



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 36/ §50a/PS/ 2011 zo dňa 23.11.2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len Dodatok č. 1)

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Novom Meste nad Váhom

Sídlo **Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**

zastúpeným riaditeľom **Ing. Ivanom Sadovským**

IČO: **37 916 394** DIČ: **2021768397**

Bankové spojenie č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou FASTCOM, s. r. o.

Sídlo **Lubina č. 161, 916 12 Lubina**

V zastúpení štatutárnym zástupcom **Ing. Miroslavom Rojkom**

IČO **46347810**

SK NACE Rev2 (kód/text) **95290/oprava iných osobných potrieb a potrieb pre
domácnosti**

Bankové spojenie č. účtu

Zapísaný v **obchodnom** registri vedenom v **OS Trenčín**

Pod číslom **25087/R**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet dodatku k dohode

Účastníci dohody sa dohodli, že sa týmto dodatkom menia a dopĺňajú články a body dohody č. 36/§50a/PS/2011 nasledovne:

1. V článku I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa za slovo „(ďalej len zo ŠR)“ vkladá: „a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len ESF)“.

- Operačného programu Zamestnanosť a Sociálna inklúzia
- Národného projektu NP I-2/D Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

2. V článku I. za bod 3) sa vkladá bod 4) nasledovne:

4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je 85% : 15 %.

Vzhľadom k zmene priemernej mzdy zamestnanca za prvý až tretí štvrtrok 2011 od 01.01.2012 sa mení maximálna hranica hrubej mzdy na 382,50 eur.

3. článok III. bod 1 sa mení:

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **4 455,32 €**, slovom **štyritisícštyristopäťdesiatpäť eur tridsaťdva eurocentov, najviac počas 24 kalendárnych mesiacov**

3. článok III. sa dopĺňa o bod 5 nasledovne:

Doručiť zamestnávateľovi materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu,

4. V článku V. „Osobitné podmienky“ bod 1 sa za slovo „republiky“ vkladajú slová „a Európskeho sociálneho fondu“.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Ostatné články dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č.1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 36/§50a/PS/2011 zo dňa 23.11.2011
3. Dodatok č.1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č.1 podpísať, že si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Novom Meste nad Váhom, dňa

Ing. Miroslav Rojko
štatutárny zástupca

Ing. Ivan Sadovský
riaditeľ úradu