

Dohoda o vzájomnej spolupráci

uzatvorená v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

medzi

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny



a

Zoznam, s.r.o.

V Bratislave, dňa 01.02.2019

Účastníci dohody

Hlavný účastník:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
V zastúpení: Ing. Marián Valentovič, MBA, generálny riaditeľ
IČO: 30794536
(ďalej ako „hlavný účastník“)

a

Účastník:

Obchodné meno: Zoznam, s.r.o.
Sídlo: Viedenská cesta 3-7, 851 01 Bratislava
V mene spoločnosti koná: Ing. Martin Mác, konateľ
IČO: 36029076
DIČ:2020091997 IČ DPH: SK2020091997
Spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I
v oddieli Sro, vo vložke 24598/B;

(ďalej ako: „účastník dohody“)

Preambula

1. V zmysle novely zákona č. 5/2004 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) bola v § 62 ods. 6 stanovená povinnosť zamestnávateľa: *„oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza; to sa nevzťahuje na voľné pracovné miesto, o ktorom zamestnávateľ poskytuje údaje do informačného systému verejnej správy prevádzkovaného na ústrednom portáli verejnej správy podľa osobitného predpisu.“*
2. Cieľom tejto dohody je poskytovanie zoznamu oznámených voľných pracovných miestach hlavnému účastníkovi dohody účastníkom dohody za účelom splnenia si zákonnej povinnosti zamestnávateľa v zmysle §62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 01.01.2019, a to oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“).
3. Hlavný účastník je rozpočtovou organizáciou štátu, orgánom štátnej správy Slovenskej republiky zriadeným na základe zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v

oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Účastník dohody je súkromná spoločnosť, ktorá prostredníctvom svojej internetovej stránky www.kariera.zoznam.sk (ďalej len: „internetová stránka“) umožňuje zamestnávateľom nahlasovať voľné pracovné miesta.
5. Voľné pracovné miesto je novovytvorené pracovné miesto alebo existujúce neobsadené pracovné miesto, na ktoré chce zamestnávateľ prijať zamestnanca.
6. Táto dohoda stanovuje podmienky a rozsah spolupráce o poskytovaní zoznamu nahlásených voľných pracovných miest zverejnených na internetovej stránke účastníka dohody hlavnému účastníkovi.

Článok I Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava podmienok o poskytovaní zoznamu nahlásených voľných pracovných miest zverejnených na internetovej stránke účastníka dohody, za účelom splnenia cieľa dohody.
2. Účelom spolupráce je najmä umožnenie splnenia si zákonnej povinnosti zamestnávateľov v zmysle §62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu práce, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza, a to zverejnením voľného pracovného miesta prostredníctvom internetovej stránky účastníka dohody.

Článok II Spôsoby spolupráce

V rámci jednotlivých oblastí spolupráce účastník dohody poskytne hlavnému účastníkovi:

- A. zoznam všetkých voľných pracovných miest, pri ktorých zamestnávateľovi vzniká oznamovacia povinnosť podľa § 62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti, na nahlásenie ktorých splnomocnil zamestnávateľ účastníka dohody a ktoré sú zverejnené na internetovej stránke účastníka dohody,
- B. pri pre identifikáciu budú voľných pracovných miest obsahovať:
 - 1) IČO zamestnávateľa,
 - 2) názov zamestnávateľa,
 - 3) adresu zamestnávateľa (obec, NUTS KÓD, ulica, číslo, kraj)
 - 4) názov pracovnej pozície slovnou,
 - 5) uvedenie pracovnej pozície podľa kódu SK ISCO – 08,
 - 6) SK NACE – prevažujúca činnosť zamestnávateľa (kód, názov)
 - 7) miesto výkonu práce (obec, NUTS KÓD, ulica, číslo, kraj)
 - 8) počet voľných pracovných miest
 - 9) základná zložka platu (výška v €)
 - 10) nástup od (vrátane aktualizácií voľného pracovného miesta)

- C. účastník dohody sa zaväzuje hlavnému účastníkovi **v dvojtýždňových intervaloch (každý druhý pondelok)** v reportoch elektronicky **vo formáte MS EXCEL** zasielať zoznamy novo nahlásených voľných pracovných miest, na oznámenie ktorých bol účastník dohody poverený zamestnávateľom a ktoré zamestnávateľ zverejnil na internetovej stránke účastníka dohody na emailovú adresu: volnemiesta@upsvr.gov.sk. Zasielané súbory nemôžu prekročiť veľkosť 10MB (v prípade prekročenia bude v systém zablokovaný).
- D. účastník dohody si zabezpečí splnomocnenie zo strany zamestnávateľa na zabezpečenie plnenia oznamovacej povinnosti v zmysle ustanovení § 62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti, a následne informuje zamestnávateľa, ktorý ho splnomocní a zverejní voľné pracovné miesta na internetovej stránke účastníka dohody, že nahlásené voľné pracovné miesta, v súlade s touto dohodou, budú poskytnuté hlavnému účastníkovi dohody.

Článok III **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkom dohody a hlavným účastníkom dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka v znení zákona č. 546/2010 Z. z.. Zverejnenie dohody zabezpečí hlavný účastník.
3. Účastník dohody má právo odstúpiť od dohody z dôvodu, že nevie, alebo nemôže zabezpečiť cieľ a účel dohody, jednostranným, písomným úkonom doručeným hlavnému účastníkovi dohody. Odstúpenie od dohody je účinné dňom doručenia písomného odstúpenia od dohody hlavnému účastníkovi dohody. Odstúpením od dohody sa dohoda zrušuje.
4. Hlavný účastník dohody je oprávnený kedykoľvek od zmluvy odstúpiť aj bez udania dôvodu, najmä však, ak v dôsledku nedodržania stanoveného spôsobu spolupráce, nedôjde k naplneniu sledovaného účelu a cieľa tejto dohody.
5. Účastník dohody a hlavný účastník dohody sa dohodli, že meniť a dopĺňať túto dohodu možno len na základe vzájomného konsenzu, a to formou očíslovaných písomných dodatkov, ktoré sa stanú neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody. Účastník dohody návrh dodatku doručený účastníkovi dohody môže akceptovať v lehote 30 dní odo dňa jeho doručenia.
6. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch, pričom každý účastník dohody obdrží 2 rovnopisy.
7. Účastník a hlavný účastník dohody vyhlasujú, že jej obsahu porozumeli, sú s jej účelom uzrozmenejší a v plnej miere ho budú dodržiavať. Táto dohoda vyjadruje ich vážnu a

slobodnú vôľu, vedenú úprimnou snahou naplniť obsah a ciele tejto dohody, čo potvrdzujú podpismi svojich oprávnených zástupcov.

V Bratislave, dňa 2019

Hlavný účastník:

Ing. Marián Valentovič, MBA
generálny riaditeľ
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Účastník

Ing. Martin Mác,
Konateľ
Zoznam, s.r.o.