

## D o h o d a

. 2019/02/§59/01

o poskytnutí príspevku na innos pracovného asistenta pod a  
§ 59 zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskor-ích predpisov ( alej len šzákon o službách zamestnanostiö)  
( alej len šdohodaö)

uzavretá medzi ú astníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny** Malacky  
Sídlo: Záhorská 2942/60A, 901 01 Malacky  
Zastúpeným riadite om: PhDr. Petra Juríková  
I O: 30 794 536  
DI : 20 21 777 780  
Bankové spojenie:  
. ú tu v tvare IBAN:  
( alej len šúradö)

a

### Zamestnávate om

Právnickou osobou/Fyzickou osobou Dom Svitania, n.o.  
Sídlo/Miesto podnikania: Jakubov 79, 900 63  
Zastúpeným -tatutárnym zástupcom: Ing. Marta Prochýrová  
(v prípade fyzickej osoby vy a -tatutárnym zástupcom)  
I O: 37 924 656  
DI : 20 223 004 56  
Predmet prevaflujúcej innosti SK NACE Rev. 2 kód/text: 88100/Sociálna práca bez ubytovania  
pre star-ie osoby a osoby so  
ZP  
Bankové spojenie:  
<sup>1</sup> . ú tu v tvare IBAN:

Zapísaný v flivnostenskom registri vedenom v Okresný úrad Malacky  
pod ísлом: . 120-13181  
( alej len šzamestnávate ö)  
(spolu len šú astníci dohodyö)

<sup>1</sup> IBAN ú tu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totofný s IBAN ú tu, z ktorého/yých bude zamestnávate uskuto ova bankové prevody na úhradu uplat ovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového ú tu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

## Článok I Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na inos pracovného asistenta (ale len špríspevok), ktorý sa poskytuje pod a § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (TZR SR) v zmysle:  
Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM . 16/2014
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na inos pracovného asistenta pod a § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je príspevok zo TZR SR.

## Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

### *Zamestnávateľ sa zaväzuje*

1. Zamestnáva 3 pracovného/ných asistenta/ov pre 13 zamestnanca/ov, ktorý/í je/sú občanom/mi so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v mieste pracoviska občana so zdravotným postihnutím

**Jakubov 79, 900 63** nasledovne:

por. .	priezvisko a meno pracovného asistenta	doba vykonávania pracovnej asistencie (oprávnené obdobie)	počet zamestnancov, občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta	počet hodín pracovnej asistencie denne	predpokladaná mesačná celková cena práce asistenta (v EUR)
1.	<b>Mendlová Andrea</b>	1.3.2019. 29.2.2020	4	5	910,00
2.	<b>Husková Helena</b>	1.3.2019. 29.2.2020	5	5	690,00
3.	<b>Prochyrová Marta, Ing</b>	1.3.2019. 29.2.2020	4	5	910,00

2. Dodržiava uvedenú štruktúru pracovnej asistencie a pride ova pracovným asistentom prácu pod a pracovných zmlúv a pracovnej náplne asistenta a plati im dohodnutú mzdu (plat) za poskytnutú pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.
3. Predklada úradu **najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná, 2 vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi za uplynulý mesiac v 1 origináli a 1 kópii, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené mzdové náklady a náklady na úhradu poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných**

sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie  
podľa zmluvy o evidencii dochádzky, výplatná  
listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových  
prostriedkov, ako i dokladov o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie  
a na starobné dôchodkové sporenie a mesačný výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné  
poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z útu  
zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby. **Zároveň je potrebné predložiť  
dochádzku zamestnancov/občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona  
o službách zamestnanosti, ktorému je/ktorým je poskytovaná pomoc pracovného  
asistenta.**

Poslednú časť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr do konca  
kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu záväzkov  
vyplývajúcich z tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak.

4. Oznámi písomne úradu:
  - 4.1 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 15 kalendárnych dní od vzniku tejto zmeny,
  - 4.2 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla, plnenia podmienok dohody), najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.
5. Vrátia sa na úrad úradu bez vyzvania:
  - 5.1 pomernú časť príspevku, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z 1. II. bod 1 a 2 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia skutočností na úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku,
  - 5.2 celú sumu vyplateného príspevku v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v 1. II. bod 5.1 tejto dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu uvedeného záväzku na úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
6. Uchováva túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a väzujúcich dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku v prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
7. Dodržiava zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody.
8. Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súinnosť, a to priebežne počas celej doby platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody a do 31. 12. 2028.
9. Umožní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu vykonávajúcim kontrolu, nahliadnuť do svojich útovných výkazov,

v a umovní vykonanie kontroly a auditu priebežne po asistenta dohodou a to aj po ukončení ich trvania aľ do 31. 12. 2028. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.

10. Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcej kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
11. Použí finančný príspevok len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý podľa tejto dohody.
12. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### Príloha III Práva a povinnosti úradu

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje

1. Poskytnú celkový finančný príspevok na účinnosť pracovného/ných asistenta/ov pre zamestnanca/ov, obana/ov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti,  
**najviac vo výške do 21 951,00 EUR**  
slovom dvadsaťjedtisícdeväťsto päťdesiatjeden EUR  
**a príspevok poskytovateľa mesačne najviac vo výške do 1 829,25 EUR**  
slovom jedtisícosemstodvadsa deväť EUR dvadsaťpäť centov  
po dobu najviac 12 mesiacov nasledovne:

por. č.	priezvisko a meno pracovného asistenta	dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie (oprávnené obdobie)	počet zamestnancov, občanov so ZP zákona v priamej starostlivosti asistenta	mesačná celková cena práce asistenta (v EUR)	mesačný príspevok na účinnosť asistenta (v %)	maximálny mesačný príspevok na účinnosť asistenta (v EUR)
1.	Mendlová Andrea	1.3.2019. 29.2.2020	4	910,00	46,00	611,97
2.	Husková Helena	1.3.2019. 29.2.2020	5	690,00	44,00	585,36
3.	Prochyrová Marta, Ing	1.3.2019. 29.2.2020	4	910,00	47,50	631,92

2. V prípade, keď na základe predložených dokladov podľa 1. II. bod 3 dohody nedosiahne mesačná celková cena práce (t. j. súčet mzdy a prídavku na poistenie na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie) pracovného asistenta za daný mesiac maximálnu výšku príspevku na účinnosť pracovného asistenta v zmysle 1. III. bod 1 dohody, poskytne úrad príspevok vo

ceny práce pracovného asistenta pod a predlofených

3. Poukazova príspevok na ú et zamestnávate a najneskôr do 30 kalendárnych dní odo d a predlofenia dokladov preukazujúcich vynalofené náklady pod a lánku II. bod 3 dohody. V prípade, ak úrad v rámci finan nej kontroly zistí nedostato nos predlofených dokladov alebo zistí v predlofených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predlofených dokladov, vypracuje v súlade s § 22 zákona . 357/2015 Z. z. o finan nej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov návrh správy na odstránenie zistených nedostatkov. fiadate je povinný v lehote do 10 pracovných dní odo d a doru enia návrhu správy na odstránenie zistených nedostatkov zaslá vyjadrenie k návrhu správy na odstránenie zistených nedostatkov a doplní prípadné chýbajúce doklady. Lehota na vyplatenie príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie po as doby, kým zamestnávate nedoplnení doklady, resp. nebude ukon ená kontrola oprávnenosti nákladov.
4. Ak zamestnávate v stanovenom termíne pod a 1. II. bod 3 tejto dohody nepredlofí fiados o úhradu platby spolu s pořadovanými dokladmi, úrad príspevok za dané obdobie zamestnávate ovi neposkytne. Výnimkou na dodato né predlofenie dokladov je vyzvanie úradu na doplnenie dokladov pod a 1. III. bod 2.
5. Vrátí zamestnávate ovi originál dokladov, preukazujúcich skuto ne vynalofený oprávnený náklad na innos pracovného asistenta, predlofených pod a 1. II. bod 3 do 60 kalendárnych dní odo d a ich predlofenia.
6. Úrad je povinný pri pouřívaní verejných prostriedkov zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich pouřitia.

#### **lánok IV Oprávnené náklady**

1. Za oprávnené náklady môřtu by považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de ú innosti tejto dohody, boli skuto ne vynalofené zamestnávate om, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlu ne súvisia s realizáciou projektu a to vo vý-ke a za podmienok stanovených zákonom poskytnutým na uvedený ú et zamestnávate a.
2. Oprávnenými nákladmi na innos pracovného asistenta sú mzdové náklady pracovného asistenta, t. j. mzda a úhrady preddavku na poistné na povinné verejnú zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávate om za pracovného asistenta.
3. Oprávnené náklady musia by dolofené ú tovými dokladmi v zmysle zákona o ú tovníctve 431/2002 v znení neskor-ích predpisov, ktoré musia by rozpísané pod a jednotlivých položiek. Musia by identifikovate né.
4. Dohodnutá vý-ka príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meni (nevalorizuje sa).

## **lánok V**

### **Osobitné podmienky**

1. Zamestnávate berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávate súhlasí berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.
2. V prípade zníženia počtu zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta, sa príspevok kráti v zodpovedajúcom pomere.
3. V prípade dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny, resp. inej ospravedlnenej neprítomnosti občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti podľa Zákonníka práce sa zamestnávateľovi neposkytuje príspevok na úhradu pracovného asistenta.
4. V prípade dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny, resp. inej ospravedlnenej neprítomnosti pracovného asistenta podľa Zákonníka práce sa zamestnávateľovi neposkytuje príspevok na úhradu pracovného asistenta.
5. Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (alebo škoordinátor pomoci) je v zmysle § 14 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) oprávnený kontrolovať poskytnutie pomoci v úrade a za tým účelom je oprávnené si overiť potrebné skutočnosti aj u zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný umožniť toto overenie.
6. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
7. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením alebo uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
  - a) názov a právna forma,
  - b) identifikačné číslo alebo iný identifikátor,
  - c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý pobyt fyzickej osoby,
  - d) daňové identifikačné číslo,
  - e) prevažujúca úhrada pod a štatistickej klasifikácie ekonomických úhrad,
  - f) počet zamestnancov, z toho počet občanov so zdravotným postihnutím,
  - g) dátum založenia, dátum zrušenia,
  - h) druh vlastníctva,



8. Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

## **Článok VI Skončenie dohody**

1. Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jedného mesiaca a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.
3. Každá zo strán dohody je oprávnená odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu finančné prostriedky do 30 dňov kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na úrad.
4. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie 1. II. bod 1, 2, 4, 5 a 10 a 1. III bod 1, 2, 3 tejto dohody.
5. Účastníci dohody sa dojednávajú, keď oprávnené poskytnuté a neplnené podmienky pod tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do dňa účinnosti ukončenia tejto dohody zostávajú nedotknuté. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. V každom písomnom styku uvádza číslo tejto dohody.
3. Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o sľužbách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

