

## **Dodatok č.1 k Dohode č. 18/20/50J/13**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín**

Sídlo: Námestie slobody č.1, 026 01 Dolný Kubín  
Zastúpeným riaditeľom: Ing.Miroslavom Málikom  
IČO: 30794536 DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľom**

Názov: **Obec Sedliacka Dubová**  
Sídlo: Sedliacka Dubová č.157, 027 55 Sedliacka Dubová  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr.Ladislavom Tomášom  
IČO: 00314854 DIČ: 2020561873  
SK NACE Rev2 (kód/text)prevažujúca činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa  
SK NACE Rev2 (kód/text)podporovaná činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: VÚB BANKA, a.s.,Bratislava  
č.účtu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dohody“).

**Dohoda sa mení nasledovne :**

**V čl. I, sa mení bod 1 a znie:**

1.Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- **Operačného programu Ľudské zdroje**

-

**Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce -4 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

[www.employment.gov/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov/www.esf.gov.sk)

- Dodatok č.1 k Dohode č.18/20/50J/13

- **Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce -4, Kód ITMS2014+312031S945**
- **Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).**

**V čl. I, sa dopĺňa bod 3 a znie:**

**3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.**

**V čl. II, sa dopĺňa bod 14 a znie:**

**14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).**

**V čl. II, bod 14 sa pôvodné body 14,15,16 menia na 15,16,17.**

**V čl. III, sa dopĺňa bod 4 a znie :**

**4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.**

**V čl. III, sa pôvodný bod 4 mení na bod 5.**

**V čl. IV sa mení bod 2 a znie:**

**2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody.**

**V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.**

**V čl. V, sa mení bod 2 a znie:**

**2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.**

**Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

**Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce -4 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

[www.employment.gov/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov/www.esf.gov.sk)

- Dodatok č.1 k Dohode č.18/20/50J/13

**V čl.VI, sa mení bod 5 a znie:**

**5.Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku II. V bodoch 1,2,3,4,7,10, 16 a 17 a v čl.III v bode 2.**

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Zamestnávateľ

úrad

V Dolnom Kubíne, dňa 16.1.2019

V Dolnom Kubíne, dňa 16.1.2019

.....  
Štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
riaditeľ úradu

**Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce -4 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

[www.employment.gov/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov/www.esf.gov.sk)

- Dodatok č.1 k Dohode č.18/20/50J/13

