



## **D O D A T O K č. 1/2019**

k dohode č. 18/17/054/232 – PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z

o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

Dodatok sa uzatvára medzi:

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

sídlo: **F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky**  
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **MORAVOSEED SLOVAKIA, s.r.o.**  
sídlo: **M. R. Štefánika 32, 940 01 Nové Zámky**  
prevádzka: **Budovateľská 4, 940 01 Nové Zámky**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Ivan Jurík**  
IČO: **46 883 509**  
DIČ: **2023652015**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **46210 / Veľkoobchod s obilím,  
nespracovaným tabakom, semenami a krmivom**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný :

**Obchodný register, Okresný súd Nitra**  
**Registračné číslo: Sro/32945/N**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

Týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú podmienky Dohody č . 18/17/054/232 – PZ uzatvorenej dňa 20.12.2018 podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## I.

### Čl. II. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

**Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 4 (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*).

- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax** pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 8 mesiacov**, v celkovom počte: 4 (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha<sup>7</sup>**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 8 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie **a zabezpečiť** mentorovanie od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť minimálne taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

### Čl. II. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

**Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 8 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Pracovník v sklade	4321001	01.01.2019	8	81,12	5	703,04	8	62,52	62,52	6 154,96
1	Pracovník v sklade	4321001	01.01.2019	8	81,12	5	703,04	8	62,52	62,52	6 154,96
1	Pomocný pracovník v sklade	9333004	01.01.2019	8	81,12	5	703,04	8	62,52	62,52	6 154,96
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.01.2019	8	81,12	5	703,04	8	62,52	62,52	6 154,96
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>											<b>24 619,84</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## II.

### Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

#### Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 648,96 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2018, t.j. maximálne **648,96 €**) mesačne na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 8 mesiacov**
- **na mentorovanie vo výške 405,60 € za 5 mesiacov (najviac 81,12 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2018), vyplatený jednorazovo** pre každého mentora po ukončení obdobia, počas ktorého tento mentor vykonával mentorovanie (*minimálne 3 mesiace*),

- **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 62,52 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2018) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax ( uviesť počet podporovaných mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax <b>SPOLU</b> (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 8 .mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorazovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení ) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 8 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	4321001	8	8	703,04	667,88	<b>648,96</b>	5 191,68	405,60	62,52	62,52	<b>5 722,32</b>
1	4321001	8	8	703,04	667,88	<b>648,96</b>	5 191,68	405,60	62,52	62,52	<b>5 722,32</b>
1	9333004	8	8	703,04	667,88	<b>648,96</b>	5 191,68	405,60	62,52	62,52	<b>5 722,32</b>
1	4110000	8	8	703,04	667,88	<b>648,96</b>	5 191,68	405,60	62,52	62,52	<b>5 722,32</b>
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>22 889,28</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

### III.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

#### IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práca a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa

V Nových Zámkoch, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**Ing. Ivan Jurík**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky