

## **D O D A T O K  č. 1** **k dohode č. 18/09/054/78 zo dňa 23.11.2018**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**  
**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody  
(ďalej len „dodatok a dohoda“)

medzi účastníkmi dohody:

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

Sídlo: Námestie SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Gabrielou Ďurinovou  
IČO: 30794536  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

Právnickou osobou

Názov/meno: **SRT s.r.o.**  
Sídlo/Prevádzka: Bielická 180/13, 958 04 Partizánske  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Martinom Dodokom  
IČO: 47075244  
DIČ:  
SK NACE Rev. 2 (kód/text): 47.76.0 Maloobchod s kvetmi, rastlinami, semenami, hnojivami, domácimi zvieratami a krmivom pre zvieratá v špecializovaných predajniach

Bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresnom súde Trenčín pod č. 27878/R

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom len „účastníci dodatku“).

## Článok I. Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú články a odseky dohody nasledovne:

### 1. Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení takto:

**1.1** V odseku 1 a 1.1 sa celkový počet vytvorených pracovných miest od 17.01.2019 mení z „2“ na „1“.

**1.2** V odseku 2 sa pracovné miesta menia v štruktúre podľa tabuľky nasledovne:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov - minimálne 9 )	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.12.2018	9	81,12	6	684,09	9	0,00	0,00	6 643,53
1	všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.12.2018 - 16.01.2019	2	81,12	2	684,09	2	0,00	0,00	1 199,40
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>											<b>7 842,93</b>

### 2. V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa menia v odseku 1 údaje v tabuľke nasledovne:

Počet pracovných miest	*Kód ISCO – 08	Doba trvania prac. pomeru (uviest' minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax								Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca (MZ) (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)			
				Celková mesačná CCP MZ (v €)	95% CCP MZ (v €)	Mesačná výška príspevku MZ (v €)	Maximálna výška príspevku MZ za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12	
1	4110000	9	9	684,09	649,88	648,96	5 840,64	486,72	0,00	0,00	6 327,36	
1	4110000	2	2	684,09	649,88	648,96	983,90	162,24	0,00	0,00	1 146,14	
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>7 473,50</b>	

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

## **Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody zo dňa 23.11.2018.
- 2) Ostatné časti a články dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 22.03.2019

V Partizánskom dňa 22.03.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Martin Dodok  
štatutárny zástupca

.....  
PhDr. Gabriela Ďurinová  
riadiateľka úradu