

Regionálna veterinárna a potravinová správa Poprad

zastúpená

MVDr. JUDr. Petrom Žoldošom, PhD.
riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu

a

**Základná organizácia odborového zväzu
pri Regionálnej veterinárnej a potravinovej správe Poprad**

zastúpená

MVDr. Danielou Skoncovou
predsedníčkou základnej organizácie OZ

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2019**

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Poprad** (ďalej len „zamestnanci“ a RVPS Poprad“), ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, RVPS Poprad a Základnou organizáciou odborového zväzu pri RVPS Poprad (ďalej len „ZO OZ“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **od 1.1.2019 do 31.12.2019**. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto KZ sa predlžuje do nadobudnutia právoplatnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Vzťahy medzi zamestnávateľom a ZO OZ

1. V zmysle ustanovení zákona č.. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) RVPS Poprad vopred prerokuje s výborom ZO OZ.
 - zásadné organizačné zmeny (zmeny organizačnej štruktúry), najmä vznik, zlúčenie, rozdelenie alebo zrušenie organizačných útvarov /úsek, odbor, oddelenie/ a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia týkajúce sa ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,
 - návrhy služobných predpisov a interných predpisov, ktoré ovplyvňujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok pre riadny výkon štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
2. RVPS Poprad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
3. RVPS Poprad umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ zamestnancov RVPS Poprad.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom si poskytovať potrebné sociálno – ekonomické informácie a ďalšie informácie a to najmä:

- RVPS Poprad bude na požiadanie poskytovať ZO OZ informácie o čerpaní rozpočtu RVPS Poprad,
- RVPS Poprad bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na rokovanie porady vedenia RVPS Poprad v prípadoch, ak predmetom rokovania bude prijatie závažných opatrení týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok väčšieho počtu zamestnancov,
- ZO OZ bude neodkladne signalizovať RVPS Poprad vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a navrhnúť spôsob spolupráce za účelom jeho odstránenia,
- výbor ZO OZ bude poskytovať vedeniu RVPS Poprad /generálnemu tajomníkovi služobného úradu/ uznesenia zo svojich členských schôdzí /konferencií/, výpisy z uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.
- RVPS Poprad zabezpečí výber členských príspevkov členov ZO OZ formou zrážky zo mzdy na základe písomnej dohody uzavretej so zamestnancom (§131 ods. 3 ZP) a v mesačných intervaloch ich bude odvádzať na účet ZO OZ.

Článok 3

Pracovnoprávne nároky a podmienky

1. Pracovný čas a prestávky v práci

1.1 Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne. Služobný čas aj pracovný čas vrátane prestávky na odpočinok a jedenie 40 hodín týždenne. Počas služobného alebo pracovného času t.j. 37 a ½ hodiny týždenne musí byť zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi.

1.2 RVPS Poprad poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na konci alebo na začiatku pracovnej zmeny.

1.3 Začiatok a koniec pracovnej zmeny ako aj začiatok a koniec prestávky na odpočinok a jedenie je určený riaditeľom RVPS Poprad po prerokovaní vo vedení RVPS Poprad.

1.4 Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a 3, § 165 ZP a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca a kladného odporúčania príslušného vedúceho odboru, vedúcej oddelenia ekonomiky povoľuje riaditeľ, generálny tajomník služobného úradu.

2. Dovoľenka

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa o štátnej službe na rok 2019 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne 33 rokov veku.

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2019 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne 33 rokov veku.

Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhradu v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 4

Pracovné podmienky

RVPS Poprad dbá o zlepšovanie podmienok pre výkon práce štátnej služby a pre výkon práce vo verejnom záujme /vybavenie kancelárii nábytkom, kancelárskou technikou, výpočtovou technikou, reprodukčnou a komunikačnou technikou, odbornou literatúrou a pracovnými pomôckami / v rámci finančných možností daných rozpočtom na príslušný rok.

Článok 5

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2019.

2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“) na rok 2019.

3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1-7 podľa zákona č. 553/2003 Z.z. určí zamestnávateľ podľa § 7 ods 4. tohto zákona plat zo základnej stupnice platových taríf vo výške najvyššej platovej tarify príslušnej platovej triedy bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

4. Vedenie RVPS Poprad prerokuje s výborom ZO OZ zamýšľané organizačné zmeny alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 73 ZP najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania. Zároveň navrhne a prerokuje opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie, predovšetkým prerokuje možnosť umiestnenia zamestnancov na primerané služobné resp. pracovné miesta v rámci RVPS Poprad. RVPS Poprad sa zaväzuje rovnakým spôsobom informovať zamestnancov, ktorých sa zmeny budú týkať.

5. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer resp. skončený štátnozamestnanecký pomer, bude vedenie RVPS Poprad prihliadať na rodinné pomery zamestnanca (osamelý zamestnanec).

6. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- odchodné v sume posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2019,
- odchodné v súlade s § 170 ods.3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% RVPS Poprad poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

- Odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení,
- Odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2019,
- Odchodné nad rozsah ustanovený §76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2018 v sume jedného funkčného platu v súlade s §13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- Odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2018 v sume dvoch funkčných platov v súlade s 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

8. RVPS Poprad poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c zákona č. 553/2003 Z.z. a tiež pri dosiahnutí 60 rokov a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

Článok 6

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Všetky opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) sa budú vykonávať v súčinnosti s ZO OZ. Predseda ZO OZ bude neodkladne informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách) a pracovných úrazoch, ako aj závadách (zistených zamestnávateľom alebo príslušnými štátnymi orgánmi), ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť práce v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.

2. RVPS Poprad bude neustále dbať o hygienu pracovného prostredia (najmä o čistotu v kanceláriách, spoločných priestoroch, soc. zariadeniach a pod.)
3. ZO OZ bude vplývať na svojich členov, aby dodržiavali čistotu prostredia a dbali na ochranu majetku.

Článok 7

Sociálne podmienky zamestnancov

1. Sociálny fond

1.1. Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte.

2. Tvorba fondu

2.1. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2019, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2019 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a po dohode s RVPS Poprad so ZO OZ je prídelený do sociálneho fondu vo výške 1,5% zo súhrnu mesačných platov štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok.

Tvorbu a použitie fondu pre rok 2019 tvorí príloha č. 1

2.2. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo výške 1,5% hrubých miezd automaticky v systéme SAP.

2.3. Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.

3. Použitie fondu

Rozpočet sociálneho fondu tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli na použití sociálneho fondu za týchto podmienok.

3.1. Stravovanie zamestnancov

- RVPS Poprad zabezpečí stravovanie zamestnancov RVPS Poprad formou stravných lístkov z firmy Up Slovensko, s.r.o. – výška hodnoty stravného lístka 4,80 EUR.
- Zamestnancom štátnej služby RVPS Poprad poskytne z prostriedkov rozpočtu príspevok na stravné vo výške 65% a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 55% z ceny stravného lístka.
- Príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený osobitným zákonom v sume 0,98 EUR pre zamestnancov štátnej služby a v sume 1,46 EUR pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za každý obed pre každého zamestnanca pri dodržaní platných právnych predpisov, ktoré súvisia s uplatňovaním si tohto nároku.
- RVPS Poprad poskytne zamestnancom stravné lístky podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

3.2. Doplňkové dôchodkové sporenie

RVPS Poprad na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov pri výkone práce verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe vo výške 2% z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac.

Článok 8

Záverečné ustanovenia

1. O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto Kolektívnej zmluve a to v rozsahu v akom sa ich dotknú. Pri zmene Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2019 alebo pri zmene Kolektívnej zmluvy pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2019 dôjde k zmene príslušných ustanovení tejto Kolektívnej zmluvy. Dodatky ku kolektívnej zmluve za zamestnávateľa podpisuje riaditeľ RVPS Poprad, za ZO OZ predseda.
2. Rokovanie o uzavretí Kolektívnej zmluvy na rok 2020 sa začne najneskôr do 31.12.2019 s tým, že do tohto termínu sa medzi zmluvnými stranami upresní postup kolektívneho vyjednávania. Ak sa nedohodne inak, zamestnávateľ a Výbor ZO OZ predložia návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na nasledujúci rok najneskôr do 15.01.2020.
3. Zamestnávateľ prostredníctvom vedúcich odborov a oddelení oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy, s jej prípadnými zmenami najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych zástupcov.
5. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Poprade

Za služobný úrad

.....
MVDr. JUDr. Peter Žoldoš, PhD.
riaditeľ
generálny tajomník služobného úradu

**Za Základnú organizáciu
odborového zväzu**

.....
MVDr. Daniela Skoncová
predsedníčka ZO OZ

REGIONÁLNA VETERINARNA A POTRAVINOVÁ SPRÁVA POPRAD
Partizánska 83, 058 01 Poprad

Plánovaný rozpočet sociálneho fondu RVPS Poprad na rok 2019

Počiatočný stav k 01.01.2019	2 544,44 €
Tvorba:	
- povinný prídel -1% z objemu miezd schváleného rozpočtu na rok 2019 v zmysle KZ na rok 2019	2 980,00 €
- ďalej prídel -0,5% z objemu miezd schváleného rozpočtu na rok 2019 v zmysle KZ na rok 2019	1 490,00 €
Príjmy spolu :	7 014,44 €
Použitie spolu:	7 014,44 €
-príspevok na stravovanie zamestnancov	7 014,44 €

V Poprade, dňa 04.01.2019

Vyhotovila: Ing. Jana Pekarčíková

Za služobný úrad

**Za Základnú organizáciu
odborového zväzu**

.....
MVDr. JUDr. Peter Žoldoš, PhD.
riaditeľ
generálny tajomník služobného úradu

.....
MVDr. Daniela Skoncová
predsedníčka ZO OZ