



DODATOK č. 1/2012/NP I -2/D-MS

k Dohode č. 100/§50a/PS/2011-MS

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
medzi:**

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda

Sídlo: 929 01 Dunajská Streda, Ádorská 41

zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Patricia Tóthová

IČO: 37 847 554

DIČ:

**Bankové spojenie:
(ďalej len "ÚPSVR")**

č. účtu :

a

Právnickou osobou:

FEMINA RELAX, s.r.o.

Sídlo/Adresa trvalého pobytu:

930 16 Vydrany 492

V zastúpení štatutárnym zástupcom: MUDr. Jozef Kmeť

IČO: 44 563 868

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text): S 96.04/ regenerácia a rekondícia

Bankové spojenie:

č. účtu:

**Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Trnava
Pod číslom 23144/T
(ďalej len "zamestnávateľ")**

uzatvárajú

Dodatok č. 1/2012/NP I -2/D-MS predmetom ktorého je zmena čl. I. bod 1, čl. I. bod 4, čl. V. bod 1 a zároveň doplnenie čl. II. o bod 14, čl. III. o bod 5

Dohody č. 100/§50a/PS/2011-MS uzatvorenej dňa **14.12.2011.**

Článok I. bod 1

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky(ďalej len „ŠR“):
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Národného projektu NP I-2/D Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

Článok I. bod 4

- 4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR.
Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je **85% : 15 %**.

Článok II. bod 14

- 14) Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. bod 5

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 14, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod 1

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, Zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci.

Ostatné časti dohody č. 100/§50a/PS/2011-MS zostávajú nezmenené.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 100/§50a/PS/2011-MS.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Dunajská Streda, dňa 06.02.2012

.....
MUDr. Jozef Kmeť
štatutárny zástupca

.....
Mgr. Patricia Tóthová
riaditeľka ÚPSVR