

Zmluvné strany:

*Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica
zastúpený riaditeľom*

*plk. Mgr. Ivanom Petránom
(ďalej len „zamestnávateľ“)*

na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu
pri Ústave na výkon väzby v Banskej Bystrici
zastúpená predsedom*

*mpor. Petrom Jančiarom
(ďalej len „odborová organizácia“)*

na strane druhej

uzatvárajú

podnikovú kolektívnu zmluvu
*pre príslušníkov Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Banská Bystrica
(ďalej len „zmluva“)*

na rok 2023

Čl. I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica (ďalej len „ústav“) na jednej strane a Základná organizácia odborového zväzu ZVJS pri Ústave na výkon väzby v Banskej Bystrici (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) Podnikovú Kolektívnu Zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „ZVJS“) na rok 2023 (ďalej len „zmluva“).

(2) Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a všetkých príslušníkov ústavu. Partnerom odborových orgánov základnej organizácie odborového zväzu je riaditeľ ústavu. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaní jej predseda, alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácii a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní. Zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre ústav a odborový zväz a to ako podmienky minimálne.

(4) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z. z.) a medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta /revidovaná/).

(5) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov ZVJS na rok 2023.

(6) Riaditeľ ústavu, alebo nimi poverená osoba majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu.

(7) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v služobnom pomere s ústavom (ďalej len „príslušník zboru“). Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom ústavu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

Čl. II SÚČINNOSŤ SLUŽOBNÉHO ÚRADU A ODBOROVÉHO ORGÁNU

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových náležitostí a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č. 73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka ústavu.

(2) Odborový zväz má zastúpenie v osobe predsedu základnej organizácie odborového zväzu, alebo ním povereného člena v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
- f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru,
- g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.

(3) Riaditeľ ústavu umožní prístupenie na webovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:

- a) stanov odborového zväzu,
- b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu,
- c) kolektívnych zmlúv,
- d) e-mailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.

(4) Riaditeľ ústavu prerokuje s predsedom základnej organizácie odborového zväzu návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov ústavu, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníkov poverených do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom

na náhradu preukázateľných výdavkov podľa §111 zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Čl. III

LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania¹⁾ k návrhom interných predpisov, ktorými sa upravuje štátna služba príslušníka zboru. Pritom je potrebné dbať na to, aby sa týmto postupom neprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, naturálne, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníka ústavu, bude stanovisko (pripomienky) odborovej organizácie.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že návrh na vytvorenie nového funkčného miesta v tabuľkách počtov služobného úradu a zmien platových tried sa prerokuje s odborovým orgánom a pred každým zaradením jednotlivých funkcií do platových tried, alebo zmene platovej triedy v existujúcej funkcii, bude toto zaradenie do novej funkcie resp. zmena zaradenia v existujúcej funkcii prerokovaná medzi riaditeľom ústavu a predsedom základnej organizácie odborového zväzu alebo ním povereným zástupcom odborového zväzu.

(4) Riaditeľ ústavu vytvorí podmienky na odborné preškolenie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v zariadení zboru v súlade so zákonom.²⁾

Čl. IV

SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu ústavu na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov ústavu.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že odborový zväz bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaný tak, že najmenej jedenkrát polročne sa uskutoční pracovné stretnutie medzi riaditeľom (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom základnej organizácie odborového zväzu (alebo povereným zástupcom odborovej organizácie), predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladané na kolégium riaditeľa ústavu.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že pred rozdelením finančných prostriedkov na odmeny príslušníkov riaditeľ úradu prerokuje s predsedom základnej organizácie, alebo povereným zástupcom základnej organizácie objem finančných prostriedkov určených na odmeny

¹⁾ RGR č. 57/2021 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

²⁾ § 142c zákona č. 73/1998 Z. z.

príslušníkov a jej rozdelenie na jednotlivé úseky služobného úradu v nadväznosti na vyhodnotenie plnenia úloh..

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

- a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.
- d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok

Ak sa odborový orgán písomne nevyjadrí k služobným úradom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje služobný úrad ďalej bez jeho stanoviska.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom ústavu bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení interného predpisu o stravovaní v ZVJS, ak zmena príslušníka ústavu trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá za cenu zníženú o príspevok zamestnávateľa a príspevok zo sociálneho fondu vrátane vhodného nápoja, pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník ústavu bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky a na zdravotný stav príslušníka ústavu (dietári) budú dohodnuté medzi nadriadeným služobného úradu a odborovou organizáciou.

(6) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov ústavu prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad príslušníkovi ústavu buď poskytovanie teplej stravy v stravovacom zariadení tejto právnickej osoby, alebo poskytovanie stravovacích poukážok (gastrolístkov) prostredníctvom tejto právnickej osoby. V prípade poskytovania gastrolístka bude pre príslušníka ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 01. januára 2023 vo výške 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie desatinné miesto smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník ústavu, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník ústavu justičnej stráže (dislokácia budovy súdu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy. Alternatívou k poskytovaniu gastrolístkov je v tomto prípade v závislosti na výbere príslušníka (za podmienok uvedených v RGR č. 65/2022, ktorým sa upravuje postup pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov ZVJS a zamestnancov ZVJS formou stravovacích poukážok a poskytnutím účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie) poskytovanie účelovo viazaného finančného príspevku.
- b) príslušník ústavu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy

- c) príslušník ústavu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník ústavu, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník ústavu týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu⁵⁾ a zároveň nespĺní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.³⁾

(8) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁴⁾ t.j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁵⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu⁶⁾, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy, alebo odberom stravy príslušníkom, alebo zamestnancom ústavu pre príslušníka dočasne neschopného na výkon štátnej služby.

(9) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu, v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁷⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác⁸⁾.

(10) Služobný úrad poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až v piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi ústavu, ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v ústave aj ku dňu odchodu do dôchodku (toto vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka ústavu, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku). Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene, alebo, ak je tak dohodnuté v Zmluve o tvorbe a použití sociálneho fondu, za cenu zníženú o dohodnutý príspevok zo sociálneho fondu.

(11) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi ústavu, v rozsahu jedného pracovného dňa v ktorom preukázane došlo k darovaniu, darcovi krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu sa môže napláňovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(12) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený, ako oprávnený záujem príslušníka ústavu tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné

³⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁴⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže

⁵⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁶⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde ...

⁸⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z.z.

dieťa, a preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.⁹⁾

(13) Služobné motorové vozidlá na mimo služobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

(14) Pokiaľ to kapacitné podmienky umožnia, služobný úrad môže poskytnúť príslušníkovi ústavu ubytovanie vo svojom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(15) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku.

- a) do výšky 300 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 600 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 700 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 800 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 900 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 1000 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 25 rokov.

(16) Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbere, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka.

(17) Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

SOCIÁLNY FOND

(1) Sociálny fond tvorí služobný úrad najmenej vo výške **1,35 %** z toho:

- a) povinným prídedom vo výške **1,0 %**,
- b) ďalším prídedom vo výške **0,35 %** zo základu na určenie prídeldu podľa osobitného predpisu.¹⁰⁾

(2) Základné použitie sociálneho fondu je:

- a) **62 %** na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi zboru, v tom je:
 1. príspevok na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom¹¹⁾,
 2. príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,

⁹⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁰⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

¹¹⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

- b) **38 %** sociálneho fondu (ako nenárokovaná čiastka) sa vyčlení na:
1. regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
 2. domácu a zahraničnú rekreáciu,
 3. detskú rekreáciu,
 4. sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.¹²⁾

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 písm. b) bod 1. a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹³⁾

(4) Partnerom riaditeľa ústavu, na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy a zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu je predseda základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na použitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

(6) Komisia sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

(7) Použitie a zásady použitia sociálneho fondu bude dohodnuté v zmluve o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok medzi Ústavom na výkon väzby a Ústavom na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica a Základnou organizáciou odborového zväzu ZVJS pri Ústave na výkon väzby v Banskej Bystrici.

Čl. V

OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti základnej organizácie odborového zväzu služobný úrad poskytne:

- a) kancelársky priestor vhodný na vykonávanie administratívnych činností,
- b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internetu reprodukčnú techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou základnej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jazd,

¹²⁾ § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z.

¹³⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru.

(2) Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, v pláne akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a nadriadeným služobného úradu, započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat. Do nevyhnutne potrebného času sa započíta aj čas skutočného odchodu a čas skutočného príchodu dopravného prostriedku, ktorý príslušníka zboru prepraví do miesta konania akcie a späť.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej organizácie odborového zväzu bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat.

Uvedené hodiny sa mu v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

(4) Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

(5) Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu zamestnávateľ pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude aktualizovaný po dohode zmluvných strán.

Čl. VI SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výtlačkoch a každá zo zmluvných strán dostane jeden výtlačok. Príslušníkom je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti služobného úradu <http://portal.bb.zvjs.sk>

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že najneskôr do štyroch mesiacov od ukončenia platnosti tejto zmluvy vyhodnotia na spoločnom rokovaní jej plnenie.

(5) Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňa 1. februára 2023 za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia jej účinnosti, t.j. do 31. januára 2024. Ak do ukončenia doby platnosti nenadobudne platnosť a účinnosť nová zmluva na nasledujúce obdobie, predlžuje sa platnosť tejto zmluvy až do dňa nadobudnutia účinnosti novej zmluvy. Zverejnenie tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv zabezpečuje zamestnávateľ.

(6) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Banskej Bystrici dňa:

Číslo: UVVaÚVTOS-00206/14-BB-2023

.....
npor. Peter Jančiar
predseda ZO OZ ZVJS
pri ÚVV v Banskej Bystrici

.....
plk. Mgr. Ivan Petrán
riaditeľ ÚVV a ÚVTOS
Banská Bystrica