

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

Dodatok k pracovnej zmluve č. 3

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.**
Sídlo: ul. Podjavorinskej 2120, 955 01 Topoľčany
IČO: 45 738 319
Zastúpená: PhDr. Mgr. Evou Riečicovou, PhD. - riaditeľka
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Titl. meno a priezvisko: **Mgr. Jana Štrbová**
Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:
Pracovná pozícia: **sestra - koordinátor**
Rozsah pracovného úväzku: 1,00
Bankové spojenie/IBAN/:
(ďalej len „zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“) sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I.

Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je stabilizácia poskytovania starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb.

II.

Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že majú záujem na poskytnutí stabilizačného príspevku zamestnancovi v súlade s ustanoveniam § 3o a nasledujúcich Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase

mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 524/2022 Z. z. (ďalej len „nariadenie“), a to za podmienok dohodnutých v nasledujúcich ustanoveniach tejto dohody.

- 2.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi Stabilizačný príspevok vo výške určenej pre zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 podľa § 3p ods. 3 písm. a) bod 2 nariadenia, a to **vo výške 4.000,00 eur, slovom štyritisíc eur**. V prípade, ak zamestnanec vykonáva prácu na kratší úväzok, Zamestnávateľ vyplatí Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3 Zamestnávateľ zrazí Zamestnancovi z vyplateného Stabilizačného príspevku preddavok na daň z príjmu v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak.
- 2.4 Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5 Zamestnávateľ sa zaväzuje stabilizačný príspevok vo výške podľa bodu 2 tohto článku vyplatiť zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti Dohody.
- 2.6 Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť **sestra - koordinátor** v rozsahu pracovného času, tak ako sú dohodnuté v tejto Dohode ku dňu nadobudnutia platnosti a účinnosti Dohody, a to počas doby najmenej troch po sebe nasledujúcich rokov, ak čl. II bod 2.7 neustanovuje inak.
- 2.7 Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere podľa čl. II bod 2.6 tohto článku sa nezapočítava doba:
 - a) trvania dlhodobej práceneschopnosti pre chorobu alebo úraz, karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu trvajúcej viac ako 45 (slovom štyridsaťpäť) po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)
 - c) dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie,
 - d) čerpania pracovného voľna na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti alebo čerpania pracovného voľna na žiadosť zamestnanca,

- ktoré zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť, trvajúceho viac ako 10 (slovom desať) po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
- e) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
 - f) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - g) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu väzby alebo nepodmienečného trestu odňatia slobody, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- 2.8 Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že doba zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. II bod 2.6 sa predlžuje o dobu (čas) trvania skutočností vymedzených v čl. II bod 2.7 písm. a až g).
- 2.9 V prípade, že zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere na základe tejto pracovnej zmluvy najmenej po dobu podľa čl. II bod 2.6 až 2.8, tak je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku, a to vo výške a za podmienok uvedených v čl. II bod 2.10.
- 2.10 Zamestnanec je povinný vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku vo výške určenej podľa § 3o ods. 1 písm. a) druhého bodu nariadenia, v prípade:
- a) ak bude na žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody,
 - b) ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť inú pracovnú pozíciu ako je dohodnutá v čl. II bod 2.6 tejto Dohody pracovnej zmluve a nejde o dôvod čl. II bod 2.11 písm. b),
 - c) okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
 - d) skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného dôchodku alebo starobného dôchodku.
- 2.11 Zamestnancovi nevznikne povinnosť vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku v prípade, ak:
- a) pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,
 - b) zamestnanec bol preradený na inú prácu z dôvodu, že vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať pracovnú činnosť, na ktorej výkon sa zaviazal v tejto pracovnej zmluve, alebo ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
 - c) pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,
 - d) pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 Zákonníka práce,
 - e) ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce.
- 2.12 Zamestnanec podpisom tejto dohody Vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvótnej časti v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.

V prípade vzniku jeho povinnosti podľa čl. II bod 2.9 sa zaväzuje uhradiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého Stabilizačného príspevku v lehote do 30 dní odo dňa doručenia písomnej výzvy zamestnávateľa na vrátenie pomernej časti poskytnutého stabilizačného príspevku.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

IV.

Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V.

Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 20. 01. 2023 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 20. 01. 2023.
- 5.2 Zamestnanec týmto poskytuje súhlas s poskytnutím a spracúvaním jeho osobných údajov v rozsahu nevyhnutnom na účely poskytnutia, vyplatenia, zúčtovania a kontroly použitia dotácie poskytnutej zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa nariadenia zamestnávateľovi na úhradu stabilizačného príspevku.
- 5.3 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o slobode informácií“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 20. 01. 2023 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 20. 01. 2023 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.4 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak nedôjde k poskytnutiu dotácie na úhradu stabilizačného príspevku pre zamestnanca žiadateľovi o dotáciu, v súlade s § 3o a nasledujúcimi nariadenia, zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, v súlade s nariadením, platnosť a účinnosť Dohody zaniká a nedôjde k výplate podľa čl. II bod 2.4.
- 5.5 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.6 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.7 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.

5.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Topoľčanoch, dňa 20. 01. 2023

.....
PhDr. Mgr. Eva Riečicová, PhD.
riaditeľka ZpS

.....
Mgr. Jana Štrbová
podpis zamestnanca