliktu záujmov.
3. Zamestnanec prehlasuje, že bol/je oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a protipožiarnymi predpismi, ako aj s pracovným poriadkom, ktoré musí pri výkone práce zamestnanec dodržiavať.
4. Zamestnanec nesmie zneužívať informácie nadobudnuté v súvislosti a pri vykonávaní zamestnania vo vlastný prospech alebo v prospech blízkych osôb alebo iných fyzických osôb alebo právnických osôb; táto povinnosť platí aj po skončení pracovného pomeru.

Článok V.
Záverečné ustanovenia

1. Obsah pracovnej zmluvy možno meniť iba na základe spoločnej dohody, okrem určenia pracovného úväzku, platu a stanovenej odmeny hlavného kontrolóra, ktoré určuje výlučne obecné zastupiteľstvo.
2. Ostatné práva a povinnosti sú definované v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 369/1990 Zb. obecnom zriadení v znení neskorších predpisov v nadväznosti na zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Súčasťou pracovnej zmluvy je uznesenie a platový dekrét.
3. Pracovná zmluva nie je predmetom zverejnenia na webovom sídle obce.
4. Pracovná zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Na znak súhlasu pracovnú zmluvu zamestnávateľ a zamestnanec (zmluvné strany) podpisujú

Vrbovce dňa 01.03.2023

.....

zamestnávateľ
starosta Obce Chvojníca

.....

zamestnanec