

V súlade s ustanovením § 2 ods.3 písm. c) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

**Krajský súd v Prešove**  
**zastúpený JUDr. Annou ILČINOVOU, predsedníčkou súdu,**

**Mgr. Janou Tobiašovou, riaditeľkou služobného úradu**

na jednej strane

**a**

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR /OzJ SR/  
pri Krajskom súde v Prešove, zastúpená**

**predsedníčkou výboru Ing. Janou Čermákovou,**

**podpredsedníčkou výboru Máriou Balážovou**

na druhej strane uzatvárajú túto

## **kolektívnu zmluvu na rok 2012**

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 /ďalej len KZ VSŠS/ a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme /ďalej iba KZ VSVZ/ na rok 2012.

### **I. Všeobecné ustanovenia**

1. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami zamestnávania.

2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Krajského súdu v Prešove. Na jej základe zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

## II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Krajský súd v Prešove poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Zároveň poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a počas účasti na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky krajský súd poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok /ZP § 229/: kolektívnym vyjednávaním, spolurozhodovaním v súlade so zákonom, prerokovaním, právom na informácie, kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom a predkladaním návrhov.

## III. Pracovnoprávne vzťahy

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

1. Služobný a pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodiny týždenne. Pri dvojsmennej prevádzke pracovný čas zamestnancov je 36,25 hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase podávania obedov. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8<sup>00</sup> hod. do 14<sup>00</sup> hod. Počas základného pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať pomocou čítacej techniky.

Nočná práca je v zmysle § 98 Zákonníka práce v platnom znení, práca vykonávaná v dobe od 22,00 hod. do 05,00 hod.

2. Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere 6-ich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dovŕši 33 rokov veku.

3. V závislosti od ekonomickej situácie v Slovenskej republike sa bude v máji 2012 vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie platových taríf pre zamestnancov.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle §137, §138 a §141 Zákonníka práce.

Pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní 7,5 hod. sa poskytne zamestnancom v prípade čerpania takéhoto voľna podľa §137, ods. 5, písmeno a) a b)

5. Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku alebo invalidné dieťa – 1 deň v mesiaci

-starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe osobnej opatery a to 1 deň v mesiaci.

6. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je od 1. februára 2012 80% denného vymeriavacieho základu.

7. Pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku za predpokladu zvýšenia kvalifikácie zamestnancov môže poskytnúť zamestnávateľ v zmysle Zákonníka práce § 140 ods. 2 a ods. 3 písm. a, b, e. Podľa písm. e však len za podmienok určených v dohode a po odsúhlasení riaditeľkou služobného úradu. Potvrdenie o účasti na vzdelávaní tvorí súčasť osobného spisu zamestnanca, ktorý sa zúčastňuje na ďalšom vzdelávaní.

#### **IV. Odmeňovanie zamestnancov pri skončení pracovného pomeru**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume jeho funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2012. Pri dosiahnutí životného jubilea 55 a 60 rokov veku poskytne odmenu podľa zásad čerpania sociálneho fondu.

2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné v zmysle § 53 a §119 ods.3 písm. a) zákona 400/2009 Z. z. a KZVS ŠS vo výške štvornásobku posledného priznaného funkčného platu. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona 553/2003 Z. z. patrí odstupné v zmysle § 76 ods. 1 až 5 Zákonníka práce a KZVS VZ na rok 2012 vo výške štvornásobku jeho priemerného zárobku, a to v prípade že pracovný pomer sa skončí ku dňu začatia plynutia výpovednej lehoty, v opačnom prípade patrí zamestnancovi pomerná časť odstupného.

3. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 54 a § 119 ods.3 písm.b) zákona 400/2009 Z. z., v zmysle KZVS ŠS na rok 2012 vo výške štvornásobku jeho posledného priznaného funkčného platu. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce a KZVS VZ na rok 2012 vo výške štvornásobku jeho priemerného zárobku.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí, ak to dovoľujú rozpočtové prostriedky, v zmysle § 99 ods. 1 písm. f/ zákona 400/2009 Z. z. odmena pri prvom odchode do dôchodku vo výške trojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu.

## V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu vo výške 3,80 EUR v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady za pracovnú cestu, *čerpania „P“* a *trvania práceneschopnosti*. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na r. 2012.

V zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas **čerpania dovolenky za rok 2012**. V súvislosti s § 120 zákona 400/2009 Z. z. sa poskytovanie stravovania počas dovolenky vzťahuje aj na zamestnancov v štátnej službe.

Všetkým zamestnancom Krajského súdu v Prešove bude príspevok vo výške 65%, resp. 55 % z hodnoty lístka hrađený z bežných rozpočtových prostriedkov.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu do zamestnania všetkým zamestnancom podľa finančných možností a zásad čerpania sociálneho fondu.

3. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí ďalšie príspevky, ktoré sú uvedené v „Zásadách čerpania sociálneho fondu na rok 2012“.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške **15 €**.

5. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % podľa § 3 ods.1 písm. b/ bod 1 cit. zákona.

6. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre jeho používanie a budú sa riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

## VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

## VII. Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.1.2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Súčasťou kolektívnej zmluvy sú „Zásady čerpania sociálneho fondu na rok 2012“ a „Rozpočet čerpania sociálneho fondu na rok 2012“.

Táto kolektívna zmluva je účinná od 1.2.2012 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy aby bola táto k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- sekretariát predsedu krajského súdu
- riaditeľka správy krajského súdu,
- predseda a výbor Odborovej organizácie ZJ v SR pri KS PO,

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach.

V Prešove 16.1.2012

Prílohy: Zásady čerpania sociálneho fondu na rok 2012  
Rozpočet čerpania soc. fondu na rok 2012

# KRAJSKÝ SÚD V PREŠOVE

Hlavná 22, Prešov 080 01

tel. 051/ 7094111 ústredňa

1SprO 57/2012

Dátum: 16. 1. 2012

## ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU na rok 2012

V zmysle Kolektívnej zmluvy na rok 2012 sa stanovujú zásady čerpania a tvorby sociálneho fondu nasledovne:

### Tvorba fondu

Fond sa bude tvoriť v zmysle zákona č. 152/1994 o soc. fonde v znení ďalších doplnkov, podľa § 3, ods. 1 pís. a) vo výške 1% a pís. b) vo výške 0,5% zo základu uvedeného v § 4, ods. 1 citovaného zákona vo výške 1,5% skutočne vyplatených plátov za príslušný mesiac v termíne podľa §6, ods.2 cit. zákona.

### Čerpanie fondu:

1. Príspevok na stravovanie - pre zamestnancov v štátnej službe vo výške 0,63 € na jedno jedlo, pre zamestnancov vo verejnej službe vo výške 0,91 € na jedno jedlo a pre ostatných zamestnancov vo výške 0,81 € na jedno jedlo.
2. V mesiaci január 2012 bude vyplatený príspevok na dopravu do zamestnania za rok 2011 vo výške 30 €, v zmysle zásad platných v roku 2011.
3. Príspevok na rehabilitácie (masáže) formou permanentiek do regeneračných zariadení v počte cca 30 ks štvrťročne  
*Permanentky sú k dispozícii u ekonóma krajského súdu a budú sa prideľovať zamestnancom tak, aby každý zamestnanec súdu mohol využiť služby aspoň raz ročne.*
4. Sociálna výpomoc – pri narodení dieťaťa vo výške 135 € a pri úmrtí člena rodiny vo výške 70 €  
*(Príspevok sa poskytuje na základe predloženého rodného ev. úmrtného listu)*
5. Príspevok na dovolenku vo výške 35 € na základe žiadosti overenej osobným úradom pri čerpaní minimálne 10 dní dovolenky nepretržite, patriacej zamestnancovi za rok 2012. Príspevok sa poskytne zamestnancovi raz ročne.
6. Príspevok pri životnom jubileu 50, 55, 60,65 rokov vo výške 70 €
7. Príspevok pri odchode do prvého dôchodku vo výške 100 €
8. Príspevok na občerstvenie pri zahájení roka 2012 vo výške 200 €
9. Príspevok na dopravu do zamestnania pre zamestnancov Krajského súdu v Prešove rovnomerne podľa skutočného zostatku k 31. 12. 2012

Príspevky podľa bodov 4), 5), 6), 7) sa poskytujú zamestnancom, ktorí sú zamestnaní na Krajskom súde v Prešove minimálne 9 mesiacov. ( Do doby zamestnania sa počíta celková doba odpracovaná na KS)

- Príspevok podľa bodu 9) sa poskytne zamestnancom, ktorí :
- sú zamestnaní na KS PO min. 9 mesiacov a sú k 31. 12. 2011 v evidenčnom stave krajského súdu
  - odpracovali v priebehu roka minimálne 180 dní (*do odpracovaných dní sa nezapočítava doba práceneschopnosti a neplateného voľna*)

Rozpočet na rok 2012 podľa jednotlivých položiek je uvedený v prílohe týchto zásad.

Na použitie prostriedkov zo sociálneho fondu predseda súdu vymenuje komisiu, ktorá spracuje návrh na čerpanie prostriedkov fondu, a to v prípadoch, ktorých čerpanie nie je v týchto zásadách stanovené a predloží na schválenie predsedovi súdu.

V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

Jednotlivé príspevky sa zdaňujú v zmysle platných predpisov mimo príspevku poskytovaného podľa bodu 1)

**Tieto zásady nadobúdajú platnosť dňom 1. 2. 2012**

Príloha: Rozpočet

\* Prednostne sa čerpá nevyčerpaná dovolenka za rok 2011

# KRAJSKÝ SÚD V PREŠOVE

Hlavná 22, Prešov 080 01

tel. 051/ 7094 111 ústredňa

k 1SprO 57/2012

Dátum : 16.1.2012

## Rozpočet čerpania sociálneho fondu na rok 2012

Stav k 1. 1. 2012	6 222,57 €
Doúčtovanie za rok 2011	0,95 €
<i>Predpokladaná mzda v roku 2012</i> 2 320 000 €	
<i>Odpočítateľné položky</i> 39 000 €	
<i>Základ pre výpočet : 2 281 000 € x 1,5% = 34 215 €</i>	
Rozpočtovaný prídel na rok 2012	34 000,00 €

**Spolu príjem 40 223,52 €**

Podľa "Zásad čerpania fondu na rok 2012" sa na jednotlivé body čerpania prideľuje :

1. Príspevok na závodné stravovanie	22 000 €
2. Príspevok na dopravu za rok 2011	4 000 €
3. Príspevok na rehabilitácie	3 500 €
4. Sociálna výpomoc	1 000 €
5. Príspevok na dovolenku	4 800 €
6. Príspevok pri životnom výročí	630 €
7. Príspevok pri odchode do prvého dôchodku	400 €
8. Príspevok na zahájenie roka 2012	180 €
9. Príspevok na dopravu do zamestnania	3 700 €
<b><u>CELKOM ČERPANIE:</u></b>	<b>40 210 €</b>
Zostatok k 31. 12. 2012	13,52 €