



# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená dňa 17.1.2023 v Košiciach**

**medzi**

**Okresným súdom Košice - okolie  
zastúpeným predsedníčkou súdu**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov**

**Justície v Slovenskej republike  
pri Okresnom súde Košice - okolie  
zastúpenou predsedom ZO OZ**

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 17.1.2023 v Košiciach

medzi

Okresným súdom Košice - okolie zastúpeným predsedníčkou súdu

/ďalej len zamestnávateľ/

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike

pri Okresnom súde Košice - okolie zastúpenou predsedom ZO OZJ

na rok 2023, platnú do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonníkom práce.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

- 1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Z. z. a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

- 2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce.
- 3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZO OZ na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy. Predseda súdu ako generálny tajomník služobného úradu, bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZ.
- 5) Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou a vopred prerokuje najmä v týchto prípadoch:
  - opatrení na vytvorenie podmienok na riadenie vykonávanie štátnej služby
  - opatrení, ktoré sa dotýkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov
  - vydanie služobného poriadku
  - vydanie pracovného poriadku organizácie
  - určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleníek).
- 6) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok a to najmä:
  - kolektívnym vyjednávaním
  - spolurozhodovaním
  - prerokovaním
  - právom na informácie
  - kontrolnou činnosťou.
- 7) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ, ďalej umožní odborovým orgánom konania členských schôdzí so zásahom do pracovnej doby.
- 8) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov odborovej organizácie. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou Okresného súdu Košice - okolie.
- 9) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď stanovky OZ).
- 10) ZO OZ sa zúčastňuje v počte aspoň jedného člena s poradným hlasom vo výberovej komisii a v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim služobného úradu, ak sa prerokujú veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru, pričom služobný úrad poskytne odborovej organizácii potrebné informácie, doklady a prihliada na jeho stanovisko.

- 11) Podľa § 169 zákona o štátnej službe, služobný úrad vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa zníženia alebo odobratia osobných príplatkov štátnych zamestnancov, služobných prepisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§ 169 ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. (§ 169 ods. 3 zákona o štátnej službe)“.

## II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny

- 1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov na to určené v 10. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
- 2) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
- 3) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 4) Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa spravuje ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.
- 5) Platové tarify štátnych zamestnancov a základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa zvýšia od 1. januára 2023 o 7% a od 1. septembra 2023 o ďalších 10 %.
- 6) Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu:
  - štátnemu zamestnancovi podľa § 142, ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 7) Zamestnávateľ v súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých desať kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
- 8) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu v rozsahu najviac desať kalendárnych dní.

### III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

#### 1) Sociálny fond tvorí :

- a) povinný prídelen sociálneho fondu je 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
- b) ďalším prídelenom sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Prostriedky sociálneho fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte organizácie. Odvod do sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 5 dní najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelen do fondu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

#### 2) Použitie sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, bývalých sudcov a zamestnancov - dôchodcov, ktorí boli v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel/manželka a nezaopatrené dieťa sudcu a zamestnanca.

Spôsob použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu:

- a) stravovanie zamestnancov
- b) na dopravu pri účelovo organizovaných podujatiach
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov,
- d) ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

#### K bodu a)

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie vo výške : sudcom 0,60 eur, zamestnancom v štátnej službe 0,70 eur a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme 0,80 eur po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny.

Pri účelovo organizovaných akciách v rámci sociálnej politiky zamestnávateľa na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov bude podanie stravy zabezpečené maximálne do výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 - 12 hod. podľa platných predpisov.

**K bodu b)**

Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily ( branné cvičenia, výlety, zájazdy a pod. ) vo výške aspoň 50% cestovných nákladov. V prípade dostatku finančných prostriedkov uhradí príspevok na dopravu v celom rozsahu.

**K bodu c)**

Zamestnávateľ poskytne jednorazový peňažný príspevok na regeneráciu pracovnej sily, ktorý vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac máj 2023 sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí sú k 31.5.2023 v evidenčnom stave, sú v pracovnom pomere, pracovnom vzťahu alebo štátnozamestnaneckom pomere, odpracovali najmenej 80 pracovných resp. služobných dní a nie sú vo výpovednej dobe.

Nezapočítava sa MD, RD, PN, ošetrovné, neplatené pracovné voľno. Výška príspevku závisí od dostatku finančných prostriedkov.

V prípade nesplnenia vyššie uvedených podmienok zamestnancovi nevzniká nárok na poskytnutie jednorazového peňažného príspevku na regeneráciu.

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi a sudcovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške do 400,- eur (výšku jednorazovej sociálnej výpomoci odporúča výbor ZO OZ) v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa
- živelná pohroma, lúpež, vlámanie
- pri dlhodobej PN trvajúcej nepretržite dlhšie ako 3 mesiace.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Obdobne sa postupuje pri úmrtí zamestnanca a sudcu a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Na nepeňažné dary do výšky 100,- eur na osobu pri príležitosti životného jubilea u sudcov a zamestnancov vo veku 40, 50 a 60 rokov, pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, na základe žiadosti zamestnanca

- a) peňažný príspevok najviac 300,- eur pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných na súdoch SR. Do doby odpracovaných rokov sa rodičovská dovolenka nezapočítava
- b) peňažný príspevok pri životných výročíach vo 50 a 60 rokov vo výške 200,- eur
- c) peňažný príspevok pri prvom odchode do dôchodku vo výške najviac 300,- eur.

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a zároveň podliehajú odvodu do poisťovného a príspevku do poisťovní v zmysle zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov o sociálnom poistení.

O použití prostriedkov sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ po dohode s výborom ZO OZ. Rozpočet sa vypracúva na bežný rok najneskôr do 31. marca. Čerpanie jednotlivých položiek je ohraničené výškou, určenou v rozpočte na príslušný rok. Zamestnávateľ môže po dohode s výborom ZO OZ v priebehu roka vykonať zmenu rozpočtu.

#### **IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.**

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- 2) Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.
- 3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne. Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2023, v ktorom je obsiahnutá úprava pružného pracovného času, zavedeného v súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce.
- 4) Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 5) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s dôchodkovou spoločnosťou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. je vo výške 2% z vymeriavacieho základu pre odvod sociálneho poistenia, maximálne však do výšky 40,- € mesačne.
- 6) Zamestnávateľ za účelom zlepšenia pracovných podmienok umožní odborovej organizácii v pracovných priestoroch, len pre potreby zamestnancov, umiestnenie automatu na výdaj teplých nápojov.
- 7) Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZ v prípade prepúšťania a poskytne odstupné:

- a) Zamestnancom v štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodov uvedených v § 75 ods. 1 písm. a), b), c) alebo d) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné vo výške podľa §

83 ods. 1 ods. 2 a ods. 3 zákona o štátnej službe a podľa § 170, ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení zmien, zvýšené o dva funkčné platy.

b) Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce sa poskytne odstupné nad rozsah ustanovení podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu.

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZ v prípade odchodu do dôchodku a poskytne odchodné:

a) Zamestnancom v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné vo výške nad rozsah ustanovení podľa § 84 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3, písm. b) zvýšené o dva funkčné platy.

b) Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 v sume dvoch funkčných platov zamestnanca, ak požiadala o poskytnutie uvedeného dôchodku v zákonnej lehote. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce, v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.

- 8) V rámci pružného pracovného času zamestnávateľ poskytne pri celodennej prekážke v práci na strane zamestnanca v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) a c) bod 1. Zákonníka práce (vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotnom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotného zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie) pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas sa považuje 1 pracovný deň v rozsahu 7,5 hod.

Poskytnuté pracovné voľná s náhradou mzdy sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom súčet nesmie v kalendárnom roku presiahnuť 7 dní, t.j. 52,5 hodín pri určenom týždennom čase 37,5 hod. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.

V súlade s § 141 ods. 6 Zákonníka práce v prípade ak služobný resp. pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v odseku 2 písm. a) prvom bode a písm. c) prvom bode § 141 Zákonníka práce sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania služobného resp. pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

- 9) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.



- 10) Zamestnanci môžu využívať zariadenia rezortu MS SR v Omšeni a v ÚZVJS Kováčová podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR, rekreačné chaty Okresného súdu Michalovce a Okresného súdu Spišská Nová Ves.
- 11) Dovolenku v kalendárnom roku zamestnanci vyčerpajú v rozsahu najmenej štyroch týždňov z dovolenky za kalendárny rok a presunú do ďalšieho roka „starú dovolenku“ maximálne v rozsahu 10 dní.
- 12) a/ Služobný úrad poskytne v kalendárnom roku 2023 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna, za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat bez nároku na stravné. Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku 2023 zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu bez nároku na stravné.
- 13) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi pracovné voľno z dôvodu a v rozsahu uvedených v § 141 ods. 2 Zákonníka práce. V súlade s § 141 ods. 6 určuje, že ak pracovný resp. štátnozamestnanecký pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v ods. 2 písm. a) prvom bode a písm. c) v prvom bode sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok, za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného resp. štátnozamestnaneckého pomeru. Celkový nárok prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.
- 14) V súlade s § 152 ods. 8 písm. b) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov sa bude sudcom okresného súdu poskytovať stravné formou stravných lístkov a to na dni, kedy vykonávajú prácu v domácom prostredí, a ktorá je schvaľovaná predsedníčkou súdu v zmysle § 41 ods. 1 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich.
- 15) V súlade s § 152a Zákonníka práce poskytne organizácia sudcom a zamestnancom Okresného súdu Košice - okolie na ich žiadosť príspevok na rekreáciu vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok.

## V. Záverečné ustanovenia

- 1) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
- 2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka.

- 3) Výbor ZO OZ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.
- 4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
- 5) Všetky spory týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov dotknutých KZ budú riešené kolektívnym vyjednávaním, ak o to požiada zmluvná strana, najneskôr do 30 dní od podania podnetu, rokovaním alebo písomne. V prípade neúspešnosti vyjednávania sa bude spor riešiť podľa zák. č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní.
- 6) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.
- 7) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

V Košiciach 17.1.2023

---

Mgr. Nicola Kuzmiaková  
predsedníčka  
Okresného súdu Košice - okolie

---

JUDr. Jozef Kurimský  
predseda ZO OZ  
Okresného súdu Košice - okolie