



Dodatok č. 1

k dohode č. 88/§50a - PS/2011

o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Starej Ľubovni

Sídlo: **Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa**

zastúpeným riaditeľom: **JUDr. Annou Aftanasovou**

IČO: **37937740**

DIČ: **2021768870**

Bankové spojenie: **č.účtu**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou GRANT TEAM s.r.o.

Sídlo **Nám. SNP 522, Plaveč**

V zastúpení štatutárnym zástupcom **Máriou Šidlovskou**

IČO **44739338**

SK NACE Rev2 (kód/text) **56.10/Jedálne**

Bankové spojenie **č. účtu**

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Prešov

Pod číslom 21508/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V súlade s Článkom VII., ods.1 dohody č. 88/§50a - PS/2011 zo dňa 25.11.2011, na základe ktorej sa poskytuje nenávratný finančný príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa dohoda v Článku I., ods. 1 až 3, Článku II. mení a dopĺňa a Článku III. dopĺňa nasledovne:

Článok I. sa mení a dopĺňa:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Národného projektu NP I-2/D Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti
 - Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007**, (ďalej len „schéma pomoci *de minimis*“),
 - zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
 - právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.
- 2) Predmetom dohody je príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je 85% : 15%.
- 4) Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Príspevok zodpovedajúci sume preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poistných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

Článok II. sa mení a dopĺňa:

- 15) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006.
- 16) Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. sa dopĺňa:

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 16, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Starej Ľubovni dňa

(podpísané)
Mária Šidlovská
štatutárny zástupca

(podpísané)
JUDr. Anna Aftanasová
riaditeľka