



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 73/§50a/PS/2011 zo dňa 21.12.2011

o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne
Sídlo **M.R. Štefánika 20, 911 01 Trenčín**
zastúpeným riaditeľkou **Ing. Zuzanou Horníkovou**
IČO **379 16 301**

a

~~Právnickou osobou/ Fyzickou osobou~~ **MMG Produkt, s.r.o.**
Sídlo/Adresa trvalého pobytu **Závodská 853/54, 914 41 Nemšová**
V zastúpení štatutárnym zástupcom **Martinom Gunárom**
IČO **46 059 725**
Bankové spojenie č. účtu :

Ktorý mení a dopĺňa články a body dohody nasledovne :

Článok I. – Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a z Európskeho sociálneho fondu v zmysle:
- 2) Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007** zverejnená v OV84A/2007, aktualizované znenie zverejnené v OV6A/2009(ďalej len „schéma pomoci *de minimis*“)
- 3) Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia
Opatrenie č. 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- 4) Národného projektu I – 2/D Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti
- 5) Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie
- 6) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je 85% : 15 %.
- 7) Predmetom dohody je príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti.

- 8) Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Príspevok zodpovedajúci sume preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poistných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

Čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o bod 16 v znení

16) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Čl. V Osobitné podmienky - dopĺňa sa prvá veta

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu.

Čl. VII Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Z dôvodu zmeny priemernej mzdy zamestnanca za prvý až tretí štvrťrok 2011 sa od 01.01.2012 mení mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom maximálne **do 134,61 EUR** a mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca maximálne **do 51,24 EUR**.

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok dosahuje najviac 50% z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok 2011. Pre rok 2012 je táto hrubá mzda najviac **382,50 EUR**.

Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 73/§50a/PS/2011. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 2 rovnopisoch. ÚPSVaR obdrží po jeho podpísaní 1 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

V Trenčíne dňa :

.....
Martin Gunár

/štatutárny zástupca/

.....
Ing. Zuzana Horníková

riaditeľka ÚPSVaR

