

ZMLUVA

o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6, § 39a, § 39b zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

Univerzita Komenského v Bratislave

Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**, dekan

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

a

zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

Fakultná nemocnica Trnava

A. Žarnova 11, 917 75 Trnava

IČO: 00610381

IČ DPH: SK2021191084

DIČ: 2021191084

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

SWIFT kód: SPSRSKBA

zastúpený: **RADOU RIADITEĽOV:**

MUDr. Daniel Žitňan, MPH, generálny riaditeľ

MUDr. Mária Jarošová, medicínsky riaditeľ

Ing. Gabriela Demčáková, ekonomický riaditeľ

zriadený: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva č. 1970/1991 A/IV-1 zo dňa 14. 06. 1191, v znení Rozhodnutia č. 1311/98-A-865/98 OLP zo dňa 24. 06.1998, v znení Rozhodnutia č. M/1206/2003 zo dňa 21. 03. 2003

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (rezidentov) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 237/2015 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 29. 10. 2015 v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 237/2015“).

Článok 2

Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe¹ v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami²,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka - rezidenta - študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. c) tohto článku
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie⁴ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou,
- d) školiteľ/lektor praktickej časti⁵ - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializovanom odbore

¹) § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

²) § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

³) § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴) § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010Z.z.“)

⁵) § 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializovaného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore,

- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej praxe vo výučbovom zdravotníckom zariadení a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizne zamestnávateľovi,
- f) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona o poskytovateľoch,
- g) výučbové zdravotnícke zariadenie⁶⁾ – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- h) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci operačného programu vzdelávania.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa Článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, okrem mesiaca december 2019, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2020 a okrem mesiaca december 2020, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2021.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle Článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
 - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
 - doklady o mzde rezidentov,
 - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria
 - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006

⁶⁾ § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s bodom g) článku 2 tejto zmluvy).
6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.
7. JLF UK oznámi zdravotníckemu pracovníkovi a jeho zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.

Článok 4 **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabráňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
 - b) aby jeden školiteľ počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školil v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
 - c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.

5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 bod g) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovitzňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s článkom č. 5 vnútorného predpisu JLF UK Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa Článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s Článkom 5 tejto zmluvy, najneskôr do posledného dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli, za mesiac december 2019 však najneskôr do 20.1.2020, za mesiac december 2020 však najneskôr do 20. 01. 2021. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
 - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
 - doklady o mzde rezidentov,
 - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria
 - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky⁷⁾.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

⁷⁾ § 140 ods. 3 písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
 - a) mzda/náhrada mzdy zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁸⁾ vrátane troch pohotovostných služieb v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva a detskom oddelení poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti (výučbového zdravotníckeho zariadenia),
 - b) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky 443 Eur na jedného rezidenta, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur; pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumejú ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2019, január až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa Článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 237/2015 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 12. 2020.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.

⁸⁾ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitzňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Vzdelávacia ustanovizeň ako poučená osoba svojím podpisom potvrdzuje, že bola informovaná o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Martine, dňa

V Trnave, dňa

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK