

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

Dodatok k pracovnej zmluve č. 3

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.**
Sídlo: ul. Podjavorinskej 2120, 955 01 Topoľčany
IČO: 45 738 319
Zastúpená: PhDr. Mgr. Evou Riečicovou, PhD. - riaditeľka
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Titl. meno a priezvisko: **Drahoslava Hlavinová**
Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:
Pracovná pozícia: **opatrovatel'ka**
Rozsah pracovného úväzku: 1,00
Bankové spojenie/IBAN/:
(ďalej len „zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“) sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I.

Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je stabilizácia poskytovania starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb.

II.

Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že majú záujem na poskytnutí stabilizačného príspevku zamestnancovi v súlade s ustanoveniam § 3o a nasledujúcich Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného

v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 524/2022 Z. z. (ďalej len „nariadenie“), a to za podmienok dohodnutých v nasledujúcich ustanoveniach tejto dohody.

- 2.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi Stabilizačný príspevok vo výške určenej pre zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 podľa § 3p ods. 3 písm. a) bod 2 nariadenia, a to **vo výške 3.000,00 eur, slovom tritisíc eur**. V prípade, ak zamestnanec vykonáva prácu na kratší úväzok, Zamestnávateľ vyplatí Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3 Zamestnávateľ zrazí Zamestnancovi z vyplateného Stabilizačného príspevku preddavok na daň z príjmu v súlade do všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak.
- 2.4 Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5 Zamestnávateľ sa zaväzuje stabilizačný príspevok vo výške podľa bodu 2 tohto článku vyplatiť zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti Dohody.
- 2.6 Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť **opatrovateľka** v rozsahu pracovného času, tak ako sú dohodnuté v tejto Dohode ku dňu nadobudnutia platnosti a účinnosti Dohody, a to počas doby najmenej troch po sebe nasledujúcich rokov, ak čl. II bod 2.7 neustanovuje inak.
- 2.7 Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere podľa čl. II bod 2.6 tohto článku sa nezapočítava doba:
 - a) trvania dlhodobej práceneschopnosti pre chorobu alebo úraz, karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu trvajúcej viac ako 45 (slovom štyridsaťpäť) po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)
 - c) dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie,
 - d) čerpania pracovného voľna na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti alebo čerpania pracovného voľna na žiadosť zamestnanca, ktoré zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť, trvajúceho viac ako 10 (slovom desať) po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,

- e) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
 - f) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - g) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu väzby alebo nepodmienečného trestu odňatia slobody, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- 2.8 Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že doba zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. II bod 2.6 sa predlžuje o dobu (čas) trvania skutočností vymedzených v čl. II bod 2.7 písm. a až g).
- 2.9 V prípade, že zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere na základe tejto pracovnej zmluvy najmenej po dobu podľa čl. II bod 2.6 až 2.8, tak je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku, a to vo výške a za podmienok uvedených v čl. II bod 2.10.
- 2.10 Zamestnanec je povinný vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku vo výške určenej podľa § 30 ods. 1 písm. a) druhého bodu nariadenia, v prípade:
- a) ak bude na žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody,
 - b) ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť inú pracovnú pozíciu ako je dohodnutá v čl. II bod 2.6 tejto Dohody pracovnej zmluve a nejde o dôvod čl. II bod 2.11 písm. b),
 - c) okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
 - d) skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného dôchodku alebo starobného dôchodku.
- 2.11 Zamestnancovi nevznikne povinnosť vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku v prípade, ak:
- a) pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,
 - b) zamestnanec bol preradený na inú prácu z dôvodu, že vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať pracovnú činnosť, na ktorej výkon sa zaviazal v tejto pracovnej zmluve, alebo ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
 - c) pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,
 - d) pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 Zákonníka práce,
 - e) ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce.
- 2.12 Zamestnanec podpisom tejto dohody Vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvótnej časti v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí. V prípade vzniku jeho povinnosti podľa čl. II bod 2.9 sa zaväzuje uhradiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého Stabilizačného príspevku v lehote do 30

dní odo dňa doručenia písomnej výzvy zamestnávateľa na vrátenie pomernej časti poskytnutého stabilizačného príspevku.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

IV.

Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V.

Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 20. 01. 2023 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 20. 01. 2023.
- 5.2 Zamestnanec týmto poskytuje súhlas s poskytnutím a spracúvaním jeho osobných údajov v rozsahu nevyhnutnom na účely poskytnutia, vyplatenia, zúčtovania a kontroly použitia dotácie poskytnutej zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa nariadenia zamestnávateľovi na úhradu stabilizačného príspevku.
- 5.3 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o slobode informácií“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 20. 01. 2023 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 20. 01. 2023 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.4 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak nedôjde k poskytnutiu dotácie na úhradu stabilizačného príspevku pre zamestnanca žiadateľovi o dotáciu, v súlade s § 3o a nasledujúcimi nariadenia, zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, v súlade s nariadením, platnosť a účinnosť Dohody zaniká a nedôjde k výplate podľa čl. II bod 2.4.
- 5.5 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.6 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.7 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.

5.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Topoľčanoch, dňa 20. 01. 2023

.....
PhDr. Mgr. Eva Riečicová, PhD.
riadiateľka ZpS

.....
Drahoslava Hlavinová
podpis zamestnanca