

**Dodatok č. 1**  
**k Dohode číslo 18/44/50j/59**  
**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j**  
**zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov**  
**v znení neskorších predpisov**  
(ďalej len „dohoda“)  
uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**  
Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
Zastúpený riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie:  
IBAN  
(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Názov: **Domov dôchodcov Spišská Nová Ves**  
Sídlo: **Brezová 32, 052 01 Spišská Nová Ves**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Štefan Šiška**  
IČO: **00691909**  
DIČ: **2020715565**  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť: **87.30.0 / Starovstlivosť o staršie osoby a osoby so zdrav.postihnutím v pobyt.zariad.**  
<sup>1</sup>Bankové spojenie:  
IBAN  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzatvorenej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:*

**Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa mení takto:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje,
  - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4, Kód ITMS2014+: 312031S945,

<sup>1</sup> IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. **Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.**

- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85.

***V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa nový bod 17 v nasledovnom znení:***

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

***V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa nový bod 5 v nasledovnom znení:***

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

***V článku IV. „Oprávnené náklady“ sa mení bod 2 nasledovne:***

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

***V článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení bod 2 nasledovne:***

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

.....  
Ing. Štefan Šiška  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)