

## D O H O D A

### č. 1/§ 50c – podnikateľský subjekt/ 2012/R/I

#### **o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50c zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Sídlo :	<b>Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov</b>
Štatutárny orgán:	<b>Slovenská 87, 080 28 Prešov</b>
IČO :	<b>Mgr. Ladislav Babuščák</b>
Bankové spojenie:	<b>37 937 693</b>
Číslo účtu:	<b>Štátna pokladnica</b>
(ďalej len „úrad“)	

a

**sociálnym podnikom, ktorý je podnikateľským subjektom**

Právnickou osobou:	<b>Delika, spol. s r. o.</b>
Sídlo PO:	<b>Jilemnického 1, 080 01 Prešov</b>
Štatutárny orgán:	<b>Ing. František Karniš</b>
IČO:	<b>31 727 204</b>
SK NACE Rev2 (kód/text):	<b>N/82.92 – administratívne a podporné služby; iné obchodné pomocné činnosti, baliace činnosti.</b>
Bankové spojenie:	<b>Volksbank Slovensko, a. s.</b>
č. účtu:	

Zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa **1. novembra 2009** pod poradovavým číslom 39, rozhodnutie o priznaní postavenia soc. podniku č. **AA/2009/48911/15268/OISS**. (ďalej len „sociálny podnik“, resp. podľa významu „zamestnávateľ“).

## Čl. I Účel a predmet dohody

- 1) **Účelom dohody** je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti **pre zamestnancov, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru v sociálnom podniku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.
- 2) **Predmetom dohody** je poskytnutie príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“).
- 3) Príspevok sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
  - a) zákona o službách zamestnanosti,
  - b) zákona č. 231/1999 z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
  - c) Schémy DE MINIMIS č.1/2007 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „schéma pomoci de minimis“),
  - d) právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.
- 4) Príspevok je poskytnutím pomoci *de minimis* podľa nariadenia Komisie (ES) č.1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy na pomoc de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

## Čl. II Práva a povinnosti sociálneho podniku

Sociálny podnik sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť a udržať pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z evidencie úradu v počte 2, s miestom výkonu práce **Jilemnického 1, 080 01 Prešov** v uvedenej profesijnej štruktúre:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Predpokladaná mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR		
			Mzda	Poistné <sup>1</sup>	Spolu CCP
1/2.	balič	9321000	500	176	676
SPOLU			x	352	1352

<sup>1</sup> Úhrada poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom.

- 2) **Prijat' na vytvorené pracovné miesto** v zmysle č. II bod 1 tejto dohody **na dobu určitú na 12 kalendárnych mesiacov znevýhodneného uchádzača o zamestnanie** podľa §8 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“, resp. podľa významu „zamestnanec“) **v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu po konzultácii s úradom, a to **najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody.**
- 3) **Predložiť úradu** za každého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, prijatého na **vytvorené pracovné miesto, najneskôr do 10 kalendárnych dní** od uzatvorenia pracovného pomeru:
  - a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a dokladu o mzde, ak dohodnutá mzda nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
  - b) potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) potvrdenie príslušného úradu o evidencii znevýhodneného uchádzača o zamestnanie prijatého v zmysle čl. II bod 2 dohody a jeho vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie ku dňu nástupu do práce na vytvorené pracovné miesto a to v prípade, ak znevýhodnený uchádzač o zamestnanie bol evidovaný v evidencii uchádzačov o zamestnanie iného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
  - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) **Dodržiavať počet a profesijnú štruktúru vytvorených pracovných miest** uvedených čl. II bod 1 tejto dohody, **prideľovať prijatým zamestnancom prácu** podľa pracovnej zmluvy a **platiť im** za vykonanú prácu **dohodnutú mzdu /plat/** v stanovenom výplatnom termíne.
- 5) **Predkladať úradu najneskôr do posledného kalendárneho dňa mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci,** v ktorom bola mzda splatná:
  - a) **žiadosť o úhradu platby** (v dvoch vyhotoveniach),
  - b) **doklady preukazujúce výdavky, ktoré boli skutočne vynaložené** na úhradu hrubej mzdy a na úhradu poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom na každého prijatého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (*jeden originál a dve kópie*). Vynaložené výdavky musia byť preukázané účtovnými dokladmi, ktoré spĺňajú podmienky v zmysle §10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Za tieto doklady sa považujú:

- b.1) **mzdové listy alebo výplatné pásky zamestnancov zamestnávaných na vytvorených a udržiavaných pracovných miestach, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,**
- b.2) **doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.**

- 6) **Použiť finančné prostriedky len na účel, na ktorý boli poskytnuté**, tzn. na refundáciu oprávnených výdavkov v zmysle čl. IV tejto dohody.
- 7) **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru so zamestnancom prijatým** v zmysle čl. II bod 2 tejto dohody, s výnimkou prípadu skončenia pracovného pomeru podľa čl. II bod 9 tejto dohody, **je sociálny podnik povinný preobsadiť toto podporované pracovné miesto** ďalším znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie z evidencie úradu v súlade s čl. II. bod 1 a 2 dohody, a to po dobu zostávajúcu do uplynutia 12 kalendárnych mesiacov od vzniku prvého pracovného pomeru na tomto podporovanom pracovnom mieste. Preobsadenie podporovaného pracovného miesta je sociálny podnik povinný zrealizovať v termíne stanovenom úradom, **najneskôr však do 30 kalendárnych dní od ukončenia pracovného pomeru**, ak sa s úradom nedohodne inak.
- 8) Ak sociálny podnik **nepreobsadí** uvoľnené pracovné miesto podľa čl. II. bod 7 tejto dohody, **je povinný bez vyzvania vrátiť na účet úradu celkovú sumu finančných prostriedkov**, ktoré boli úradom poskytnuté na toto pracovné miesto, a to **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od uplynutia doby určenej na preobsadenie pracovného miesta a písomne to oznámiť úradu.
- 9) **Ak dôjde zo strany sociálneho podniku k ukončeniu pracovného pomeru so zamestnancom prijatým podľa čl. II bod 2 alebo 7 tejto dohody pred uplynutím doby dohodnutej v pracovnej zmluve podľa § 63 ods. 1 Zákonníka práce** (výpoveď daná zamestnávateľom), **je sociálny podnik povinný bez vyzvania vrátiť na účet úradu celkovú sumu finančných prostriedkov poskytnutých úradom na toto pracovné miesto**, a to **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od skončenia pracovného pomeru s týmto zamestnancom a písomne to oznámiť úradu.
- 10) **Oznámiť písomne úradu každú zmenu dohodnutých pracovných podmienok zamestnancov prijatých na vytvorené a udržiavané pracovné miesta najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy zmena nastala, **vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru**. Pri skončení pracovného pomeru je sociálny podnik povinný predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 11) **Viesť evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest**, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 12) **Pre zamestnancov**, ktorí sa po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od nástupu na vytvorené pracovné miesta podľa čl. II. bod 2 tejto dohody **neumiestnili na otvorenom trhu práce**, **je sociálny podnik povinný naďalej udržať tieto pracovné miesta** a predĺžiť so zamestnancami pracovný pomer o dobu nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a to najneskôr do posledného dňa doby podľa čl. II bod 2.  
Rovnako je sociálny podnik povinný postupovať aj v prípade zamestnancov na preobsadených pracovných miestach v zmysle čl. II. bod 7 tejto dohody. Sociálny podnik je zároveň povinný doručiť úradu kópie dokladov preukazujúcich predĺženie pracovného pomeru so zamestnancami a to najneskôr do 10 kalendárnych dní odo dňa, kedy táto skutočnosť nastala.

- 13) V prípade, ak sociálny podnik podľa čl. II. bod 12 tejto dohody nepredĺži so zamestnancom pracovný pomer o dobu nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov, je **sociálny podnik povinný**, po doručení písomného upozornenia úradu, **vrátiť na účet úradu celkovú sumu finančných prostriedkov poskytnutých na podporené pracovné miesta**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa doručenia písomného upozornenia úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie finančných prostriedkov.
- 14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku 10 rokov od poslednej platby.
- 15) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť výkon kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania.
- 16) Oznamovať Ministerstvu financií SR podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov prijatie minimálnej pomoci, a to do 30 dní po uplynutí štvrtroka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody a prijatie štátnej pomoci v termínoch stanovených Ministerstvom financií SR. (Formuláre pre oznámenie prijatia minimálnej pomoci sú zverejnené na webovej stránke Ministerstvo financií SR [www.finance.gov.sk](http://www.finance.gov.sk).)
- 17) Zodpovedať za hospodárenie s poskytnutými verejnými prostriedkami a pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 532/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 18) Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Všetky prípady nelegálneho zamestnávania zistené príslušnými orgánmi je sociálny podnik povinný oznámiť úradu v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa zistenia kontrolnými orgánmi. **Odo dňa preukazujúceho zistenie porušenia zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sociálny podnik nemá nárok na ďalšie poskytovanie príspevku.** V prípade, ak úrad vyplatil príspevok za obdobie od kedy bolo zistené nelegálne zamestnávanie, sociálny podnik je povinný tento poskytnutý príspevok bez vyzvania vrátiť na účet úradu ako neoprávnený, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa, kedy mu tento príspevok nepatrí.
- 19) V prípade zistenia menej závažného porušenia podmienok tejto dohody sociálnym podnikom, je sociálny podnik po doručení písomného upozornenia úradu povinný bezodkladne **odstrániť vzniknuté nedostatky**. Ak sociálny podnik neodstráni vzniknuté nedostatky v lehote určenej v upozornení úradu, **úrad je oprávnený pozastaviť poskytovanie príspevku a to až do odstránenia vzniknutých nedostatkov**, ak sa so sociálnym podnikom nedohodne inak.
- Za menej závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje najmä:**
- porušenie čl. II. bod 3 dohody,
  - alebo porušenie čl. II. bod 5,

c) alebo porušenie čl. II. bod 10 dohody.

**20.1. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje najmä:**

- a) porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 odsek 1 písm. a) až n) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, alebo
- b) porušenie ostatných príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich poskytovanie štátnej pomoci, alebo
- b) nedodržanie podnikateľského plánu z hľadiska predmetu činnosti alebo závažnej zmeny profesijnej štruktúry zamestnancov, ktorý žiadateľ predložil Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny k žiadosti o priznanie postavenia sociálneho podniku, alebo
- c) predkladanie nepravdivých údajov a dokumentov, alebo
- d) porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov počas účinnosti tejto dohody v zmysle čl. II. bod 18 tejto dohody, alebo
- e) porušenie ktorejkoľvek z povinností uvedenej v čl. II. bod 1, 4, 6, 8, 9, 12, 13 alebo 21 tejto dohody, alebo
- f) neumožnenie výkonu kontroly a auditu podľa čl. II. bod 15 tejto dohody.

**20.2** V prípade, ak dôjde k závažnému porušeniu podmienok tejto dohody sociálnym podnikom, je sociálny podnik povinný po doručení písomného upozornenia úradu, vrátiť na bankový účet úradu celkovú sumu finančných prostriedkov poskytnutých úradom sociálnemu podniku na všetky vytvorené a podporované pracovné miesta v zmysle čl. II. bod 1 tejto dohody, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia písomného upozornenia úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie peňažných prostriedkov.

21) Zamestnávateľ nesmie kumulovať finančný príspevok poskytovaný na príslušné podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestský úrad, príslušné ministerstvá a pod.) na ten istý účel. V prípade nedodržania uvedenej skutočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť bez vyzvania najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia porušenia povinnosti stanovenej týmto bodom na účet úradu celý príspevok poskytnutý na podporované pracovné miesto. Zamestnávateľovi zaniká nárok na ďalšie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom došlo k porušeniu podmienok uvedených v tomto bode.

### Čl. III

#### Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku počas 12 kalendárnych mesiacov do výšky 50 % z celkovej ceny práce zamestnanca, na podporu zamestnania ktorého sa príspevok poskytuje, avšak najviac do výšky 50 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

- 2) V súlade s čl. III. bod 1 tejto dohody poskytnúť celkový finančný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti po splnení podmienok tejto dohody v **maximálnej výške dvanásťtisícštyristojedenásť EUR dvanásť eurocentov, najdlhšie počas kalendárnych 12 mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Predpokladaná mesačná výška príspevku z CCP zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR	Maximálna mesačná výška príspevku v EUR 50% z CCP podľa § 49 ods.4 zákona	Maximálna výška príspevku v EUR 50 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona po dobu 12 mesiacov
1.	balič	9321000	338,00	517,13	6 205,56
2.	balič	9321000	338,00	517,13	6 205,56
SPOLU			676,00	1 034,26	12 411,12
CELKOM PREDPOKLADANÁ VÝŠKA PRÍSPEVKU (MAX. 24 MESIACOV)					22 339,92

- 3) a) Ak v tejto dohode nie je uvedené inak, **poskytovať mesačne príspevok sociálnemu podniku na bankový účet** a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa čl. II bod 5. Ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly správnosti a pravosti predložených dokladov alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac vynaložené výdavky na každého prijatého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v lehote stanovenej v článku II. bode 5 dohody, úrad príspevok podľa tejto dohody za toto obdobie neposkytne, ak sa zamestnávateľ s úradom nedohodne inak.
- b) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly, alebo iného konania.
- 4) Vrátiť sociálnemu podniku jeden originál dokladov predložených podľa čl. II bod 5 tejto dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 5) V prípade zistenia menej závažného porušenia podmienok tejto dohody podľa čl. II. bod 19 tejto dohody, bezodkladne písomne upozorniť sociálny podnik na túto skutočnosť. Úrad je oprávnený pozastaviť poskytovanie príspevku.
- 6) V prípade zistenia závažného porušenia podmienok tejto dohody podľa čl. II. bod 20.1, je úrad povinný písomne upozorniť sociálny podnik na túto skutočnosť a vyčíslit' výšku finančných prostriedkov, ktorú je sociálny podnik povinný vrátiť na bankový účet úradu spolu s podmienkami a lehotou ich vrátenia.
- 7) Oznamovať Ministerstvu financií SR podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov poskytnutie minimálnej pomoci, a to do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrt'roku, v ktorom bola poskytnutá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody.

Ak úrad poskytne štátnu pomoc podľa príslušného právneho predpisu ES o skupinových výnimkách, je povinný na tieto účely poskytnúť potrebné informácie najneskôr do 10 dní od poskytnutia štátnej pomoci Ministerstvu financií SR, a to v rozsahu, ktorý umožní ministerstvu financií splniť informačné povinnosti voči Komisii v súlade s príslušným právnym predpisom spoločenstva pre štátnu pomoc.

(Formuláre pre oznámenie poskytnutia minimálnej pomoci sú zverejnené na webovej stránke Ministerstva financií SR [www.finance.gov.sk](http://www.finance.gov.sk)).

- 8) Uzatvoriť dodatok k tejto dohode, ak sa zamestnanci prijatí v zmysle čl. II bod 2 alebo 7 tejto dohody neumiestnili na otvorenom trhu práce a s ktorými je sociálny podnik podľa čl. II. bod 12 tejto dohody povinný predĺžiť pracovný pomer, za účelom poskytovania príspevku na podporu vytvorenia a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku aj počas nasledujúcich najviac 12 kalendárnych mesiacov.
- 9) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

#### **Čl. IV** **Oprávnené výdavky**

- 1) Za oprávnené výdavky sa na účely tejto dohody považujú preukázateľné výdavky alebo ich časť, ktoré boli skutočne vynaložené zamestnávateľom na celkovú cenu práce každého prijatého znevýhodneného uchádzača, vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti tejto dohody, sú riadne odôvodnené a preukázané a sú oprávnené podľa Usmernenia RO č. N3/2007 k oprávnenosti výdavkov v programovom období 2007-2013 v platnom znení (zverejnené na internetovej stránke: [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) v menu: Dokumenty/Príručky a usmernenia pre prijímateľov). Vynaložené výdavky musia byť preukázané účtovnými dokladmi, ktoré spĺňajú podmienky v zmysle §10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Za oprávnené výdavky nie je možné považovať výdavky vynaložené pred účinnosťou tejto dohody.

#### **Čl. V** **Osobitné podmienky**

- 1) Sociálny podnik berie na vedomie, že poskytnutý príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti; zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Sociálny podnik súčasne berie na vedomie, že účinnosťou tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci.
- 2) Za deň vytvorenia pracovného miesta v sociálnom podniku sa považuje deň nástupu do práce uvedený v pracovnej zmluve uzatvorenej so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie podľa čl. II. bod 2 tejto dohody.



- 3) Každé pracovné miesto sa posudzuje samostatne.
- 4) Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká sociálnemu podniku nárok na uhradenie výdavku v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti výdavku aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

## **Čl. VI** **Skončenie dohody**

- 1) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody.
- 2) Účinnosť tejto dohody skončí aj **dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o zrušení postavenia sociálneho podniku** vydaného Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.
- 3) Úrad je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade závažného porušenia podmienok tejto dohody sociálnym podnikom podľa č. II, bod 20.1. Odstúpenie je účinné doručením písomného odstúpenia od tejto dohody sociálnemu podniku. Odstúpením od dohody sa táto dohoda od počiatku zrušuje. Odstúpením od dohody je sociálny podnik povinný vrátiť na bankový účet úradu vyplatené finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa účinnosti odstúpenia od dohody.  
Nárok na náhradu škody vzniknutej odstúpením od tejto dohody z dôsledku jej porušenia tým nie je dotknutý.
- 4) Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.

## **Čl. VII** **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2) Pri každom písomnom styku je potrebné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa spravujú ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky, ktoré majú vzťah k právam a povinnostiam účastníkov dohody.
- 4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a sociálny podnik jeden rovnopis.

- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 30.01.2012

Ing. František Karniš  
štatutárny orgán  
Delika, spol. s r. o. Prešov

Mgr. Ladislav Babuščák  
riaditeľ ÚPSVaR Prešov