

Dodatok č. 2
k Dohode číslo: 22/23/53G/17

zo dňa 18.03.2022

**o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v
znení neskorších predpisov**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Martin

sídlo:	Novomeského 4, 036 01 Martin
v mene ktorého kona:	Ing. Beáta Mičudová
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
bankové spojenie:	
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom

právnickou osobou

názov:	Drienok s.r.o.
sídlo	Kollárovo námestie 314/10, 038 21 Mošovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	
IČO:	53 123 735
DIČ:	2121280370
SK NACE Rev2 (kód/text)	81290 ostatné čistiace činnosti
bankové spojenie:	
IBAN:	

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 01.10.2020 pod číslom: 239/2020_ RSP

(ďalej len „integračný podnik“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I Účel dodatku

1. Účelom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dohody uzatvorenej dňa 18.03.2022.

Článok II Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Pôvodné znenie čl. III. bod 1) dohody sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť integračnému podniku** vyrovnávacie príspevky spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, **v sume maximálne do výšky 198 519,28 EUR** nasledovne:

- a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku	Mesačne najviac 75% z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) (stl.3 * stl.4)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených „	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	3	3 559,11
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44

	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	11	13 050,07
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
	„75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov“	1 186,37	12	14 236,44
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)				158 973,58

b) **Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave¹

¹ § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

Meno a Priezvisko	<u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
	„2,5 násobok CCP“	3 954,57
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		39 545,70

V Článku IV. sa ruší bod 1) v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 01.01.2022 najneskôr do 31.12.2022, konkrétne:**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.03.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 24.11.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022
	počas zamestnávania	01.01.2022 – 31.12.2022

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok III **Všeobecné a záverečné ustanovenie**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Martine, dňa

V Martine, dňa

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Beáta Mičudová
riaditeľka úradu