

**Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov
podnikateľskej organizácie na rok 2023.**

Trstená, Bernoláková 96/8, Trstená
zastúpené PhDr. Ing. Magdalénou Zmarzlákovou , primátorkou mesta

Trstenské technické služby – T T S, s.r.o. , J. Hertela 323, Trstená
zastúpené Mgr. Jozefom Polakevičom , konateľom

(ďalej len „zamestnávateľia“)

na jednej strane

a

základná organizácia Odborového zväzu pri Mestskom úrade v Trstenej zastúpená
predsedníčkou závodného výboru Mgr. Martinou Železnákovou

na druhej strane

uzavierajú tento

Dodatok č. 1

**ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 zo dňa 14.12.2022
s účinnosťou od 1.1.2023 do 31.12.2023.**

Článok 1

V časti V. Sociálna oblasť a sociálny fond sa Článok 33 mení a dopĺňa nasledovne:

Zamestnávateľia zabezpečia pre zamestnancov stravovanie formou elektronických stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnávateľia poskytnú zamestnancom finančný príspevok na stravovanie alebo elektronické stravovacie poukážky na stravovanie počas nasledovných prekážok v práci:

- **vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení,**
- **sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia**
- **počas čerpania dovolenky**
- **počas inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci /pohreb rodinného príslušníka, svadba zamestnanca, pri bezplatnom darovaní krvi/**

Zamestnávateľia poskytnú finančný príspevok na stravovanie alebo elektronickú stravovaciu poukážku zamestnancom a aj vedúcemu zamestnancovi v prípade:

- ak pracovná doba trvá viac ako 11 hodín a nečerpá si náhradné voľno.

Tento článok sa uplatní od 01.01.2023, t.j. zamestnávateľ ho prvý krát zapracuje pri spracovaní nároku zamestnancov na finančný príspevok na stravovanie alebo elektronické stravovacie poukážky na február 2023.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 1 a 5, ods. 8 písm. a), Zákonníka práce

Článok 2

V časti V. Sociálna oblasť a sociálny fond sa Článok 34 písm. b/ mení a dopĺňa nasledovne:

Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na stravovanie budú hradené takto:

b/ zo sociálneho fondu sa prispeje sumou 0,60 € na jedno jedlo

Tento článok sa uplatní od 01.02.2023, t.j. zamestnávateľ ho prvý krát zapracuje pri spracovaní nároku zamestnancov na finančný príspevok na stravovanie alebo elektronické stravovacie poukážky na február 2023.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 1 písm. a zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 3

1. Ďalšie ustanovenia dohodnuté v Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 sa týmto Dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 nemenia.
2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 **sa uzatvára na obdobie od 01.01.2023 do 31.12.2023.**
3. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
4. Zamestnávatelia vyhlasujú, že tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov podnikateľskej organizácie na rok 2023 bol uzavretý slobodne, vážne, bez omylu, nie v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, čo účastníci potvrdzujú svojimi podpismi.

V Trstenej dňa 28.12.2022

.....
Ing. PhDr. Magdaléna Zmarzláková
primátorka mesta

.....
Mgr. Martina Železnáková
predsedníčka ZO

.....
Mgr. Jozef Polakevič
konateľ Trstenských technických
služieb - T T S, s.r.o.